

## WYNAGRODZENIE

Przyjeżdżając do Holandii aby pracować jako pracownik tymczasowy musisz otrzymywać takie samo wynagrodzenie, jak pracownik pracujący bezpośrednio dla zleceniodawcy na tym samym lub porównywalnym stanowisku.

### PONIŻEJ ELEMENTY WYNAGRODZENIA KTÓRE MUSZĄ BYĆ TAKIE SAMIE:

- Płaca godzinowa lub okresowa;
- Skrócony czas pracy (ADV), czyli krótszy tydzień pracy lub kilka dodatkowych dni wolnych w ciągu roku, lub rekompensata w formie pieniężnej;
- Dodatek za nadgodziny, przesunięte godziny, godziny nienormowane, dodatek za dni świąteczne, dodatek za pracę zmianową i dodatek za fizyczne obciążające warunki;
- Inflacyjna podwyżka zwana również początkową;
- Zwrot kosztów: koszty dojazdów do pracy, koszty narzędzi i inne niezbędne koszty poniesione z racji wykonywania pracy na danym stanowisku;
- Okresowa podwyżka.

### CHWILOWY BRAK PRACY

- Jako pracownik tymczasowy otrzymujesz w pierwszych 78 przepracowanych tygodniach zapłatę za faktycznie przepracowane godziny. Jeśli nie pracujesz to właściwie **nie** masz prawa do wynagrodzenia, chyba że w Twojej umowie uzgodniono inaczej. Nazywa się to zwolnieniem z obowiązku wypłaty wynagrodzenia. W tym przypadku nie ma znaczenia czy pracujesz na podstawie umowy z klauzulą o tymczasowym charakterze zatrudnienia, czy umowy o oddelegowaniu.

### ZMIANA WYNAGRODZENIA

- Jeśli otrzymasz nowe zlecenie, zostaniesz przydzielony do nowego stanowiska pracy na podstawie schematu stanowisk obowiązujących u nowego zleceniodawcy. W ten sposób określone zostanie Twoje nowe wynagrodzenie. Może zdarzyć się również że Twoja stawka godzinowa zmaleje.

### PASEK WYNAGRODZENIA

- Przynajmniej raz w miesiącu agencja pracy tymczasowej jest zobowiązana przekazać Tobie odcinek wynagrodzenia w formie elektronicznej lub na piśmie.

## NASZE STOWARZYSZENIE

SNCU to stowarzyszenie które zostało założone przez przedstawicieli pracodawców oraz przedstawicieli pracowników.

### CZYM SIĘ ZAJMUJEMY?

- Nadzorujemy przestrzeganie przepisów układu zbiorowego pracy dla pracowników tymczasowych;
- Udzielamy informacji na temat treści układu zbiorowego pracy. Nasza darmowa infolinia odpowie na wszystkie Twoje pytania związane z tym układem;
- Jesteśmy punktem zgłoszeniowym dla tych którzy podejrzewają iż zasady układu zbiorowego pracy dla pracowników tymczasowych nie są odpowiednio przestrzegane.

Strona internetowa  
Telefon  
Mail

[www.sncu.nl](http://www.sncu.nl)  
0800-7008  
[helpdesk@sncu.nl](mailto:helpdesk@sncu.nl)



# Pracownik tymczasowy w Holandii



Voorlichting  
& handhaving  
uitzend-cao

[www.sncu.nl](http://www.sncu.nl)

# ZAKWATEROWANIE

Przyjeżdżając do pracy w Holandii musisz oczywiście gdzieś mieszkać. Jeśli zamierzasz pracować przez agencję pośrednictwa pracy to prawdopodobnie agencja zaoferuje Ci zakwaterowanie, które będziesz musiał dzielić z innymi pracownikami. Poniżej krótkie podsumowanie praw i obowiązków dotyczących zakwaterowania udzielanego przez agencję pośrednictwa pracy. Chcesz się dowiedzieć więcej? Odwiedź naszą stronę internetową ([www.sncu.nl](http://www.sncu.nl))

## 10 NAJWAŻNIEJSZYCH ZASAD:

- Nie musisz akceptować zakwaterowania oferowanego Tobie przez agencję pośrednictwa pracy. Możesz również sam zorganizować sobie własne zakwaterowanie;
- Koszty zakwaterowania mogą się różnić w zależności od regionu i typu nieruchomości;
- Jeśli wyraziłeś pisemną zgodę wtedy agencja pośrednictwa pracy może potrącić z Twojego wynagrodzenia koszty z tytułu zakwaterowania, lub wystawić Ci fakturę. Istnieją ograniczenia prawne dotyczące kwoty potrąceń;
- W miejscu zakwaterowania muszą być dostępne:
  - jedna toaleta na osiem osób
  - jeden prysznic na osiem osób
  - jeden palnik kuchenny na dwie osoby
  - sześć litrów środka gaśniczego
- Na wypadek sytuacji alarmowych powinni być ktoś dostępny 24 godziny na dobę;
- Jeśli pracujesz w Holandii w pobliżu granicy, wtedy agencja pośrednictwa pracy może zaoferować Ci zakwaterowanie w Niemczech lub Belgii;
- W regulaminie o zakwaterowaniu lub umowie najmu znajdziesz informację dotyczącą utrzymania porządku i czystości w miejscu zakwaterowania;
- Agencja pośrednictwa pracy może wystawić rachunek z tytułu odszkodowania za wykonane szkody w zakwaterowaniu. Agencja nie może nakładać kar które mają związek z zakwaterowaniem;
- Jeśli zakończysz pracę, powinieneś również opuścić zakwaterowanie które Ci udostępniono. Agencja pracy musi Cię o tym na czas poinformować;
- Certyfikat SNF jest przyznawany agencjom pośrednictwa pracy, jeśli zakwaterowanie spełnia standardy Stowarzyszenia Regulacji Zakwaterowania Pracowników Tymczasowych (Stichting Normering Flexwonen). Stowarzyszenie podczas przyznawania certyfikatu zwraca uwagę między innymi na prywatność, higienę, warunki sanitarne, przestrzeń i bezpieczeństwo przeciwpożarowe. Jeśli chcesz wiedzieć, czy Twoja agencja pracy posiada dany certyfikat, odwiedź stronę internetową stowarzyszenia SNF ([www.normeringflexwonen.nl](http://www.normeringflexwonen.nl)).

