

**STICHTING NALEVING CAO VOOR UITZENDKRACHTEN
BARENDRECHT**

Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten
Barendrecht

Rapport 2021

Versie 2.0

31 mei 2022

**Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten
Barendrecht**

Jaarbericht

- Bestuursverslag
- Jaarrekening
- Overige gegevens

Inhoud

	Pagina
Jaarbericht 2021	
1. Bestuursverslag	3
2. Jaarrekening	11
Balans per 31 december 2021	12
Staat van baten en lasten over 2021	13
Lasten fonds verdeeld naar doelstellingen over 2021	14
Kasstroomoverzicht over 2021	16
Toelichting op de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht	17
Overige toelichting en ondertekening van de jaarrekening	26
3. Overige gegevens	27

1. Jaarbericht

- Bestuursverslag

Bestuursverslag

Met genoegen bieden wij u bijgaand het jaarverslag 2021 aan van de Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten (SNCU) zoals vastgesteld in de SNCU-bestuursvergadering van 31 mei 2022.

De Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten werd in februari 2004 opgericht en is statutair gevestigd te Barendrecht. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners in de bedrijfstak. Dat zijn aan werkgeverszijde de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Lijnden en de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU) gevestigd te Amersfoort. Aan werknemerszijde zijn dit FNV, statutair gevestigd te Amsterdam, CNV Vakmensen.nl gevestigd te Utrecht, de Unie Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg en de Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

Accountant

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.
Harderwijkweg 2
2803 PW Gouda

Administrateur

Keyfigures BV
Pr. W. Alexanderlaan 50
3273 AW Westmaas

CAO-regeling

De doelstellingen en activiteiten van de SNCU vinden hun basis in de CAO's voor Uitzendkrachten en de CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (SFU).

Doelstelling

De Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten (SNCU) heeft ten doel:

1. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
2. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, een en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

De ontvangen fondsgelden zijn conform bovenstaande doelstellingen besteed.

CAO's voor uitzendkrachten

De SNCU controleert de naleving van een tweetal arbeidsvoorwaarden CAO's die door twee werkgeversorganisaties en vier vakbonden zijn afgesloten. Het betreft de ABU-CAO voor Uitzendkrachten, afgesloten tussen werkgeversorganisatie ABU en vakbonden FNV, CNV Vakmensen.nl, De Unie en LBV. En het betreft de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten, afgesloten tussen werkgeversorganisatie NBBU en vakbonden FNV, CNV Vakmensen.nl, De Unie en LBV. De inhoud en de looptijd van beide CAO's zijn per 30 december 2019 gelijkgetrokken, met dien verstande dat de NBBU-CAO louter een leden-CAO is en de ABU-CAO naast dat het een leden-CAO is, regelmatig algemeen verbindend wordt verklaard.

De ABU-CAO voor uitzendkrachten was afgesloten voor de periode van 30 december 2019 tot en met 31 mei 2021. In 2020 was de ABU-CAO voor uitzendkrachten algemeen verbindend verklaard voor de periode van 11 juli 2020 tot en met 31 mei 2021.

De NBBU-CAO voor Uitzendkrachten was eveneens afgesloten voor de periode van 30 december 2019 tot en met 31 mei 2021. Deze CAO is, zoals gezegd, niet algemeen verbindend verklaard. De leden van de NBBU volgen de NBBU-CAO en zijn gedispenseerd van de algemeen verbindend verklaarde ABU-CAO.

Een werkgever die geen lid is van de ABU of de NBBU en die niet afzonderlijk is gedispenseerd, is gehouden de algemeen verbindend verklaarde versie van de ABU-CAO voor Uitzendkrachten te volgen.

Een belangrijke wijziging in de huidige uitzend-CAO's ten opzichte van de oude is dat payroll-overeenkomsten vanaf 1 januari 2020 niet langer onder de werkingssfeer vallen.

In 2021 hebben zowel de ABU als de NBBU met de LBV een CAO afgesloten. Inhoudelijk betrof het grotendeels een verlenging van de CAO die tot 31 mei 2021 van kracht was. De looptijd van deze CAO was van 1 juni 2021 t/m 30 september 2021. Omdat geen van de partijen deze CAO heeft opgezegd, loopt deze CAO door tot en met 30 september 2022.

In november 2021 hebben ABU en NBBU een CAO afgesloten met FNV, CNV en De Unie voor de periode 17 november 2021 t/m 2 januari 2023. Voor deze CAO is ook een AVV-verzoek ingediend bij de minister van SZW.

CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (SFU)

Naast de twee genoemde arbeidsvoorwaarden-CAO's bestaat er in de uitzendbranche een CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (CAO SFU), waarin onder meer de statuten en reglementen van de SNCU zijn opgenomen. In de CAO SFU delegeren CAO-partijen hun bevoegdheid om onderzoek te doen en in en buiten rechte op te treden bij (vermeende) overtreding van de twee arbeidsvoorwaarden-CAO's aan de SNCU, alsmede het recht om schadevergoeding te vorderen.

