

## WYNAGRODZENIE

Przyjeżdżając do Holandii aby pracować jako pracownik tymczasowy musisz otrzymywać takie samo wynagrodzenie, jak pracownik pracujący bezpośrednio dla zleceniodawcy na tym samym lub porównywalnym stanowisku.

### PONIŻEJ ELEMENTY WYNAGRODZENIA KTÓRE MUSZĄ BYĆ TAKIE SAMIE:

- Płaca godzinowa lub okresowa;
- Skrócony czas pracy (ADV), czyli kilka dodatkowych dni wolnych w ciągu roku lub rekompensata w formie pieniężnej;
- Dodatek za nadgodziny, przesunięte godziny, godziny nienormowane, dodatek za dni świąteczne, dodatek za pracę zmianową i dodatek za fizyczne obciążające warunki;
- Inflacyjna podwyżka zwana również początkową;
- Zwrot kosztów: koszty dojazdów do pracy, koszty narzędzi i inne niezbędne koszty poniesione z racji wykonywania pracy na danym stanowisku;
- Okresowa podwyżka;
- Dodatek za czas podróży;
- Jednorazowe płatności;
- Zwrot za pracę zdalną.

### GWARANCJA DOCHODU

- Masz prawo do gwarancji dochodu przez okres dwóch miesięcy, jeśli zostałeś zatrudniony poza Holandią w imieniu lub przez holenderską agencję pracy tymczasowej. Uwaga! Musisz być zatrudniony do pracy w danej agencji pracy tymczasowej w Holandii po raz pierwszy. Więcej informacji na ten temat można znaleźć na naszej stronie internetowej ([www.sncu.nl/pl/](http://www.sncu.nl/pl/)).

### ZMIANA WYNAGRODZENIA

- Jeśli otrzymasz nowe zlecenie, zostaniesz przydzielony do nowego stanowiska pracy na podstawie schematu stanowisk obowiązujących u nowego zleceniodawcy. W ten sposób określone zostanie Twoje nowe wynagrodzenie. Może zdarzyć się również że Twoja stawka godzinowa zmaleje po otrzymaniu nowego zlecenia.

### PASEK WYNAGRODZENIA

- Przynajmniej raz w miesiącu agencja pracy tymczasowej jest zobowiązana przekazać Tobie odcinek wynagrodzenia w formie elektronicznej lub na piśmie.

## NASZE STOWARZYSZENIE

SNCU to stowarzyszenie które zostało założone przez przedstawicieli pracodawców oraz przedstawicieli pracowników.

### CZYM SIĘ ZAJMUJEMY?

- Nadzorujemy przestrzeganie przepisów układu zbiorowego pracy dla pracowników tymczasowych;
- Udzielamy informacji na temat treści układu zbiorowego pracy. Nasza darmowa infolinia odpowie na wszystkie Twoje pytania związane z tym układem;
- Jesteśmy punktem zgłoszeniowym dla tych którzy podejrzewają iż zasady układu zbiorowego pracy dla pracowników tymczasowych nie są odpowiednio przestrzegane.

Strona internetowa  
Telefon  
Mail

[www.sncu.nl](http://www.sncu.nl)  
0800-7008  
[helpdesk@sncu.nl](mailto:helpdesk@sncu.nl)



# Pracownik tymczasowy w Holandii



Voorlichting  
& handhaving  
uitzend-cao

[www.sncu.nl](http://www.sncu.nl)

# ZAKWATEROWANIE

Przyjeżdżając do pracy w Holandii musisz oczywiście gdzieś mieszkać. Jeśli zamierzasz pracować przez agencję pośrednictwa pracy to prawdopodobnie agencja zaoferuje Ci zakwaterowanie, które będziesz musiał dzielić z innymi pracownikami. Poniżej krótkie podsumowanie praw i obowiązków dotyczących zakwaterowania udzielanego przez agencję pośrednictwa pracy. Chcesz się dowiedzieć więcej? Odwiedź naszą stronę internetową ([www.sncu.nl/pl/](http://www.sncu.nl/pl/)).

## NAJWAŻNIEJSZE ZASADY:

- Nie musisz akceptować zakwaterowania oferowanego Tobie przez agencję pośrednictwa pracy. Możesz również sam zorganizować sobie własne zakwaterowanie;
- Jeśli wyraziłeś pisemną zgodę wtedy agencja pośrednictwa pracy może potrącić z Twojego wynagrodzenia koszty z tytułu zakwaterowania, lub wystawić fakturę. Istnieją ograniczenia prawne dotyczące kwoty potrąceń;
- W miejscu zakwaterowania muszą minimalnie być dostępne:
  - jedna toaleta na osiem osób
  - jeden prysznic na osiem osób
  - jeden palnik kuchenny na dwie osoby
  - sześć litrów środka gaśniczego
- Na wypadek sytuacji alarmowych powinni być ktoś dostępny 24 godziny na dobę;
- W regulaminie o zakwaterowaniu lub umowie najmu znajdziesz informacje dotyczące zasad, które musisz znać, aby prawidłowo korzystać z zakwaterowania. Nasza wskazówka: uważnie przeczytaj ten dokument, aby uniknąć problemów;
- Agencja pośrednictwa pracy może wystawić rachunek z tytułu odszkodowania za wykonane szkody w zakwaterowaniu. Agencja nie może nakładać kar które mają związek z zakwaterowaniem;
- Certyfikat SNF jest przyznawany agencjom pośrednictwa pracy, jeśli zakwaterowanie spełnia standardy Stowarzyszenia Regulacji Zakwaterowania Pracowników Tymczasowych (Stichting Normering Flexwonen). Stowarzyszenie podczas przyznawania certyfikatu zwraca uwagę między innymi na prywatność, higienę, warunki sanitarne, przestrzeń i bezpieczeństwo przeciwpożarowe. Jeśli chcesz wiedzieć, czy Twoja agencja pracy posiada dany certyfikat, odwiedź stronę internetową stowarzyszenia SNF ([www.normeringflexwonen.nl](http://www.normeringflexwonen.nl));
- Jeśli Twoja umowa o pracę tymczasową wygaśnie, możesz nadal korzystać z zakwaterowania udostępnionego przez agencję pracy tymczasowej przez kolejne 4 tygodnie pod warunkiem, że będziesz nadal opłacał czynsz;
- Jeśli podczas zatrudnienia znajdziesz się w szczególnej sytuacji, na którą nie masz wpływu, takiej jak choroba lub brak środków finansowych, agencja pracy tymczasowej musi zaproponować Tobie racjonalny czas na opuszczenie mieszkania.