# UMOWA O PRACĘ

Rozpoczynasz pracę w agencji pośrednictwa pracy w takim bądź razie układ zbiorowy pracy dla pracowników tymczasowych ma zastosowanie do Twojej umowy. Agencja pośrednictwa pracy powinna zadbać o to aby umowa oraz jej integralne części były dostępne w Twoim języku ojczystym. Istnieją trzy rodzaje umów które możesz zawrzeć z agencją pośrednictwa pracy.

## UMOWA O PRACĘ Z KLAUZULĄ O TYMCZASOWYM CHARAKTERZE ZATRUDNIENIA

- Możesz otrzymać tę umowę tylko w ciągu pierwszych 78 przepracowanych tygodni. Umowa o pracę z klauzulą o tymczasowym charakterze zatrudnienia wygasa automatycznie, jeśli zleceniodawca wskaże, że Twoje zlecenie się kończy lub gdy zachorujesz;
- Jako pracownik tymczasowy masz prawo do przedterminowego wypowiedzenia tej umowy w trybie natychmiastowym. Twoim obowiązkiem jest zgłosić agencji o swoim zamiarze zakończenia umowy o pracę co najmniej jeden dzień roboczy przed jej zakończeniem.

## UMOWA O PRACĘ TYMCZASOWĄ NA CZAS OKREŚLONY

- Jest to umowa którą otrzymujesz na czas określony. Umowa ta wygasa automatycznie w umówionym terminie;
- Umowę o pracę tymczasową na czas określony możesz przedwcześnie rozwiązać z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia. Możliwe jest jednak że w Twojej umowie przedwczesne wypowiedzenie zostało wykluczone. Przyjrzyj się dlatego uważnie temu co zostało wcześniej uzgodnione.

## UMOWA O PRACĘ TYMCZASOWĄ NA CZAS NIEOKREŚLONY

- Jest to umowa którą otrzymujesz na czas nieokreślony, czyli bez daty końcowej;
- W przypadku tej umowy obowiązuje Cię miesięczny okres wypowiedzenia, chyba że zostało inaczej ustalone. Agencja pośrednictwa pracy nie może bez powodu zakończyć tej umowy.



# CHOROBOWE

Nie spodziewasz się tego, ale możesz zachorować podczas pracy w Holandii. Poniżej wyjaśniamy co należy zrobić i do czego masz prawo jeśli będziesz niezdolny do pracy. Uwaga! W Holandii musisz wykupić holenderskie ubezpieczenie zdrowotne. Dzięki ubezpieczeniu zdrowotnemu masz prawo do opieki medycznej w Holandii.

## ZACHOROWAŁEŚ

- Zgłoś swoją niezdolność do pracy zarówno agencji pośrednictwa pracy jak i również swojemu zleceniodawcy. W jaki sposób? Sprawdź co zostało uzgodnione w Twojej umowie o pracę lub regulaminie agencji pośrednictwa pracy.

## UMOWA O PRACĘ Z KLAUZULĄ O TYMCZASOWYM CHARAKTERZE ZATRUDNIENIA (FAZA A LUB FAZA 1 i 2)

- Pierwsze dwa dni kiedy jesteś chory, nie otrzymujesz wynagrodzenia;
- Umowa o pracę kończy się automatycznie w momencie kiedy zachorujesz;
- Agencja pośrednictwa pracy zgłasza Cię w UWV (Zakład Realizacji Ubezpieczeń Pracowniczych) jako osobę niezdolną do pracy;
- W zależności od historii zatrudnienia w Holandii masz prawo do świadczeń za pośrednictwem UWV od trzeciego dnia choroby. Wysokość zasiłku zależy od wysokości wynagrodzenia w poprzednim okresie;
- Agencja pośrednictwa pracy musi uzupełnić Twoje świadczenie na podstawie informacji z UWV;
- W przypadku wygaśnięcia umowy o pracę często również wygasa Twoja umowa najmu mieszkania i ubezpieczenie zdrowotne.

## UMOWA O PRACĘ TYMCZASOWĄ NA CZAS OKREŚLONY LUB CZAS NIEOKREŚLONY (FAZA A,B,C LUB 1,2,3,4)

- Agencja pracy tymczasowej jest zobowiązana do dalszego wypłacania wynagrodzenia (częściowo) przez cały okres obowiązywania umowy o pracę;
- Wynagrodzenie będzie wypłacane od drugiego dnia choroby;
- Jeśli nadal jesteś chory w dniu wygaśnięcia umowy, to masz prawo do zasiłku chorobowego w zależności od historii Twojego zatrudnienia. Agencja pośrednictwa pracy zgłasza cię w UWV, jako osobę niezdolną do pracy.