De CAO SFU is afgesloten tussen de genoemde twee werkgevers- en vier werknemersorganisaties. Deze CAO was in 2020 algemeen verbindend verklaard tot en met 31 mei en vanaf 27 november 2020 tot en met 30 juni 2021. Omdat deze CAO niet is opgezegd, is deze CAO verlengd tot en met 30 juni 2022. Er zijn nog geen definitieve afspraken gemaakt voor de periode na juni 2022.

Wanneer er, geen aansluitende algemeen verbindendverklaring heeft plaatsgevonden, kan de SNCU, in afwachting van een nieuwe algemeen verbindendverklaring, door CAO-partijen rechtstreeks gemachtigd worden haar werkzaamheden te verrichten.

Alle uitzendorganisaties die door lidmaatschap en/of algemeen verbindendverklaring gebonden zijn aan de CAO SFU, zijn ten behoeve van de SFU per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd.

De SFU-premie betreft een jaarlijks door het bestuur van SFU vastgesteld percentage van het brutoloon van de uitzendkrachten die in het voorafgaande jaar in dienst waren van de uitzendonderneming met een arbeidsovereenkomst op grond van art. 7:691 BW, met een maximum van 78 gewerkte weken bij één uitzendonderneming.

Bestuurssamenstelling

Het bestuur van de Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten bestond per 31 december 2021 uit vier vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties en vier vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties. Gedurende het jaar is mevrouw Ottervanger toegetreden tot het SNCU-bestuur.

Eind 2021 was de samenstelling van het bestuur als volgt.

Naam bestuurslid	Functie	Plaatsvervanger	Organisatie
Mevrouw B.J. Mollee	Lid	Vacature	ABU
De heer M.R. Bastian	Lid	Mevrouw A. Pot	NBBU
Mevrouw J.F. Dilrosun	Lid	Mevrouw A. Pot	NBBU
De heer J.H. Koops	Penningmeester	Mevrouw L. Spangenberg	ABU
De heer M.E. Jukema	Lid	Vacature	CNV Vakmensen.nl
Mevrouw M. Ottervanger	Lid	De heer E. Pentenga	FNV
De heer G.H.C. van der Lit	Lid	Vacature	De Unie
De heer M. Stavinga	Lid	Vacature	LBV
De heer K.M. Schilstra	Voorzitter		Onafhankelijk

Per 21 januari 2022 is de heer J.P.H. Voesten toegetreden tot het SNCU-bestuur en de heer G.H.C. van der Lit afgetreden.

Uitvoering

De Commissie Naleving CAO voor Uitzendkrachten (CNCU) heeft tot doel het houden van toezicht op de naleving door de SNCU-werkorganisatie. De leden van de commissie zijn benoemd door het bestuur.

Sinds 1 januari 2013 zijn de leden van de CNCU:

- de heer S.J.L. Nieuwsma, voormalig secretaris sociale zaken bij VNO-NCW en op dit moment zelfstandig adviseur en;
- de heer N. Ruiter, advocaat.

Als onafhankelijk voorzitter is benoemd:

- de heer P.J. Biesheuvel, voormalig lid Tweede Kamer namens het CDA en op dit moment zelfstandig adviseur.

De werkzaamheden worden uitgevoerd door de werkorganisatie van de SNCU. Deze heeft ultimo 2021 11,2 fte medewerkers in dienst.

Activiteiten in 2021

Ook het grootste deel van 2021 heeft zich in de ban van het coronavirus afgespeeld. Veel van de in dit kader genomen maatregelen hebben ook invloed gehad op de wijze waarop de SNCU haar werkzaamheden heeft uitgevoerd. Vergaderingen en onderzoeken zijn digitaal uitgevoerd. Een gedeelte van het jaar heeft de sluiting van de scholen grote invloed gehad op de beschikbare capaciteit binnen de SNCU. Binnen de gestelde coronaregels was het mogelijk om via een inschrijffooster met een beperkt aantal personen op kantoor te werken.

Bestuurlijk

Het bestuur heeft in het verslagjaar viermaal vergaderd. Alle vergaderingen dit jaar zijn via Teams gehouden.

Mevrouw Ottervanger is per 1 mei toegetreden tot het bestuur ter vervanging van mevrouw Van der Neut.

Voorlichting

De SNCU heeft in 2021 veel aandacht besteed aan de voorlichting over corona gerelateerde vragen. Door de wisselende regimes gedurende het jaar was het met name voor arbeidsmigranten lastig om de juiste regels te begrijpen. Ook vragen over werk en quarantaine werden veel gesteld dit jaar. Waar mogelijk is samengewerkt met Doorzaam in de communicatie naar uitzendkrachten, bijvoorbeeld door het samen opnemen van een webinar.

Het aantal signalen dat de SNCU in 2021 heeft behandeld over het hele jaar is met ruim 6000 vergelijkbaar met vorig jaar. Opvallend was dat op de helpdesk stille perioden afgewisseld werden door hele drukke perioden. Enig seizoenpatroon was er altijd wel in het aanbod van signalen, maar dat was in het verleden minder grillig.

