

ЗАРПЛАТА

Коли ви прибуваєте до Нідерландів на роботу як тимчасовий працівник, ви маєте отримувати таку саму заробітну плату (та її елементи), що й працівник, який займає рівну чи еквівалентну посаду та працює у вашого замовника.

ОДНАКОВИМИ МАЮТЬ БУТИ НАСТУПНІ ЕЛЕМЕНТИ:

- Розмір оплати за годину/період;
- Періодичність підвищення заробітної плати та її розмір;
- Періодичне підвищення заробітної плати;
- Компенсація витрат (необхідних для виконання посадових обов'язків);
- Скорочення робочих годин (ADV), тобто додаткові дні відпустки або компенсація за них;
- Надбавки за понаднормову роботу та перенесені робочі години, за нерегулярну роботу, за роботу у святкові дні, за позмінну роботу та за важкі умови праці;
- Компенсація годин відрядження та/або часу у відрядженні;
- Одноразові виплати;
- Надбавка за роботу з дому.

ГАРАНТІЯ ДОХОДУ

- Ви маєте право на гарантію доходу протягом двох місяців, якщо вас було найнято за межами Нідерландів від імені або через нідерландське агентство з тимчасового працевлаштування. Увага! Вас повинні прийняти вперше на роботу в Нідерландах до цього агентства з тимчасового працевлаштування. Докладнішу інформацію можна знайти на нашому вебсайті.

КОРИГУВАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

- Коли ви отримаєте нове призначення, вас буде відповідним чином класифіковано в системі класифікації посад у вашого нового замовника та буде визначено новий розмір вашої заробітної плати. Тому не виключено, що з новим призначенням розмір вашої зарплати може зменшитися.

ПЛАТІЖНА ВІДОМІСТЬ

- Ви маєте принаймні раз на місяць отримувати електронну чи паперову платіжну відомість від агентства з тимчасового працевлаштування.

ПРО SNCU

SNCU — це фонд, створений організаціями роботодавців і найманих працівників у сфері тимчасової зайнятості.

ЧИМ МИ ЗАЙМАЄМОСЯ?

- Ми стежимо за дотриманням умов колективних трудових договорів (КТД), що застосовуються у сфері тимчасової зайнятості, проводячи перевірки агентств з тимчасового працевлаштування;
- Ми надаємо інформацію та роз'яснення щодо умов найму, які передбачені цими КТД. Наша безкоштовна довідкова служба відповість на всі ваші запитання про КТД;
- Ми — гаряча лінія для тих, хто підозрює порушення умов КТД у сфері тимчасової зайнятості.



Тимчасова зайнятість у Нідерландах

Відвідайте www.sncu.nl
Телефонуйте 0800-7008
Пишіть helpdesk@sncu.nl



Voorlichting
& handhaving
uitzend-cao

www.sncu.nl



ПРОЖИВАННЯ

Якщо ви прибули на роботу до Нідерландів, то, звичайно, вам потрібно десь жити. Якщо ви працюєте через агентство з тимчасового працевлаштування, воно зазвичай забезпечує вас житлом, де ви мешкатимете разом з іншими працівниками.

Ми підготували короткий огляд того, що ви можете очікувати. Докладнішу інформацію представлено на вебсайті SNCU (www.sncu.nl).

НАЙВАЖЛИВІШЕ ПРО ЖИТЛО:

- Ви маєте право не погоджуватися на житло, запропоноване агентством з тимчасового працевлаштування. Ви можете самостійно вирішувати питання житла;
- Агентство з тимчасового працевлаштування може утримувати вартість користування житлом із вашої зарплати, якщо ви підписали відповідну згоду, або ж виставляти вам рахунок до оплати. Існують законодавчі обмеження щодо розміру таких утримань;
- Помешкання повинно містити:
 - один туалет на вісім осіб
 - одну душеву на вісім осіб
 - одну конфорку на двох осіб
 - шестилітровий вогнегасник
- На випадок виникнення надзвичайної ситуації має бути цілодобово присутній черговий;
- У правилах внутрішнього розпорядку чи договорі оренди викладено правила належного користування житлом. Порада: Уважно ознайомтеся з цими документами, щоб уникнути непорозумінь;
- Агентство з тимчасового працевлаштування може утримати з вас кошти у вигляді компенсації за заподіяну помешканню шкоду, але в жодному разі з вас не можуть стягувати пов'язані з житлом штрафи;
- Агентству з тимчасового працевлаштування може бути надано знак якості SNF, якщо житло відповідає стандартам Stichting Normering Flexwonen (Стандарти житла для трудових мігрантів). При наданні знаку якості особлива увага приділяється, зокрема, приватності житла, гігієні, санітарним приміщенням, простору та пожежній безпеці. Якщо ви бажаєте дізнатися, чи є сертифікованим агентство з тимчасового працевлаштування, відвідайте вебсайт SNF (www.normeringflexwonen.nl);
- Після спливання терміну дії договору тимчасового найму ви маєте право ще протягом 4-х тижнів користуватися наданим агентством житлом за діючим тарифом оренди;
- Якщо під час трудових відносин вас спіткали незалежні від вас особливі обставини, наприклад, хвороба або брак фінансів, агентство з тимчасового працевлаштування має запропонувати вам відповідний період, протягом якого можна залишити помешкання.

