



STATUTEN

Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten SNCU

Artikel 1: Begripsbepalingen

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. uitzendovereenkomst: de arbeidsovereenkomst, waarbij de ene partij als werknemer door de andere partij als werkgever in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van die werkgever ter beschikking wordt gesteld van een derde om krachtens een door deze aan die werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van de derde;
- b. uitzendonderneming: de natuurlijke of rechtspersoon die uitzendkrachten ter beschikking stelt van (uitzendt naar) opdrachtgevers, zijnde de werkgever als bedoeld onder a., in de zin van boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek;
- c. uitzendkracht: de natuurlijke persoon die met de uitzendonderneming een arbeidsovereenkomst aangaat, zijnde de werknemer als bedoeld onder a., in de zin van boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek;
- d. uitzendarbeid: de arbeid, bedoeld onder a.;
- e. CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche: de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst;
- f. de CAO's: de ABU CAO voor Uitzendkrachten, de NBBU CAO voor Uitzendkrachten en de CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche;
- g. SNCU: Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten;
- h. SFU: Stichting Fonds Uitzendbranche;
- i. bestuur: het in artikel 6 van deze statuten bedoelde bestuur;
- j. CNCU: Commissie Naleving CAO voor Uitzendkrachten;
- k. reglement: het in artikel 13 van deze statuten bedoelde reglement;
- l. werkorganisatie: de in artikel 7 lid 4 van deze statuten bedoelde organisatie;
- m. directeur: degene die leiding geeft aan de werkorganisatie en verantwoordelijk is voor de uitvoering van de werkzaamheden die door het bestuur aan de werkorganisatie zijn opgedragen.

Artikel 2: Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: **Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten**, afgekort SNCU.
2. De SNCU is gevestigd te Barendrecht.

Artikel 3: Doel

De SNCU heeft ten doel:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

Artikel 4: Middelen

De SNCU tracht verder haar doel te bereiken door:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften als bedoeld in artikel 3 sub a geschiedt onder andere middels de website van de SNCU (www.sncu.nl).
- b. het doen van onderzoek gericht op betere toepassing van de CAO's;
- c. het verzamelen van feitelijke gegevens binnen de sector over de arbeidsvoorwaarden;
- d. het namens de CAO-partijen optreden in en buiten rechte, zo nodig ter verkrijging van maatregelen tegen hen die de bepalingen van de CAO's niet getrouwelijk naleven.



Artikel 5: Geldmiddelen

1. De inkomsten van de SNCU bestaan uit:
 - a. ten titel van (forfaitaire) schadevergoeding ontvangen gelden zoals genoemd in de leden 1 en 2 in artikel 9 Reglement II;
 - b. hetgeen door erfstelling, legaat of schenking is verkregen;
 - c. bijdragen van de SFU op grond van art. 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche;
 - d. overige baten.
2. De inkomsten zoals beschreven in lid 1 worden besteed voor dekking van de kosten die worden gemaakt in het kader van het toezicht op en de naleving van de voor de bedrijfstak overeengekomen arbeidsvoorwaarden zoals omschreven in artikel 4 van de Statuten. De hoogte van de bijdrage van SFU in enig jaar is gelijk aan de totale kosten van de uitvoering in enig jaar minus de andere inkomsten zoals genoemd in lid 1 sub a, b en d van dit artikel in enig jaar.
3. Het bestuur van de SNCU stelt jaarlijks vóór een november een begroting van inkomsten en uitgaven van de SNCU vast. De begroting omvat:
 - a. de inkomsten als bedoeld in lid 1 van dit artikel;
 - b. financiering van activiteiten als bedoeld in artikel 3 en 4 van de statuten;
 - c. de kosten van administratie, secretariaat en bestuur;
 - d. eventuele andere lasten.
4. De begroting is beschikbaar voor de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers.

