

SALARIU

Dacă munciți în Olanda prin agenție de muncă temporară, aveți dreptul la aceleași componente salariale ca și un angajat direct al întreprinderii utilizatoare, cu o funcție egală sau similară cu a dumneavoastră.

URMĂTOARELE COMPONENTE SALARIALE TREBUIE SĂ FIE LA FEL:

- Salariul orar sau salariul periodic;
- Momentul și valoarea măririlor salariale generale;
- Măririle salariale periodice;
- Compensarea cheltuielilor (cheltuielile necesare pentru exercitarea funcției);
- Reducerea duratei de muncă (ADV), deci câteva zile de concediu în plus pe an, sau o compensare financiară;
- Sporuri salariale pentru ore suplimentare, program de muncă decalat, program de muncă neregulat, zile de sărbătoare legală, muncă în ture și condiții de muncă solicitante fizic;
- Compensare pentru orele sau timpul de transport;
- Compensările unice;
- Compensare pentru munca de acasă.

GARANȚIA VENITULUI

- Aveți dreptul la o garanție a venitului salarial pentru o perioadă de două luni, dacă, la cererea unei agenții de muncă olandeze, ați fost recrutat și selectat în străinătate pentru muncă în Olanda. Atenție! Condiția este să fi fost recrutat pentru prima dată pentru muncă în Olanda prin acea agenție de muncă. Mai multe informații găsiți pe situl nostru web.

MODIFICAREA SALARIULUI

- Dacă urmează să lucrați la alt proiect, vi se va aloca o funcție conformă cu scala salarială a întreprinderii beneficiar. În baza acesteia se stabilește și noul salariu. Prin urmare, este posibil ca noul salariu să fie mai mic decât salariul inițial.

FLUTURAȘUL DE SALARIU

- Agenția de muncă temporară este obligată să vă ofere cel puțin o dată pe lună un fluturaș de salariu digital sau pe hârtie.



DESPRE SNCU

SNCU este o asociație înființată la inițiativa organizațiilor angajatorilor și angajaților din domeniul serviciilor de muncă temporară.

CU CE NE OCUPĂM?

- Controlăm respectarea contractelor colective de muncă (CCM), aplicabile în domeniul serviciilor de muncă temporară, prin efectuarea de inspecții la agențiile de muncă temporară;
- Oferim informații și explicații despre condițiile de muncă, stipulate în CCM. Prin serviciul gratuit de helpdesk vă răspundem la toate întrebările legate de CCM;
- Suntem organizația unde vă puteți adresa atunci când considerați că regulile stipulate în contractul colectiv de muncă nu sunt respectate.

Vizitați
Telefon
E-mail

www.sncu.nl
0800-7008
helpdesk@sncu.nl



Angajații temporari în Olanda



Voorlichting
& handhaving
uitzend-cao

www.sncu.nl

CAZARE

Când veniți la muncă în Olanda, trebuie, bineînțeles, să și locuiți undeva. Dacă lucrați printr-o agenție de muncă temporară, de cele mai multe ori, se ocupă agenția de cazarea angajaților.

La ce vă puteți aștepta? Mai jos găsiți o listă cu cele mai importante reguli. Vreți să știți mai multe? Vizitați situl web al SNCU (www.sncu.nl).

CELE MAI IMPORTANTE REGULI PRIVIND CAZAREA:

- Nu sunteți obligat să acceptați spațiul de locuit oferit de agenție. Aveți dreptul să locuiți în locuință găsită independent, fără ajutorul agenției;
- Agenția vă poate reține costurile de cazare din salariu, dacă v-ați dat acordul scris în acest scop. Agenția poate trimite și o factură. Există limite legale în ce privește valoarea reținerilor;
- Spațiul de locuit trebuie să fie echipat cu:
 - cel puțin un veceu la opt persoane
 - cel puțin un duș la opt persoane
 - cel puțin un ochi de aragaz la două persoane
 - butelie de stingere a incendiilor, cel puțin șase litri
- Trebuie să existe un contact apelabil și disponibil 24 din 24 pentru situații de urgență sau calamități;
- În regulamentul intern al agenției sau în contractul de cazare trebuie să fie specificate regulile de folosire a spațiului de cazare. Vă recomandăm să citiți aceste documente cu grijă, pentru a evita eventuale probleme.
- Agenția de muncă temporară are dreptul să vă atribuie costurile pentru daune materiale asupra spațiului de locuit, însă nu puteți primi amenzi referitoare la locuință;
- Marca de calitate SNF este acordată agențiilor de muncă temporară, dacă spațiile de locuit pe care le oferă sunt conforme cu normele stabilite de Stichting Normering Flexwonen. Marca de calitate se acordă pentru aspecte precum spațiul privat, igienă, echipamente sanitare, suprafață de locuit și securitatea la incendiu. Pe situl web al SNF (www.normeringflexwonen.nl) puteți verifica dacă agenția prin care lucrați este certificată cu marca de calitate SNF;
- Dacă contractul dvs. este încetat, aveți dreptul să folosiți spațiul de cazare pus la dispoziție de către agenție timp de încă patru săptămâni, plătiind aceeași sumă pentru chirie, ca și în perioada contractului de muncă;
- Dacă în perioada contractuală are loc o situație specială, precum îmbolnăvire sau lipsa mijloacelor financiare, agenția trebuie să vă ofere un termen potrivit situației pentru a părăsi locuința.

