

SUELDO

Si viene a trabajar en los Países Bajos como trabajador temporal, debe recibir el mismo salario (elementos) que un empleado que trabaja en una posición igual o similar al servicio de su empleador.

LOS SIGUIENTES ELEMENTOS DEBEN SER LOS MISMOS:

- Sueldo por hora o por período;
- Reducción del horario laboral (ADV) o un número de días adicional al año o una compensación;
- Indemnizaciones por horas extraordinarias, horas de trabajo por turnos, subsidio por irregularidades, subsidio por días festivos, subsidio por turnos y subsidios por circunstancias físicamente estresantes;
- Incremento general del sueldo;
- Compensación por gastos (gastos necesarios para el desempeño de las funciones);
- Incrementos salariales periódicos.

DESEMPLEO TEMPORAL

- Como empleado temporal, en el primer periodo solo cobrará por las horas que realmente trabaja. Por tanto, en principio, si no trabaja **no** tiene derecho a sueldo, a no ser que se haya acordado lo contrario. Esto se llama exclusión de pago continuo. No importa si trabaja con un contrato de comisión de servicios con cláusula de agencia o un contrato de comisión de servicios.

AJUSTE SALARIAL

- Si recibe un nuevo trabajo, será incorporado en la estructura de trabajo de su nuevo empleador sobre la base de su nuevo puesto y se establecerá su nuevo salario. Por tanto, es posible que sea más bajo.

LA NÓMINA

- Debe recibir al menos una vez al mes una nómina digital o escrita.



ACERCA DE LA SNCU

La SNCU (Fundación para el Cumplimiento del Convenio Colectivo de trabajo para Trabajadores Temporales) es una fundación creada por las organizaciones de empresarios y trabajadores del sector del trabajo temporal.

¿QUÉ HACEMOS?

- Supervisamos el cumplimiento de los convenios colectivos aplicables al sector del trabajo temporal realizando inspecciones a las empresas de trabajo temporal;
- Proporcionamos información y explicaciones sobre los términos y condiciones de empleo incluidos en estos convenios colectivos. Nuestro servicio de asistencia gratuita responderá a todas sus preguntas sobre el convenio colectivo;
- Somos el punto de contacto para quien sospeche que no se están cumpliendo correctamente las normas del convenio colectivo del sector del trabajo temporal.

Visite www.sncu.nl
Llame al 0800-7008
Correo electrónico helpdesk@sncu.nl



Trabajador temporal en los Países Bajos



Voorlichting
& handhaving
uitzend-cao

www.sncu.nl

VIVIR EN LOS PAÍSES BAJOS

Si viene a trabajar a los Países Bajos, también tendrá que vivir en algún lugar, por supuesto. Si trabaja a través de una agencia de trabajo temporal, a menudo le proporcionará un alojamiento que suele ser compartido con otros trabajadores. Hemos hecho un pequeño resumen sobre lo que puede esperar de este alojamiento. Si quiere obtener más información, visite el sitio web de la SNCU, la Fundación para el Cumplimiento del Convenio Colectivo de trabajo para Trabajadores Temporales (www.sncu.nl).

LAS 10 NORMAS MÁS IMPORTANTES SOBRE EL ALOJAMIENTO:

- No está obligado a aceptar la vivienda ofrecida por la agencia de trabajo temporal. Puede buscarse su propio alojamiento;
- El coste de la vivienda puede variar según la región y el tipo de alojamiento;
- La agencia de trabajo temporal puede deducir el alquiler del alojamiento de su salario, si usted lo ha firmado, pero también puede enviarle una factura. Existen límites legales al importe de estas deducciones;
- La vivienda debe contar con:
 - un baño por cada ocho personas
 - una ducha por cada ocho personas
 - un fogón por cada dos personas
 - un extintor de seis litros
- Tiene que haber alguien disponible las 24 horas del día por si se produce alguna calamidad;
- Si trabaja en los Países Bajos cerca de la frontera, la agencia de trabajo temporal puede ofrecerle alojamiento en Alemania o Bélgica;
- Las reglas de la casa o el contrato de alquiler establecen quién es responsable de la limpieza de la vivienda;
- La agencia de trabajo temporal puede exigir compensación en caso de daño a la vivienda, pero no le puede imponer multas relativas a la vivienda;
- Si deja de trabajar, normalmente tendrá que abandonar la vivienda proporcionada por la agencia de trabajo temporal. En tal caso, sin embargo, la agencia de trabajo temporal deberá avisarle con tiempo.
- La marca de calidad SNF se concede a las empresas de trabajo temporal si el alojamiento cumple las normas de la fundación Stichting Normering Flexwonen. Esta marca tiene en cuenta, entre otras cosas, la privacidad, la higiene, las instalaciones sanitarias, el espacio y la seguridad contra incendios. Si desea saber si su agencia de empleo temporal está certificada, visite el sitio web de SNF (www.normeringflexwonen.nl).