De website was ook in 2021 het belangrijkste medium om signalen binnen te krijgen. De *social media*-kanalen waren minder effectief in 2021. Oorzaak hiervan was dat sommige providers covid-gerelateerde berichten blokkeerden. Ook worden berichten van zakelijke partijen steeds meer alleen na promotie vaak doorgestuurd.

Voor stakeholders van de SNCU-organisatie is regelmatig een nieuwsbrief verspreid om over de ontwikkelingen binnen de SNCU te informeren.

Handhaving

In 2021 zijn 362 nalevingsonderzoeken gestart. Bij de opstart van onderzoeken op basis van binnengekomen signalen is veel aandacht besteed aan het vooronderzoek. In veel van deze onderzoeken is door de helpdesk contact gezocht met de melder of uizender over de inhoud en onderbouwing van de melding. Door vervolgens gericht onderzoek uit te voeren, wordt in veel gevallen herstel van afwijkingen gerealiseerd. Het aantal dossiers dat binnen de SNCU in behandeling is, is in 2021 licht afgenomen.

Het aantal onderzoeken dat is uitgevoerd in 2021 is in lijn met de afspraken in het werkplan. De onderzoeken zijn het grootste deel van het jaar op afstand uitgevoerd. Controle Instellingen konden door de coronabeperkingen niet ter plaatse gaan. Deze manier van werken is in de praktijk effectief en efficiënt gebleken. Onderzoeken worden door Providius, Normec en Civap uitgevoerd. In 2021 is ook de eigen SNCU-advocaat preventief ingezet, door betrokkenheid in een vroeg stadium en mediation is in veel gevallen medewerking afgedwongen of naar een oplossing zonder formele rechtsgang gewerkt. Door deze ontwikkeling en de uitbreiding van de eigen portefeuille zijn de advocaatkosten in 2021 afgenomen.

Secundair proces, samenwerking en gegevensuitwisseling

De SNCU is al enige tijd actief met het project Sectorinformatie. In samenwerking met SNA, SNF, StiPP, ABU en NBBU wordt op basis van beschikbare gegevens van bedrijven in de sector, onderzocht of het mogelijk is om risico's op non-compliance vast te stellen. Binnen het project heeft ook een goede discussie plaatsgevonden welke vormen van malafiditeit er zijn binnen de sector en hoe deze te kwantificeren zijn. Na verschillende sprints om de effectiviteit van deze aanpak te kunnen beoordelen, is aan het einde van 2021 gestart met de ontwikkeling van een toepassing om in eerste

instantie inzicht in de sector te ontwikkelen. Door het samenvoegen van verschillende bestanden wordt de omvang en dynamiek van de sector duidelijk. Ook wordt inzichtelijk welk deel van de bedrijven op enigerlei wijze onderdeel is van de zelfregulering en welke bedrijven wel actief zegt te zijn in de sector, maar niet deelneemt in een van de onderdelen van de zelfregulering. Als deze basis op orde is, is een volgende stap het toevoegen van risico gerelateerde gegevens, voor zover die beschikbaar zijn. De resultaten uit het project vormen de basis voor afstemming op het gebied van handhaving met overheidspartijen.

Aan de automatisering van de SNCU zijn in dit boekjaar geen grote aanpassingen gedaan.

Certificering

In maart van 2021 heeft de Tweede Kamer besloten om het in 2020 verschenen rapport van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten, de Commissie Roemer, integraal uit te voeren. Voor de uitzendsector betekent dit dat er een verplichte certificering ingevoerd gaat worden. De SNCU stelt haar ervaring met CAO-onderzoeken in de sector beschikbaar aan diverse geledingen in het Certificeringsproject en wordt betrokken bij de uitwerking van eisen van de certificering.

Subsidies aan derden

In 2021 zijn door de SNCU geen subsidies aan derden verstrekt.

Verwachtingen voor 2022

Naar verwachting zal ook een groot deel van 2022 in het teken staan van de coronapandemie. De SNCU-werkzaamheden zullen voor een belangrijk deel op afstand uitgevoerd worden. De inrichting van de IT van de SNCU zal hierop aangepast worden, zodat de beveiliging van gegevens ook in de thuiswerksituatie aangescherpt kan worden.

Uitvoering van het project Sectorinformatie zal doorlopen in 2022. De vertaling van het onderzoek naar gerichtere handhaving is hier een belangrijke uitdaging.

Het uitvoering geven aan de aanbevelingen van de Commissie Roemer zal een belangrijk deel van de agenda in de sector bepalen. Of en op welke wijze certificering van uitzendbureaus vormgegeven zal worden, zal hierbij een belangrijk thema zijn.

Door de werkgeverspartijen ABU en NBBU en de vakbonden FNV, CNV en De Unie worden onderhandelingen gevoerd om te komen tot een nieuwe CAO voor uitzendkrachten.

Begroting 2022

De begroting SNCU voor 2022 is vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van de SNCU op 12 oktober 2021. SFU heeft vervolgens de subsidieaanvraag van € 2.408.500 toegekend in haar vergadering van 18 november 2021.

