



WAT U MOET DOEN NU U DE CAO NIET GOED HEEFT NAGELEEFD

De SNCU heeft in uw administratie vastgesteld dat de CAO voor Uitzendkrachten niet correct is toegepast. De afwijkingen die gevonden zijn, dient u te herstellen. Deze folder is een praktische handleiding over de wijze waarop u dit herstel dient door te voeren.

HOE GAAT U TE WERK?

Er zijn bij uw onderneming één of meerdere afwijkingen vastgesteld. Deze afwijkingen zijn opgesomd in de brief naleving cao en vindt u terug in het rapport van de controle instelling. Om het onderzoek te kunnen sluiten, moet u deze afwijkingen allemaal aantoonbaar herstellen. Met herstellen bedoelen wij: salaris nabetalen aan de (ex-)uitzendkrachten die daar recht op hebben.

Dit doet u door per uitzendkracht na te gaan of bij deze uitzendkracht de afwijking voor komt. Is dat het geval, dan gaat u berekenen wat deze (ex-)uitzendkracht te kort is gekomen. Deze berekening is een bruto berekening. U stelt vervolgens een loonstrook op zodat u het netto bedrag weet. Het netto bedrag betaalt u uit. Dit kan in het huidige loontijdvak, bijvoorbeeld onder de noemer: nabetaling. Of in het jaar waarin de afwijking is gemaakt, afhankelijk

van de mogelijkheden van uw loonpakket. De keuze is aan u. Die afwijking, in die periode, bij die groep uitzendkrachten gaat u herstellen.

IN STAPPEN:

1. Wat is de afwijking?

2. In welke periode vindt de afwijking plaats? (Kijk hierbij naar de periode die de controle instelling onderzocht heeft tot de huidige datum.)

3. Bij welke groep uitzendkrachten vindt de afwijking plaats? (Bijvoorbeeld alleen bij jongeren, een specifieke cao of één specifieke inlener.)

IN ONDERSTAAND KADER IS HET STAPPENPLAN UITGEWERKT MET EEN VOORBEELD.

1. De afwijking: uitzendkrachten werkzaam binnen de CAO Beroepsgoederenvervoer hebben recht op toekenning van atv-dagen conform de geldende inlenersbeloning. Twee steekproefpersonen krijgen de atv-dagen niet in geld of tijd gecompenseerd.
2. Welke periode: u kijkt in welke periode de afwijking zich voordeed. Dit vindt u om te beginnen terug in het controlerapport. U moet daarnaast zelf controleren of de afwijking zich voordeed buiten de periode van de controle. We gaan er in dit voorbeeld vanuit dat de afwijkingen bij twee steekproefpersonen zich in het jaar 2019 voordeden.
3. Wie: uitzendkrachten die werkzaam zijn bij inleners waar de CAO Beroepsgoederenvervoer geldt.

U maakt een bestand waarin u de uitzendkrachten van stap 3 noteert. Hier noteert u het loon wat in eerste instantie werd gehanteerd en wat het loon zou moeten zijn. Per uitzendkracht is dus duidelijk wat deze alsnog dient te krijgen. Ook het totaal van alle uitzendkrachten is inzichtelijk. Zowel bruto als netto.

In bovenstaand voorbeeld gaat u conform stap 1 in de CAO Beroepsgoederenvervoer (die gold in die periode) kijken wat de atv-vergoeding is. Dit is 3,5 dag per jaar.

In stap 2 maakt u een lijst met alle uitzendkrachten, dus niet alleen de genoemde steekproefpersonen, die werkten in 2019 bij een inlener waar de CAO Beroepsgoederenvervoer van toepassing was.

In stap 3 kijkt u per uitzendkracht of deze de atv-vergoeding heeft ontvangen. Is dit het geval, dan hoeft u deze uitzendkracht niet na te betalen. Is dit niet het geval dan moet u deze uitzendkracht nog compenseren.

U noteert dit allemaal in één bestand, dat inzicht geeft per uitzendkracht en ook in het totaal. Dit bestand wordt gebruikt bij de hercontrole, zie de tabel op de volgende pagina.

HERCONTROLE

Na de herstelperiode van maximaal 12 weken controleert de controle instelling of volledig herstel correct is uitgevoerd, dit heet een hercontrole. De berekening (bijvoorbeeld uw Excel bestand, zie voorbeeld herberekening), de loonstroken en de betaalbewijzen worden gecontroleerd tijdens de hercontrole. De SNCU adviseert u om tijdens de hercontrole één medewerker beschikbaar te hebben die vragen kan beantwoorden en het herstel toe kan lichten waar nodig.

TOT SLOT

Mocht bovenstaande toch niet duidelijk zijn, neemt u dan contact op met de SNCU. De SNCU is te bereiken van maandag tot en met vrijdag van 9.00 – 17.00 uur op telefoonnummer: 0180 - 642 530.

VOORBEELD HERBEREKENING

NAAM MEDEWERKER	LOON PER UUR 2019	ATV 1,38%	AANTAL GEWERKTE UREN	NOG TE ONTVANGEN ATV
Hak, A.	€ 10,38	€ 0,14	16	€ 2,29
Bentum, H. van	€ 10,79	€ 0,15	955	€ 142,20
Dieks, T.J.	€ 10,75	€ 0,15	715	€ 106,07
Goor, D.	€ 12,78	€ 0,18	835	€ 147,26
Gelle, J.G.	€ 12,78	€ 0,18	885,75	€ 156,21
Hoog, W.	€ 11,82	€ 0,16	480	€ 78,30
Jansen, M.M.	€ 10,93	€ 0,15	628	€ 94,72
Koen, S.K.	€ 11,36	€ 0,16	644,75	€ 101,08
Linden, C.	€ 13,83	€ 0,19	846,75	€ 161,61
Merxk, P.	€ 12,33	€ 0,17	677	€ 115,19
Moustak, J.K.	€ 13,34	€ 0,18	150	€ 27,61
Ooijer, R. de	€ 12,63	€ 0,17	620	€ 108,06
Pels, M.	€ 11,23	€ 0,15	230,5	€ 35,72
Pfeffer, A.K.	€ 11,23	€ 0,15	740,5	€ 114,76
Pluim, L.K.	€ 10,38	€ 0,14	562,25	€ 80,54
Zienen, D.F.J.	€ 14,42	€ 0,20	39,75	€ 7,91

In dit voorbeeld worden fictieve personen benoemd en aan deze herberekening kunnen geen rechten worden ontleend.

TOTAAL

€ 1.479,54