Artikel 6: Bestuur

1. Het bestuur van de SNCU bestaat uit ten minste acht leden, te weten: minimaal vier leden van werkgeverszijde en minimaal vier leden van werknemerszijde.
2. De werkgeversleden worden benoemd door de werkgeversorganisaties, te weten: ten minste twee door de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), statutair gevestigd te Amsterdam en tenminste twee door de Nederlandse Bond Van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), statutair gevestigd te Amersfoort. De werknemersleden worden benoemd door de werknemersorganisaties, te weten: tenminste één door de vereniging: Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), statutair gevestigd te Utrecht, tenminste één door de vereniging: CNV Vakmensen.nl, statutair gevestigd te Utrecht, tenminste één door de vereniging: De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, statutair gevestigd te Culemborg en ten minste één door de vereniging: Landelijke Belangen Vereniging (LBV), statutair gevestigd te Rotterdam.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een secretaris/penningmeester, dan wel benoemt het bestuur een onafhankelijk voorzitter van buiten de eigen gelederen. Indien de functie van voorzitter wordt vervuld door één der organisatie zoals vermeld lid 2 van dit artikel, dan rouleert deze functie per kalenderjaar afwisselend tussen de werkgevers- en de werknemersorganisaties. In het kalenderjaar dat de werkgeversorganisaties de voorzitter leveren, vervullen de werknemersorganisaties de rol van secretaris/penningmeester en andersom.
4. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van vijf jaar; zij zijn terstond herbenoembaar. In een tussentijdse vacature wordt binnen twee maanden voorzien door de organisatie, die het uittredende bestuurslid had benoemd.
5. De in lid 2 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door hen benoemde bestuursleden te vervangen. Zij kunnen tevens plaatsvervangers benoemen die tijdelijk de taken en bevoegdheden van de door hen benoemde bestuursleden kunnen overnemen.
6. In geval van ontstentenis of belet van één of meerdere bestuurders blijven de overgebleven bestuurders bevoegd de SNCU te besturen, met inachtneming van artikel 10 lid 1 en lid 2. Voor zover voor het betreffende bestuurslid een plaatsvervanger is benoemd, neemt de plaatsvervanger de taken over.
7. Indien sprake is van ontstentenis of belet van alle bestuurders, zal het nemen van bestuursbesluiten worden uitgesteld tot het moment waarop tenminste vier bestuursleden zijn vervangen of weer in staat zijn hun bestuurstaken te hervatten.



De directeur blijft onder de in het directiestatuut vastgestelde voorwaarden bevoegd tot geven van leiding aan de werkorganisatie en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden die aan de werkorganisatie zijn opgedragen.

8. Van belet is sprake als de bestuurder tijdelijk niet in staat is zijn functie uit te oefenen. Onder belet wordt mede verstaan de situatie waarin de bestuurder een (in)direct persoonlijk tegenstrijdig belang heeft aan dat van de stichting.

9. De eventuele vergoeding van kosten en vacatiegelden die bestuursleden in de uitoefening van hun functie maken worden nader uitgewerkt in een huishoudelijk reglement.

Artikel 7: Bevoegdheden van het bestuur

1. De voorzitter en de secretaris/penningmeester vertegenwoordigen gezamenlijk de SNCU. Tevens is het gehele bestuur gerechtigd de SNCU te vertegenwoordigen.

2. Het bestuur kan besluiten een of meer der bestuursleden, de directeur alsook derden volmacht te verlenen om de SNCU binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

3. Het bestuur is belast met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en (eventuele) reglementen, alsmede voor het beheer van het vermogen van de SNCU.

4. Het bestuur kan zijn bevoegdheid zoals omschreven in het eerste lid en de verwezenlijking daarvan ingevolge artikel 4, opdragen aan de werkorganisatie. De werkwijze van de werkorganisatie is uitgewerkt in Reglement II. De werkorganisatie kan zich laten bijstaan door derden. De directeur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden.

5. Het bestuur heeft van zijn bevoegdheid zoals genoemd in lid 2 van dit artikel gebruik gemaakt door de directeur binnen de grenzen zoals beschreven in een daartoe op te stellen directiestatuut volmacht te verlenen.

6. Het bestuur is bevoegd commissies in te stellen.

7. Het bestuur is bevoegd tot alle handelingen, daaronder echter niet begrepen het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de SNCU zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich sterk maakt voor een derde of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.