	<u>Begroting 2022</u>	
Baten		
Bijdrage fonds SFU	2.408.500	
Bijdrage StiPP	380.000	
Controlekosten	140.000	
Overige opbrengsten	-500	
	<hr/>	
Totaal baten		2.928.000
Lasten		
<i>SNCU</i>		
Bestuur	30.000	
CNCU	35.000	
Commissie Bezwaar Gegevensuitwisseling SNA	10.000	
Administratiekosten	26.000	
Accountant	27.500	
	<hr/>	
		128.500
<i>Uitvoering vast</i>		
Personeelskosten	1.100.000	
ICT kosten	80.000	
Telefonie	18.000	
Verzekeringen	27.000	
Huisvestingskosten	70.000	
Afschrijvingen	20.000	
	<hr/>	
		1.315.000
<i>Uitvoering variabel</i>		
Looncontroles	580.000	
Looncontroles StiPP	270.000	
Advocaatkosten	350.000	
Advocaatkosten advies	10.000	
Advieskosten extern	10.000	
Opleidingskosten	2.000	
Projectkosten SNCU	150.000	
Onvoorziene kosten	2.500	
Kantoorkosten	25.000	
	<hr/>	
		1.399.500
<i>Communicatie</i>		
Internetsite	15.000	
Communicatiekosten	55.000	
Onderzoek	0	
	<hr/>	
		70.000
Totaal lasten		2.913.000
Saldo boekjaar		15.000

Publicatie en ter inzage

De rekening en verantwoording van de SNCU wordt overeenkomstig de wettelijke bepalingen jaarlijks gepubliceerd en wordt ter inzage gelegd:

1. Ten kantore van de SNCU;
2. Op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen;
3. Op de website van de SNCU.

Voorzitter
K.M. Schilstra

Penningmeester/secretaris
J.H. Koops

2. Jaarrekening

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Kasstroomoverzicht
- Toelichting op de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht

Balans per 31 december 2021

(na verwerking voorgestelde resultaatbestemming, in €)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
ACTIVA		
Materiële vaste activa (1)		
Gebouwen	0	0
Inventaris	0	0
	<hr/>	<hr/>
	0	0
Vlottende activa		
Vorderingen (3)	240.669	279.461
Overlopende activa (4)	67.000	48.415
Liquide middelen (5)	889.507	474.911
	<hr/>	<hr/>
	1.197.176	802.787
	<hr/>	<hr/>
	1.197.176	802.787
	=====	=====
PASSIVA		
Eigen vermogen (6)		
Algemene reserve	183.266	157.452
Kortlopende schulden		
Crediteuren	147.839	168.372
Vooruitontvangen subsidie SFU (2)	409.213	31.785
Overige schulden (7)	456.858	445.178
	<hr/>	<hr/>
	1.013.910	645.335
	<hr/>	<hr/>
	1.197.176	802.787
	=====	=====

Staat van baten en lasten over 2021

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
Baten (8)			
Bijdrage fonds SFU	2.451.500	2.451.500	2.485.000
Direct opeisbare			
Subsidie SFU	-584.240	-	-558.206
StiPP	385.424	375.000	397.361
Inkomsten hercontroles	106.606	114.000	108.981
Overige opbrengsten	-	-	-
Totaal baten	<u>2.359.290</u>	<u>2.940.500</u>	<u>2.433.136</u>
Lasten			
<i>SNCU (9)</i>			
Bestuur	19.822	30.000	23.336
CNCU	30.329	35.000	32.908
Commissie Bezwaar SNA	9.075	15.000	12.977
Administratiekosten	23.481	25.000	22.993
Accountant	21.148	26.000	26.800
	<u>103.855</u>	<u>131.000</u>	<u>119.014</u>
<i>Uitvoering vast (10)</i>			
Personeelskosten	1.064.350	1.050.000	985.838
ICT kosten	84.505	90.000	62.799
Telefonie	14.497	18.000	16.438
Verzekeringen	25.506	27.000	27.435
Huisvestingskosten	57.213	68.000	57.092
Afschrijvingen	13.887	20.000	11.081
	<u>1.259.958</u>	<u>1.273.000</u>	<u>1.160.683</u>
<i>Uitvoering variabel (11)</i>			
Looncontroles	348.389	618.000	405.960
Looncontroles StiPP	231.682	230.000	266.238
Advocaatkosten	246.662	400.000	290.145
Advocaatkosten advies	9.727	10.000	7.525
Advieskosten extern	2.062	10.000	-
Opleidingskosten	-	10.000	3.592
Projectkosten	89.258	125.000	84.660
Onvoorzien	2.799	2.500	-38
Kantoorkosten	22.237	35.000	27.449
	<u>952.816</u>	<u>1.440.500</u>	<u>1.085.530</u>
<i>Communicatie (12)</i>			
Internetsite	4.733	25.000	11.949
Communicatiekosten	12.114	40.000	31.626
Onderzoek	-	15.000	-
	<u>16.847</u>	<u>80.000</u>	<u>43.575</u>
Totaal lasten	<u>2.333.476</u>	<u>2.924.500</u>	<u>2.408.802</u>
Saldo boekjaar	25.814	16.000	24.334