# UMOWA O PRACĘ

Rozpoczynasz pracę w agencji pośrednictwa pracy w takim bądź razie układ zbiorowy pracy dla pracowników tymczasowych ma zastosowanie do Twojej umowy. Uwaga! Agencja pośrednictwa pracy powinna zadbać o to aby umowa oraz jej integralne części były dostępne w Twoim języku ojczystym. Nasza rada: Zawsze uważnie czytaj co zapisane jest w Twojej umowie. Istnieją trzy rodzaje umów które możesz zawrzeć z agencją pośrednictwa pracy.

## UMOWA O PRACĘ Z KLAUZULĄ O TYMCZASOWYM CHARAKTERZE ZATRUDNIENIA

- Możesz otrzymać tę umowę tylko w ciągu pierwszych 52 tygodni pracy. Umowa o pracę z klauzulą o tymczasowym charakterze zatrudnienia **wygasa automatycznie**, jeśli zleceniodawca wskaże, że Twoje **zlecenie się kończy** lub gdy **zachorujesz**;
- Jako pracownik tymczasowy masz prawo do przedterminowego wypowiedzenia tej umowy w trybie natychmiastowym. Twoim obowiązkiem jest zgłosić agencji o swoim zamiarze zakończenia umowy o pracę co najmniej jeden dzień roboczy przed jej zakończeniem.

## UMOWA O PRACĘ TYMCZASOWĄ NA CZAS OKREŚLONY

- Jest to umowa którą otrzymujesz na czas określony. Umowa ta wygasa automatycznie w umówionym terminie;
- Umowę o pracę tymczasową na czas określony możesz przedwcześnie rozwiązać z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia. Możliwe jest jednak że w Twojej umowie przedwczesne wypowiedzenie zostało wykluczone, jak np. w umowie o pracę tymczasową na okres 4 tygodni. Przyjrzyj się dlatego uważnie temu co zostało wcześniej uzgodnione.

## UMOWA O PRACĘ TYMCZASOWĄ NA CZAS NIEOKREŚLONY

- Jest to umowa którą otrzymujesz na czas nieokreślony, czyli na stałe;
- W przypadku tej umowy obowiązuje Cię miesięczny okres wypowiedzenia, chyba że zostało inaczej ustalone. Agencja pośrednictwa pracy nie może bez powodu zakończyć tej umowy.



# CHOROBOWE

Nie spodziewasz się tego, ale możesz zachorować podczas pracy w Holandii. Poniżej wyjaśniamy co należy zrobić i do czego masz prawo jeśli będziesz niezdolny do pracy. Uwaga! W Holandii musisz wykupić holenderskie ubezpieczenie zdrowotne. Dzięki ubezpieczeniu zdrowotnemu masz prawo do opieki medycznej w Holandii.

## ZACHOROWAŁEŚ

- Zgłoś swoją niezdolność do pracy zarówno agencji pośrednictwa pracy jak i również swojemu zleceniodawcy. W jaki sposób? Sprawdź co zostało uzgodnione w Twojej umowie o pracę lub regulaminie agencji pośrednictwa pracy.

## UMOWA O PRACĘ Z KLAUZULĄ O TYMCZASOWYM CHARAKTERZE ZATRUDNIENIA (FAZA A LUB FAZA 1 i 2)

- Umowa o pracę kończy się automatycznie w momencie kiedy zachorujesz;
- Agencja pośrednictwa pracy zgłasza Cię w UWV (Zakład Realizacji Ubezpieczeń Pracowniczych) jako osobę niezdolną do pracy;
- Pierwsze dwa dni kiedy jesteś chory, nie otrzymujesz wynagrodzenia;
- W zależności od historii zatrudnienia w Holandii masz prawo do świadczeń za pośrednictwem UWV od trzeciego dnia choroby. Wysokość zasiłku zależy od wysokości wynagrodzenia w poprzednim okresie;
- Agencja pośrednictwa pracy musi uzupełnić Twoje świadczenie na podstawie informacji z UWV;
- W przypadku wygaśnięcia umowy o pracę często również wygasa Twoja umowa najmu mieszkania i ubezpieczenie zdrowotne.

## UMOWA O PRACĘ TYMCZASOWĄ NA CZAS OKREŚLONY LUB CZAS NIEOKREŚLONY

- Agencja pracy tymczasowej jest zobowiązana do dalszego wypłacania wynagrodzenia (częściowo) przez cały okres obowiązywania umowy o pracę;
- Wynagrodzenie będzie wypłacane od drugiego dnia choroby;
- Jeśli nadal jesteś chory w dniu wygaśnięcia umowy, to masz prawo do zasiłku chorobowego w zależności od historii Twojego zatrudnienia. Agencja pośrednictwa pracy zgłasza cię w UWV, jako osobę niezdolną do pracy.



Voorlichting  
& handhaving  
uitzend-cao