Artikel 8: CNCU

De activiteiten van de werkorganisatie worden gecontroleerd door een bij reglement in te stellen onafhankelijke Commissie Naleving CAO voor Uitzendkrachten (CNCU). De CNCU voert deze controle uit op de wijze zoals omschreven in Reglement I.

Artikel 9: Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert tenminste éénmaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig achten.

2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.

Artikel 10: Besluitvorming

1. Besluiten kunnen slechts rechtsgeldig worden genomen, indien tenminste vier stemgerechtigde bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

2. Elk bestuurslid brengt één stem uit, tenzij het aantal ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde werkgeversleden verschilt met het aantal werknemersleden, in welk geval de bestuursleden van de ene groep evenveel stemmen uitbrengen als van de andere groep bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De door het bestuur benoemde onafhankelijk voorzitter heeft geen stem.

3. Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders bepaald, worden besluiten genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.

4. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.

5. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

6. Over zaken wordt bij voorkeur mondeling gestemd, en over personen wordt schriftelijk gestemd.



7. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden, kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in lid 3, 4, 5 en 6 is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gebracht.

Artikel 11: Jaarverslag, rekening en verantwoording

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks, uiterlijk in de maand mei, stelt het bestuur een financieel jaarverslag op waarin het bestuur rekenschap aflegt van het gevoerde beleid.
3. De rekening en verantwoording is gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen conform de doelstellingen van de SNCU als genoemd in artikel 3 en 4 en is vergezeld van een rapport van een door het bestuur benoemde registeraccountant of accountantadministratieconsulent met certificerende bevoegdheid. Uit de stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan.
4. De rekening en verantwoording van de SNCU vergezeld van de verklaring van de registeraccountant of accountantadministratieconsulent wordt overeenkomstig de wettelijke bepalingen jaarlijks gepubliceerd en wordt ter inzage gelegd:
 - a. ten kantore van de SNCU;
 - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen;
 - c. op de betreffende website van de SNCU.
5. Het financieel jaarverslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 12: Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten of ontbinden van de SNCU kunnen alleen door het bestuur worden genomen in een vergadering waarin zowel alle werkgevers- als alle werknemersleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, en tenminste tweederde der geldig uitgebrachte stemmen zich daarvoor verklaart.
2. Een besluit tot ontbinding wordt niet genomen dan nadat twee maanden zijn verstreken sinds de dag waarop het voorstel tot ontbinding door het bestuur is toegezonden aan de in artikel 6 lid 2 genoemde organisaties.
3. Het bestuur zal binnen twee weken na het verlijden van een akte van statutenwijziging een afschrift van die akte ter inzage leggen bij het/de in artikel 11 lid 4 sub a en c bedoelde adres en website.

Reglement

Artikel 13

1. Het bestuur kan een of meer reglementen vaststellen.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van een reglement is het bepaalde in artikel 12, leden 1 en 3 van toepassing.
3. Een reglement, alsmede wijzigingen daarin, treden niet eerder in werking, alvorens een door het bestuur ondertekend, volledig exemplaar daarvan ter inzage is gelegd op het/de in artikel 11 lid 4 sub a en c bedoelde adres en website.
4. De bepalingen in een reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.

Vereffening

Artikel 14

1. De vereffening geschiedt door het bestuur.
2. De SNCU blijft na ontbinding voortbestaan indien en voor zover dit voor de vereffening van haar zaken nodig is.
3. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van kracht.



4. Het bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van de SNCU zal worden gegeven, met dien verstande dat het saldo zal worden bestemd voor een doel, dat het doel van de SNCU zoveel mogelijk nabij komt.
5. De slotrekening van de vereffening, alsmede de bestemming van het eventuele saldo behoeven de goedkeuring van de organisaties genoemd in artikel 6 lid 2.

Artikel 15: Onvoorziene gevallen

Het bestuur is bevoegd in onvoorziene gevallen af te wijken van het bepaalde in het reglement, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

Artikel 16: Slotbepaling

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.