Verantwoording lasten fonds verdeeld naar doelstellingen over 2021

Het bestuur doet verslag van haar activiteiten over 2021 middels dit jaarverslag, bestaande uit het bestuursverslag, de jaarrekening en een toelichting op de jaarrekening. Op de volgende pagina treft u een overzicht aan van de baten en lasten van het fonds uitgesplitst naar de werkzaamheden voor het CAO-traject en werkzaamheden voor het StiPP-traject. Bij de kosten voor het CAO-traject zijn tevens de doelstellingen van de SNCU, zoals vastgelegd in de Statuten vermeld. Een deel van de kosten is niet direct te koppelen aan specifieke doelstellingen in de statuten. In zijn algemeenheid geldt, dat dit activiteiten zijn die ondersteunend zijn aan het primaire proces. De stichting heeft in 2021 geen subsidie verstrekt aan derden.

In het overzicht is met de volgende codering aangegeven welke doelstellingen uit de statuten van toepassing zijn:

- 3a/3b: Statuten artikel 3a en artikel 3b.
- 3b: Statuten artikel 3b.

		Artikel statuten	CAO-traject	StiPP-traject
Baten				
Bijdrage fonds SFU	2.451.500		2.451.500	
Direct opeisbare subsidie SFU	-584.240		-584.240	
StiPP	385.424			385.424
Inkomsten controlekosten	106.606		106.606	
Overige opbrengsten	0		0	
Totaal baten	2.359.290		1.973.866	385.424
Lasten				
<i>SNCU</i>				
Bestuur	19.822	3a/3b	19.822	
CNCU	30.329	3b	30.329	
Comm. Bezwaar SNA	9.075	3b	9.075	
Administratiekosten	23.481		21.217	2.264
Accountant	21.148		19.109	2.039
	103.855		99.552	4.303
<i>Uitvoering vast</i>				
Personeelskosten	1.064.350	3a/3b	961.729	102.621
ICT kosten	84.505		76.357	8.148
Telefonie	14.497		13.099	1.398
Verzekeringen	25.506		23.047	2.459
Huisvestingskosten	57.213		51.697	5.516
Afschrijvingen	13.887		12.548	1.339
	1.259.958		1.138.477	121.481
<i>Uitvoering variabel</i>				
Looncontroles	348.389	3b	348.389	
Looncontroles StiPP	231.682			231.682
Advocaatkosten	246.662	3b	246.662	
Advocaatkosten advies	9.727	3b	9.727	
Advieskosten extern	2.062	3a/3b	2.062	
Projectkosten	89.258	3a/3b	89.258	
Opleidingskosten	0	3b	0	
Onvoorzien	2.799		2.799	
Kantoorkosten	22.237		20.093	2.144
	952.816		718.990	233.826
<i>Communicatie</i>				
Internetsite	4.733	3a/3b	4.733	
Communicatiekosten	12.114	3a/3b	12.114	
	16.847		16.847	0
Totaal lasten	2.333.476		1.973.866	359.610
Saldo boekjaar	25.814		0 ¹	25.814

1 Saldo is verwerkt als een direct opeisbare subsidie SFU

Kasstroomoverzicht over 2021

Het saldo van de geldmiddelen is in 2021 toegenomen. De oorzaak hiervan blijkt uit onderstaande analyse van de kasstromen.

	<u>2021</u> €	<u>2020</u> €
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	25.814	24.334
Aanpassingen voor:		
Mutatie vorderingen	38.792	52.132
Mutatie overlopende activa	-18.585	-128
Mutatie vooruitontv. subsidie	377.428	150.603
Mutatie crediteuren	-20.533	75.061
Mutatie overige schulden	11.680	-157.695
	<u>388.782</u>	<u>119.973</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>414.596</u> =====	<u>144.307</u> =====
Liquide middelen per 1 januari	474.911	330.604
Mutatie liquide middelen boekjaar	414.596	144.307
Liquide middelen per 31 december	<u>889.507</u> =====	<u>474.911</u> =====

De liquide middelen zijn met € 414.596 toegenomen. De toename is met name te verklaren uit diverse mutaties in de balans. De mutatie uit hoofde van de vooruitontvangen subsidie SFU is een soort vangnet voor de liquide middelen. De afdrachten aan de SFU zijn gekoppeld aan de hoogte van het werkkapitaal van de SNCU. Als het benodigde werkkapitaal aanwezig is, wordt een overschot aan de SFU overgemaakt.

Toelichting op de balans, staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig eigen gekozen waarderingsgrondslagen. In afwijking van algemeen aanvaarde verslaggevingsvoorschriften, worden investeringen in materiële vaste activa in het jaar van aanschaf geheel afgeschreven. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan Scildon N.V. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door Scildon N.V. of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen de contante waarde.