ДОГОВІР

Якщо ви збираєтеся працювати через агентство з працевлаштування, тоді до вашого договору тимчасового найму застосовуються умови КТД для тимчасових працівників. **Увага!** Агентство з тимчасового працевлаштування зобов'язане надати вам договір тимчасового найму та пов'язані документи вашою рідною мовою. **Порада:** Завжди уважно та заздалегідь читайте, на що ви погоджуєтесь. Існує принаймні три види договору тимчасового найму, які можна укласти з агентством з працевлаштування.

ДОГОВІР ТИМЧАСОВОГО НАЙМУ З ПОЛОЖЕННЯМ ПРО РОБОТУ ЧЕРЕЗ АГЕНТСТВО

- Цей договір тимчасового найму можна укласти лише протягом перших 52 тижнів роботи. Увага! Такий договір тимчасового найму **завершується автоматично**, якщо замовник повідомляє про **завершення проєкту** або **у разі вашої хвороби**;
- Цей договір можна розірвати у будь-який час. Про це необхідно повідомити агентство з працевлаштування принаймні за один день.

СТРОКОВИЙ ДОГОВІР ТИМЧАСОВОГО НАЙМУ

- Цей договір тимчасового найму укладається на визначений період. Дія договору автоматично припиняється останнього дня зазначеного періоду;
- Строковий договір тимчасового найму можна розірвати достроково, повідомивши про це принаймні за один місяць. Однак також можливо, що ваш договір не передбачає дострокового припинення, наприклад, якщо його укладено на термін у 4 тижні. Тому уважно вивчайте, що саме прописано у вашому договорі.

БЕЗСТРОКОВИЙ ДОГОВІР ТИМЧАСОВОГО НАЙМУ

- Цей договір тимчасового найму укладається на невизначений термін, тобто без зазначення кінцевої дати;
- Розірвання такого договору можливе за умови повідомлення про це принаймні за один місяць, якщо інше не передбачено ним. Агентство з тимчасового працевлаштування не має права безпідставно розірвати такий договір.



ХВОРОБА

Хоча на це ніхто не чекає, але може статися, що тимчасовий працівник захворів, будучи працевлаштованим у Нідерландах. Нижче ми пояснюємо права та порядок дій у разі хвороби. **Увага!** У Нідерландах ви зобов'язані оформити медичну страховку. З медичною страховкою ви маєте право на медичне обслуговування в Нідерландах.

ЯКЩО ВИ ЗАХВОРИЛИ

- У перший же день хвороби ви маєте повідомити про це агентство з працевлаштування та замовника. Яким чином? Все залежить від укладених з агентством домовленостей.

ДОГОВІР ТИМЧАСОВОГО НАЙМУ З ПОЛОЖЕННЯМ ПРО РОБОТУ ЧЕРЕЗ АГЕНТСТВО (ФАЗА «А» ТА ФАЗИ 1 ТА 2)

- Дія договору тимчасового найму з положенням про роботу через агентство автоматично припиняється у разі хвороби;
- Агентство з тимчасового працевлаштування повідомляє про вас UWV (Агенцію страхування працівників у Нідерландах), оскільки ви припиняєте роботу хворим;
- За перші два дні хвороби заробітна плата вам не нараховується;
- В залежності від вашого трудового стажу в Нідерландах, з третього дня хвороби у вас виникає право на отримання допомоги від UWV. Розмір допомоги залежить від середнього розміру заробітної плати у минулому періоді;
- Агентство з тимчасового працевлаштування має доплачувати вам на підставі відомостей UWV;
- З припиненням дії договору тимчасового найму зазвичай також припиняються договори оренди та медичного страхування.

СТРОКОВИЙ ТА БЕЗСТРОКОВИЙ ДОГОВІР ТИМЧАСОВОГО НАЙМУ

- Агентство з тимчасового працевлаштування зобов'язане (частково) виплачувати вам заробітну плату протягом дії договору тимчасового найму;
- Виплата зарплати продовжується з другого дня хвороби;
- Якщо на дату завершення договору ви ще хворієте, то, в залежності від вашого трудового стажу, ви маєте право на отримання грошової допомоги. Агентство з тимчасового працевлаштування повідомляє про вас UWV, оскільки ви припиняєте роботу хворим.



Voorlichting
& handhaving
uitzend-cao