

SUELDO

Si viene a trabajar en los Países Bajos como trabajador temporal, debe recibir el mismo salario (elementos) que un empleado que trabaja en una posición igual o similar al servicio de su empresa usuaria.

LOS SIGUIENTES ELEMENTOS DEBEN SER LOS MISMOS:

- Sueldo por hora o por período;
- Reducción del horario laboral (ADV) entonces un número de días libres adicional al año o una compensación;
- Indemnizaciones por horas extraordinarias, horas de trabajo por turnos, subsidio por irregularidades, subsidio por días festivos, subsidio por turnos y subsidios por circunstancias físicamente estresantes;
- Incremento general del sueldo;
- Compensación por gastos (gastos necesarios para el desempeño de las funciones);
- Incrementos salariales periódicos;
- Reembolso de horas de viaje y/o tiempo de viaje;
- Pagos únicos;
- Subsidio por trabajo remoto.

GARANTÍA DE INGRESOS

- Tiene derecho a la garantía de ingresos durante un período de dos meses si fue contratado fuera de los Países Bajos en nombre de o por una empresa de trabajo temporal holandesa. ¡Atención! Debe haber sido contratado para venir y trabajar para la empresa de trabajo temporal correspondiente en los Países Bajos por primera vez. Puede encontrar más información sobre esto en nuestro sitio web (www.sncu.nl/es/).

AJUSTE SALARIAL

- Si recibe un nuevo trabajo, será incorporado en la estructura de trabajo de su nuevo empleador sobre la base de su nuevo puesto y se establecerá su nuevo salario. Por tanto, es posible que sea más bajo en nuevo trabajo.

LA NÓMINA

- Debe recibir al menos una vez al mes una nómina digital o escrita.



ACERCA DE LA SNCU

La SNCU (Fundación para el Cumplimiento del Convenio Colectivo de trabajo para Trabajadores Temporales en los Países Bajos) es una fundación creada por las organizaciones de empresarios y trabajadores del sector del trabajo temporal.

¿QUÉ HACEMOS?

- Supervisamos el cumplimiento de los convenios colectivos aplicables al sector del trabajo temporal realizando inspecciones a las empresas de trabajo temporal;
- Proporcionamos información y explicaciones sobre los términos y condiciones de empleo incluidos en estos convenios colectivos. Nuestro servicio de asistencia gratuita responderá a todas sus preguntas sobre el convenio colectivo;
- Somos el punto de contacto para quien sospeche que no se están cumpliendo correctamente las normas del convenio colectivo del sector del trabajo temporal.

Visite www.sncu.nl
Llame al 0800-7008
Escriba a helpdesk@sncu.nl



Trabajar en los Países Bajos



Voorlichting
& handhaving
uitzend-cao

www.sncu.nl

ALOJAMIENTO

Si viene a trabajar a los Países Bajos, también tendrá que vivir en algún lugar, por supuesto. Si trabaja a través de una empresa de trabajo temporal, a menudo le proporcionará un alojamiento que suele ser compartido con otros trabajadores. Hemos hecho un pequeño resumen sobre lo que puede esperar de este alojamiento. Si quiere obtener más información, visite el sitio web de la SNCU* (www.sncu.nl/es/).

LAS NORMAS MÁS IMPORTANTES SOBRE EL ALOJAMIENTO:

- No está obligado a aceptar la vivienda ofrecida por la empresa de trabajo temporal. Puede buscarse su propio alojamiento;
- La empresa de trabajo temporal puede deducir el alquiler del alojamiento de su salario, si usted lo ha firmado, pero también puede enviarle una factura. Existen límites legales al importe de estas deducciones;
- La vivienda debe al menos contar con:
 - un baño por cada ocho personas
 - una ducha por cada ocho personas
 - un fogón por cada dos personas
 - un extintor de seis litros
- Tiene que haber alguien disponible las 24 horas del día por si se produce alguna calamidad;
- Las reglas de la casa o el contrato de alquiler contienen normas que debe conocer para utilizar correctamente su alojamiento. Nuestro consejo: Lea atentamente los documentos para evitar problemas;
- La empresa de trabajo temporal puede exigir compensación en caso de daño a la vivienda, pero no le puede imponer multas relativas a la vivienda;
- La marca de calidad SNF se concede a las empresas de trabajo temporal si el alojamiento cumple las normas de la fundación Stichting Normering Flexwonen. Esta marca tiene en cuenta, entre otras cosas, la privacidad, la higiene, las instalaciones sanitarias, el espacio y la seguridad contra incendios. Si desea saber si su empresa de empleo temporal está certificada, visite el sitio web de SNF (www.normeringflexwonen.nl/);
- Si finaliza su contrato de trabajo temporal, puede continuar utilizando la casa puesta a su disposición por la empresa de trabajo temporal durante otras 4 semanas pagando el alquiler habitual;
- Si se encuentra en una situación especial durante su empleo en la que no tiene ninguna influencia, como enfermedad o falta de recursos económicos, la empresa de trabajo temporal debe ofrecer un período adecuado para dejar el alojamiento.