Ultimo 2021 (en 2020) waren er voor de stichting geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden conform een bestuursbesluit volledig afgeschreven in het jaar van aanschaf. Hierdoor wordt rekening gehouden met het in principe projectmatige karakter van de SNCU. Als er geen CAO tot stand komt, zal ook uiteindelijk de SNCU afgewikkeld worden. Binnen de begroting van de SFU zijn de afwikkelkosten voorzien.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen uit hoofde van te ontvangen vergoedingen voor controles en werkzaamheden voor StiPP worden opgenomen tegen de nominale waarde. Er is een voorziening tegen mogelijke oninbaarheid opgenomen.

Vooruitontvangen subsidie SFU

Per jaareind wordt het niet gebruikte gedeelte van de subsidie van SFU als terug te betalen verplichting opgenomen.

Ontvangsten uit schadeloosstellingen die niet meer aan de desbetreffende uitzendkracht kunnen worden terugbetaald worden door de SNCU op basis van kasstelsel na ontvangst doorgestort aan SFU. Het ontvangen bedrag dat nog niet is betaald aan SFU wordt als verplichting onder deze post opgenomen.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Baten

Dit betreffen alle opbrengsten die betrekking hebben op het verslagjaar inclusief toegezegde nog niet ontvangen bijdragen.

De baten uit hoofde van vergoedingen voor controles worden geregistreerd op het moment dat de desbetreffende controle bij een extern bureau wordt uitgezet.

Lasten

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lasten die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.
De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

Materiële vaste activa (1)

Gebouwen

	€	€
Aanschafprijs per 1 januari	57.607	
Investerings in 2021	-	
	<hr/>	
Totaal bezittingen tegen aanschafwaarde		57.607
Afschrijvingen voorgaande boekjaren	57.607	
Afschrijving 2021	-	
	<hr/>	
Cumulatieve afschrijvingen		57.607
Boekwaarde ultimo 2021		<hr/> <u>0</u>

Inventaris

	€	€
Aanschafprijs per 1 januari	125.204	
Desinvesteringen 2021	-	
Investerings in 2021	13.887	
	<hr/>	
Totaal bezittingen tegen aanschafwaarde		139.091
Afschrijvingen voorgaande boekjaren	125.204	
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	
Afschrijving 2021	13.887	
	<hr/>	
Cumulatieve afschrijvingen		139.091
Boekwaarde ultimo 2021		<hr/> <u>0</u>

In 2021 hebben investeringen in computers plaatsgevonden.

De activa worden in 1 jaar afgeschreven (100% per jaar).

Vooruitontvangen subsidie SFU (2)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
	€	€
Vooruitontvangen subsidie SFU 1 januari	-31.785	118.818
Terugbetaling overschot	31.785	-14.000
Direct opeisbaar voorschot boekjaar	-584.240	-558.206
Ontvangsten op vorderingen	-1.724.973	-1.373.579
Afdracht overschot werkkapitaal	1.900.000	1.795.182
Vooruitontvangen subsidie SFU 31 december	<u>-409.213</u>	<u>-31.785</u>
	=====	=====

Het direct opeisbaar voorschot betreft het saldo van de activiteiten voor de SFU in 2021. Door de afdracht van een overschot aan werkkapitaal zal deze post jaarlijks rond nul uitkomen.

Vorderingen (3)

Te ontvangen vergoedingen controles	38.375	32.639
Te ontvangen bijdrage StiPP	202.294	246.822
	<u>240.669</u>	<u>279.461</u>
	=====	=====

Onder de 'Te ontvangen vergoedingen controles' is een voorziening voor oninbaarheid opgenomen van € 47.695. Het verloop van de voorziening is als volgt.

Stand begin boekjaar	52.331	41.888
Dotatie voorziening	-4.636	10.443
Stand ultimo boekjaar	<u>47.695</u>	<u>52.331</u>
	=====	=====

Overlopende activa (4)

Ziekteverzuimverzekering en ongevallenverzekering	30.082	23.711
Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	5.203	-
Huur januari	3.766	3.741
Diverse verzekeringen	3.162	3.228
Abonnement dossier hub	13.608	13.608
Pensioenpremie januari	7.014	-
Overige vooruitbetaalde kosten	4.165	4.127
	<u>67.000</u>	<u>48.415</u>
	=====	=====

Liquide middelen (5)

ABN AMRO-bank, betaalrekening	587.982	373.386
ABN AMRO-bank, ondernemersdeposito	100.551	100.551
ABN AMRO-bank, ondernemerstopdeposito	200.894	894
Kas	80	80
	<u>889.507</u>	<u>474.911</u>
	=====	=====

De liquide middelen bestaan uit een ondernemersrekening, een ondernemersdeposito en ondernemerstopdeposito bij de ABN AMRO-bank. De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Eigen vermogen (6)

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
	€	€
Stand per 1 januari	157.452	133.118
Toevoeging via resultaatbestemming	25.814	24.334
	<hr/>	<hr/>
	183.266	157.452
	=====	=====

Overige schulden (7)

Te betalen advies- en controlekosten	296.725	312.396
Te betalen loonheffing	49.554	48.262
Te betalen vakantiedagen	9.421	4.164
Te betalen vakantietoeslag	32.115	31.083
Overlopende passiva	69.043	49.273
	<hr/>	<hr/>
	456.858	445.178
	=====	=====