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

Si va a trabajar a través de una agencia de trabajo temporal, se aplicará a su contrato el convenio colectivo (CAO) del trabajo temporal. La empresa de trabajo temporal está obligada a facilitarle el contrato de trabajo temporal y los documentos correspondientes en la lengua de su país. Puede contraer tres tipos de contrato de trabajo temporal con la agencia.

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL CON CLÁUSULA DE AGENCIA

- Este contrato de trabajo solo se puede obtener en las primeras 78 semanas de trabajo. El contrato de trabajo temporal finaliza automáticamente cuando su empleador indica que el trabajo finaliza, o si el trabajador se pone enfermo.
- El trabajador puede rescindir este acuerdo en cualquier momento. Para ello, hay que informar a la agencia de trabajo temporal al menos con un día de antelación.

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL POR UN TIEMPO DETERMINADO

- Este contrato de trabajo temporal es un contrato contraído por un período determinado. El contrato finaliza automáticamente el último día de este período.
- Un contrato de trabajo temporal por un tiempo determinado puede rescindirse en cualquier momento siempre que se haga con un mes de antelación. Sin embargo también es posible que la rescisión anticipada del contrato no esté permitida; por tanto, mire bien su contrato para saber qué ha acordado.

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL POR UN TIEMPO INDETERMINADO

- Este contrato de trabajo temporal es un contrato de trabajo que se contrae por un tiempo indeterminado, es decir, sin fecha de finalización.
- Estos contratos se pueden rescindir con un plazo de antelación de un mes, siempre y cuando en el contrato no se especifique lo contrario. La agencia de trabajo temporal no puede rescindir este contrato sin motivo.



ENFERMAR EN LOS PAÍSES BAJOS

Ojalá no ocurra, pero puede ocurrir que enferme mientras trabaja como empleado temporal en los Países Bajos. A continuación explicamos qué tiene que hacer y a qué tiene derecho cuando está enfermo. ¡Atención! En los Países Bajos, está obligado a contratar un seguro sanitario neerlandés. Con este seguro tendrá derecho a recibir asistencia médica en los Países Bajos.

Y SI ENFERMO, ¿QUÉ?

- El primer día de enfermedad, informe a la empresa de trabajo temporal y al empleador. ¿Cómo? Depende del acuerdo que tenga con la agencia de trabajo temporal.

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL CON CLÁUSULA DE AGENCIA (FASE A O FASES 1 Y 2)

- Los primeros dos días que esté enfermo, no cobrará;
- El contrato de trabajo temporal con cláusula de agencia termina automáticamente en caso de enfermedad;
- La agencia de trabajo temporal le da de alta en la UWV (Entidad Gestora de los Seguros de los Trabajadores) porque al estar enfermo deja el trabajo;
- Dependiendo de su historial laboral en los Países Bajos, a partir del tercer día de enfermedad tendrá derecho a una prestación de la UWV. El importe de dicha prestación depende del sueldo medio en el período pasado;
- La agencia de trabajo temporal debe complementar su prestación sobre la base de la información proporcionada por la UWV;
- Si su contrato de trabajo temporal termina, su contrato de alquiler y su seguro médico a menudo también terminarán.

CONTRATO DE COMISIÓN DE SERVICIOS POR UN PERIODO DETERMINADO E INDETERMINADO (FASE A, B, C O 1, 2, 3, 4)

- La agencia de trabajo temporal está obligada a seguir pagando (parte de) su sueldo mientras el contrato de trabajo temporal esté en vigor;
- Se le abonará el sueldo a partir del segundo día de enfermedad;
- Si sigue estando enfermo en la fecha de finalización del contrato, tiene derecho a percibir un subsidio de enfermedad en función de su historial laboral. La agencia de trabajo temporal le da de alta en la UWV (Entidad Gestora de los Seguros de los Trabajadores) porque al estar enfermo deja el trabajo.



Voorlichting
& handhaving
uitzend-cao