* Fundación para el Cumplimiento del Convenio Colectivo de Trabajo para Trabajadores Temporales en los Países Bajos.

CONTRATO

Si va a trabajar a través de una empresa de trabajo temporal, se aplicará a su contrato el convenio colectivo (CAO) del trabajo temporal. La empresa de trabajo temporal está obligada a facilitarle el contrato de trabajo temporal y los documentos correspondientes en la lengua de su país. Nuestro consejo: siempre lea atentamente con anticipación lo que acuerde con su empleador. Hay tres tipos de contratos de trabajo temporal que puede celebrar con la empresa de trabajo temporal.

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL CON CLÁUSULA DE AGENCIA

- Este contrato de trabajo solo se puede obtener en las primeras 52 semanas de trabajo. El contrato de trabajo temporal **finaliza automáticamente** cuando su empleador indica que el **trabajo finaliza**, o si el trabajador **se pone enfermo**.
- El trabajador puede rescindir este acuerdo en cualquier momento. Para ello, hay que informar a la agencia de trabajo temporal al menos con un día de antelación.

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL POR UN TIEMPO DETERMINADO

- Este contrato de trabajo temporal es un contrato contraído por un período determinado. El contrato finaliza automáticamente el último día de este período.
- Un contrato de trabajo temporal por un tiempo determinado puede rescindirse en cualquier momento siempre que se haga con un mes de antelación. Sin embargo también es posible que la rescisión anticipada del contrato no esté permitida, como en un contrato de trabajo temporal por un período de 4 semanas. Por lo tanto, mire bien su contrato para saber qué ha acordado.

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL POR UN TIEMPO INDETERMINADO

- Este contrato de trabajo temporal es un contrato de trabajo que se contrae por un tiempo indeterminado, es decir, sin fecha de finalización.
- Estos contratos se pueden rescindir con un plazo de antelación de un mes, siempre y cuando en el contrato no se especifique lo contrario. La empresa de trabajo temporal no puede rescindir este contrato sin motivo.

ENFERMEDAD

Ojalá no ocurra, pero puede ocurrir que enferme mientras trabaja como empleado temporal en los Países Bajos. A continuación explicamos qué tiene que hacer y a qué tiene derecho cuando está enfermo. ¡Atención! En los Países Bajos, está obligado a contratar un seguro sanitario neerlandés. Con este seguro tendrá derecho a recibir asistencia médica en los Países Bajos.

Y SI ENFERMO, ¿QUÉ?

- El primer día de enfermedad, informe a la empresa de trabajo temporal y al empleador. ¿Cómo? Depende del acuerdo que tenga con la empresa de trabajo temporal.

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL CON CLÁUSULA DE AGENCIA (FASE A O FASES 1 Y 2)

- El contrato de trabajo temporal con cláusula de agencia termina automáticamente en caso de enfermedad;
- La empresa de trabajo temporal le da de alta en la UWV (Entidad Gestora de los Seguros de los Trabajadores) porque al estar enfermo deja el trabajo;
- Los primeros dos días que esté enfermo, no cobrará;
- Dependiendo de su historial laboral en los Países Bajos, a partir del tercer día de enfermedad tendrá derecho a una prestación de la UWV. El importe de dicha prestación depende del sueldo medio en el período pasado;
- La empresa de trabajo temporal debe complementar su prestación sobre la base de la información proporcionada por la UWV;
- Si su contrato de trabajo temporal termina, su contrato de alquiler y su seguro médico a menudo también terminarán.

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL POR UN TIEMPO DETERMINADO E INDETERMINADO

- La empresa de trabajo temporal está obligada a seguir pagando (parte de) su sueldo mientras el contrato de trabajo temporal esté en vigor;
- Se le abonará el sueldo a partir del segundo día de enfermedad;
- Si sigue estando enfermo en la fecha de finalización del contrato, tiene derecho a percibir un subsidio de enfermedad en función de su historial laboral. La empresa de trabajo temporal le da de alta en la UWV (Entidad Gestora de los Seguros de los Trabajadores) porque al estar enfermo deja el trabajo.