De te betalen advies- en controlekosten hebben betrekking op de lopende onderzoeken die wel bij een controle instelling in behandeling zijn, maar nog niet tot definitieve rapportage en factuur hebben geleid. Bij het uitzetten van de controleopdracht, worden de te verwachten kosten als kortlopende schuld opgenomen.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huur- en leaseverplichtingen

Met ingang van 1 maart 2009 is een huurovereenkomst voor de kantoorruimte voor de periode van vijf jaar afgesloten. Op 18 november 2013 is de overeenkomst aangepast en is de overeenkomst verlengd voor een periode van vijf jaar en is daarna stilzwijgend verlengd. De huurverplichting bedraagt € 37.347 per jaar en wordt jaarlijks aangepast op basis van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex (CPI) reeks alle huishoudens (2000 =100), gepubliceerd door het CBS. De servicekosten bedragen € 629 per maand. Aan de verhuurder is een bankgarantie verstrekt van € 4.914.

Met ingang van 1 juli 2017 is een leaseovereenkomst voor twee kopieermachines voor een periode van vijf jaar afgesloten. De overeenkomst loopt af op 30 juni 2022. De leaseverplichting bedraagt € 4.247 per jaar. Daarnaast is € 96 per maand verschuldigd voor servicekosten.

Vorderingen uit hoofde van vonnissen en schadevergoedingen

Vanaf het boekjaar 2014 zijn alle ontvangsten uit hoofde van vonnissen en opgelegde aanvullende schadevergoedingen voor de subsidieverstrekker SFU. Een opgelegde aanvullende schadevergoeding zal worden opgenomen onder de niet uit de balans blijkende rechten indien de inschatting is dat het bedrag zal worden toegekend. Het betreft de volgende vorderingen:

- Vonnissen	€ 4.904.490
- Te ontvangen schadevergoedingen	€ 106.166

Vorderingen die in faillissementen zijn ingediend, worden niet opgenomen, aangezien de ervaring leert dat deze zelden (volledig) worden uitgekeerd.

Lasten

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
<i>SNCU (9)</i>			
Bestuur	19.822	30.000	23.336
CNCU	30.329	35.000	32.908
Comm. Bezwaar SNA	9.075	15.000	12.977
Administratiekosten	23.481	25.000	22.993
Accountant	21.148	26.000	26.800
	<u>103.855</u>	<u>131.000</u>	<u>119.014</u>

Bestuur

De bestuurskosten vertonen de laatste jaren een dalende trend, deze is ook verwerkt in de begroting. Deze trend zet zich ook in 2021 door.

CNCU

In 2021 heeft de CNCU 9 keer vergaderd. Op één vergadering na zijn alle vergaderingen via Teams georganiseerd. In totaal zijn er 795 voorstellen van de werkorganisatie door de commissieleden getoetst. Dit aantal is iets lager dan vorig jaar.

Commissie Bezwaar Gegevensuitwisseling SNA

De commissie heeft gewerkt op basis van de vastgestelde vergoedingsregeling van 2013. Vanaf 2017 wordt het secretariaat gevoerd door een SNCU-medewerker. De kosten worden volledig bepaald door het aantal bezwaren dat door de commissie wordt behandeld.

Administratiekosten

De administratiekosten hebben betrekking op de extern belegde salaris- en financiële administratie.

Uitvoering vast (10)

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
Bruto lonen	727.900		675.035
Sociale lasten	106.795		105.622
Pensioenen	62.394		52.517
Opleiding	17.523		12.098
Overige personeelskosten	149.738		140.566
	<u>1.064.350</u>	<u>1.050.000</u>	<u>985.838</u>
ICT kosten	84.505	90.000	62.799
Telefonie	14.497	18.000	16.438
Verzekeringen	25.506	27.000	27.435
Huisvestingskosten	57.213	68.000	57.092
Afschrijvingen	13.887	20.000	11.081
	<u>1.259.958</u>	<u>1.273.000</u>	<u>1.160.683</u>

Personeelskosten

Personele bezetting van de SNCU was in 2021 met gemiddeld 11,2 fte ongewijzigd ten opzichte van vorig jaar.

Door het ouder worden van de medewerkers zijn de pensioenlasten iets gestegen ten opzichte van vorig jaar. De opleidingskosten hebben naast seminars om bij te blijven betrekking op een gespecialiseerde opleiding arbeidsrecht voor de advocaat.

ICT kosten

In 2021 zijn slechts beperkte uitbreidingen gerealiseerd aan het dossiermanagementsysteem van de SNCU. De kosten hebben betrekking op operationele kosten. Tevens is de SNCU in de loop van 2021 overgestapt naar een virtuele telefooncentrale en softphones. Door via de SNCU-laptops te bellen vervalt ook dat onderscheid tussen thuiswerken en op kantoor werken.

Afschrijvingen

Dit betreft de afschrijving van werkstations.