CONTRACT

Dacă lucrați printr-o agenție de muncă temporară, atunci contractul dvs. de muncă este reglementat de CCM pentru angajați temporari. Atenție! Agenția de muncă temporară este obligată să vă ofere contractul de muncă și anexele la acesta în limba țării de origine. Vă recomandăm să citiți cu atenție ce semnați. Există trei tipuri de contracte de muncă, pe care le puteți încheia cu o agenție.

CONTRACT DE MUNCĂ CU CLAUZĂ DE AGENȚIE

- Acest tip de contract poate fi oferit numai în primele 52 de săptămâni de muncă lucrate. Atenție! Contractul de muncă **încetează automat** dacă organizația beneficiar **anulează colaborarea cu dvs.** sau dacă **sunteți bolnav**;
- Aveți dreptul să încetați acest tip de contract în orice moment, ținând cont de termenul de preaviz de o zi.

CONTRACT DE MUNCĂ PE PERIOADĂ DETERMINATĂ

- Contractul de muncă pe perioadă determinată încetează automat în ultima zi a perioadei contractuale;
- Un contract de muncă pe perioadă determinată poate fi încetat prematur, dacă se ține cont de termenul de preaviz de o lună. Este posibil ca un contract pe perioadă determinată să conțină o clauză de încetare prematură, precum, de exemplu, un contract de muncă pentru perioada de 4 săptămâni. De aceea, citiți cu grijă clauzele contractuale.

CONTRACT DE MUNCĂ PE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ

- Contractul de muncă pe perioadă nedeterminată se încheie fără dată de încetare;
- În cazul acestui contract se aplică un preaviz de o lună, cu excepția cazurilor când se convine asupra unei alte perioade de preaviz. Agenția de muncă temporară nu poate înceta acest contract fără motive întemeiate.



BOALĂ

Este posibil să vă îmbolnăviți în timp ce lucrați ca angajat temporar în Olanda. Mai jos vă explicăm ce trebuie să faceți și ce drepturi aveți atunci când sunteți bolnav.

Atenție! În Olanda sunteți obligat să încheiați o asigurare medicală. Cu asigurare aveți dreptul la îngrijire medicală.

DACĂ VĂ ÎMBOLNĂVIȚI

- Anunțați agenția de muncă temporară și organizația utilizatoare din prima zi de boală. Cum anunțați? Depinde de regulamentul agenției respective.

CONTRACT DE MUNCĂ CU CLAUZĂ DE AGENȚIE (ETAPA A ȘI ETAPELE 1 ȘI 2)

- Contractul de muncă cu clauză de agenție încetează automat în caz de îmbolnăvire;
- Agenția de muncă temporară raportează îmbolnăvirea la agenția de șomaj (UWV), deoarece contractul de muncă încetează pe motiv de boală;
- Nu primiți salariu în primele două zile ale concediului medical;
- În funcție de experiența dvs. de muncă în Olanda, aveți dreptul la indemnizație de șomaj începând cu a treia zi a concediului medical. Indemnizația de șomaj se calculează în baza salariului mediu câștigat înainte de a vă îmbolnăvi;
- Agenția de muncă temporară plătește o parte din indemnizație în funcție de informațiile primite de la UWV;
- Odată cu încetarea contractului de muncă încetează, de cele mai multe ori, contractul de cazare și asigurarea medicală.

CONTRACT DE MUNCĂ PE PERIOADĂ DETERMINATĂ ȘI NEDETERMINATĂ

- Agenția de muncă temporară este obligată să continue plata (parțială) a salariului până la data de încetare a contractului de muncă;
- Aveți dreptul la plata salariului începând cu a doua zi a concediului medical;
- Dacă sunteți bolnav la data încetării contractului de muncă, aveți dreptul la indemnizație pentru concediu medical. Agenția raportează la UWV încetarea contractului de muncă în perioada concediului medical.



Voorlichting
& handhaving
uitzend-cao