Uitvoering variabel (11)

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
Looncontroles	348.389	618.000	405.960
Looncontroles StiPP	231.682	230.000	266.238
Advocaatkosten	246.662	400.000	290.145
Advocaatkosten advies	9.727	10.000	7.525
Advieskosten extern	2.062	10.000	-
Opleidingskosten	-	10.000	3.592
Projectkosten	89.258	125.000	84.660
Onvoorzien	2.799	2.500	-38
Kantoorkosten	22.237	35.000	27.449
	<u>952.816</u>	<u>1.440.500</u>	<u>1.085.530</u>

Looncontroles

De kosten voor het uitvoeren looncontroles zijn lager dan begroot. Ook dit jaar werd dat grotendeels veroorzaakt door het uitvoeren van Vooronderzoeken. Bij deze onderzoeken worden meldingen door de medewerkers van de SNCU nader onderzocht. Dit leidt in veel gevallen in relatief korte tijd tot verklaring van de melding of herstel van de afwijking. Uitvoering van een onderzoek ter plaatse is in deze specifieke gevallen dan niet noodzakelijk, waardoor het aantal uitgezette onderzoeken ter plaatse lager is dan begroot.

Gedurende het boekjaar zijn er 362 CAO onderzoeken opgestart, waarvan er 87 als vooronderzoek zijn afgehandeld en is 93 maal opdracht gegeven tot de uitvoering van een onderzoek ter plaatse. De coronaperikelen hebben binnen de werkorganisatie voor een hoger ziekteverzuim gezorgd. Dit heeft ook effect gehad op het aantal opgestarte onderzoeken. Van deze opgestarte onderzoeken hebben minder onderzoeken geleid tot een onderzoek ter plaatse wat zichtbaar wordt in de lagere uitputting van de Looncontroles.

Looncontroles StiPP

Het aantal in 2021 opgestarte onderzoeken ter plaatse is conform begroting. De constante verbetering van de risicoanalyse heeft hier een belangrijke rol bij gespeeld. Er zijn 193 opdrachten voor een onderzoek ter plaatse gegeven, in 2020 waren dat er 216. De kosten voor de uitvoering van StiPP-onderzoeken worden tegen kostprijs in rekening gebracht bij StiPP.

Advocaatkosten

In 2021 zijn de advocaatkosten verder afgenomen. Belangrijke factor is hierbij de productie door de eigen advocaat van de SNCU. In 2021 is het aantal zaken dat binnen de SNCU wordt behandeld verder uitgebreid.

Opleidingskosten

Opleidingskosten hadden betrekking op de ontwikkeling van een opleiding en certificeringssysteem

voor externe SNCU-inspecteurs. In 2019 is deze eigen opleiding afgebouwd. Vanaf 2020 wordt samengewerkt met de stichting Examinering Uitzendbranche (SEU).

Projectkosten

In het kader van het project Sectorinformatie is samengewerkt met KPMG. Om gegevensbestanden van verschillende organisaties te analyseren zijn kosten begroot. Omdat er maar beperkt capaciteit beschikbaar was in het boekjaar zal een deel van de activiteiten in 2022 plaatsvinden.

Communicatie (12)

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
<i>Communicatie</i>			
Internetsite	4.733	25.000	11.949
Communicatiekosten	12.114	40.000	31.626
Onderzoek	-	15.000	-
	<u>16.847</u>	<u>80.000</u>	<u>43.575</u>

Communicatie

De SNCU-website is verder geoptimaliseerd om meer bezoekers te trekken en om de tevredenheid van deze bezoekers te meten. Hiertoe is een dashboard ingericht, dat per kwartaal met de websitebouwer wordt geëvalueerd. Medewerkers van de SNCU passen met name teksten van de veel gestelde vragen aan om een betere positie in zoekresultaten te krijgen.

Geplande activiteiten in het kader van de nieuwe CAO zijn voor een belangrijk deel wel uitgevoerd maar nagenoeg geheel door eigen medewerkers.

Totale lasten

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
Totaal lasten	2.333.476	2.924.500	2.408.802

De totale lasten zijn lager uitgekomen dan begroot.

Overige toelichting en ondertekening van de jaarrekening

Bezoldiging van bestuurders en toezichthouders

Voor de bezoldiging van bestuurders kwam in 2021 € 19.742 ten laste van de Stichting. Voor bezoldiging voor de leden van de CNCU kwam in 2021 € 30.125 ten laste van de Stichting.

Personeel

De stichting heeft over 2021 gemiddeld 11,2 fte personeel in dienst gehad.

Vaststelling van de jaarrekening

Barendrecht, 31 mei 2022

Voorzitter
K.M. Schilstra

Penningmeester/secretaris
J.H. Koops

3. Overige gegevens

- Controleverklaring
- Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2021

Overige gegevens

Controleverklaring

Hiervoor wordt verwezen naar de separaat opgenomen verklaring (deze is niet in de jaarrekening opgenomen).

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2021

Uit de staat van baten en lasten blijkt een saldo boekjaar van € 25.814. Voorgesteld wordt om dit saldo als volgt in de jaarrekening te verwerken.

Toevoeging van het positieve saldo inzake werkzaamheden voor het StiPP-traject aan de Algemene reserve	€ 25.814
Saldo boekjaar	<u>€ 25.814</u> =====