

# NIEUWSBRIEF SNCU

**FEBRUARI 2021**

Met deze nieuwsbrief houdt de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten u op de hoogte.



## Voorwoord

Vanuit de SNCU-thuis kantoren is 2021 digitaal gestart. Hopelijk dat vaccinatie en het naderende voorjaar daar op redelijke termijn verandering in gaat brengen. Het voorgaande jaar is de dienstverlening van de SNCU goed op peil gebleven. Het aantal signalen en onderzoeken zijn goed vergelijkbaar met voorgaande jaren. Wel zorgde de coronacrisis ervoor dat we veel vragen kregen over werk en corona, waardoor het totale aantal uitzendkrachten dat de SNCU wist te vinden groeide. In alle turbulentie blijft de sector gelukkig goed functioneren. In deze nieuwsbrief praten we u weer kort bij over een aantal relevante ontwikkelingen.

Veel groeten en blijf gezond.

Met vriendelijke groeten,

**Jaap Buis**

Directeur

## Sectorinformatie

**Binnen het project sectorinformatie werken we met een groot aantal partijen samen aan het delen van informatie en kennis om zo de compliancy te bevorderen.**

De afgelopen maanden is er hard gewerkt aan het maken van een betrouwbare dataset. Naast de gegevens van SFU, SNA, SNF, ABU, NBBU en SNCU zijn er ook aanvullende bestanden gekocht om een betere risico-inschatting te kunnen maken. Omdat ook de hypothesen getoetst gaan worden, is de verwachting dat de resultaten betrouwbaar genoeg zijn om in te zetten in de handhaving. Ook zal dit voorjaar een Machine Learning sprint worden georganiseerd. Via geautomatiseerde analyses wordt in het 'buitengebied' gezocht naar bedrijven met een hoger risico op non-compliance. Parallel aan de inhoudelijke ontwikkelingen in het project, wordt ook veel met andere handhavers gesproken over wat er nodig is om samen op te kunnen trekken in de handhaving.

## Samenwerking SNCU en SNA werpt zijn vruchten af

De SNCU heeft sinds 2011 een convenant gesloten met SNA (Stichting Normering Arbeid). Dat dit echt zijn vruchten afwerpt, is onlangs weer gebleken. Een uitzender wilde zo graag een SNA-registratie, dat deze op stel en sprong over ging tot herstel.

In het convenant is afgesproken dat bepaalde gegevens uitgewisseld kunnen worden. Bijvoorbeeld gegevens over uitzenders die de markt verstoren of die zorgen voor oneerlijke concurrentie. In dit convenant staat ook dat men pas in het SNA-register wordt opgenomen, wanneer geen onderzoek (meer) loopt bij de SNCU.

Het blijkt wel weer dat we samen een stuk verder komen.

---

## SNCU wint bestuurdersaansprakelijkheidszaak bij de Hoge

### Raad

De SNCU voert regelmatig rechtszaken tegen bestuurders van uitzendondernemingen.

**Bestuurders die weigeren om uitzendkrachten na te betalen of die door malafide bedrijfsbeëindigingen medewerking aan een SNCU-onderzoek weigeren, worden persoonlijk aansprakelijk gesteld voor de schade.**

Onlangs heeft ons hoogste rechtscollege, de Hoge Raad, zich voor het eerst uitgesproken in een dergelijke bestuurdersaansprakelijkheidszaak van de SNCU. De SNCU werd in het gelijk gesteld. Het arrest is hier te vinden. Het betreft een erg kort arrest, waarin de Hoge Raad eenvoudig aansluit bij de overwegingen van het Hof en bij de conclusie van de advocaat-generaal en daar geen eigen overwegingen meer aan toevoegt.

---

## Jarenlange strijd nu ten einde

**Met dit arrest van de Hoge Raad komt het langst lopende dossier en de langst lopende juridische procedure van de SNCU ten einde. De eerste dagvaarding dateert namelijk al uit 2008.**

In deze zaak procedeerde de SNCU tegen de onderneming Tido Vesta. Nadien is de onderneming in hoger beroep (bij het Hof Den Haag) en in cassatie (bij de Hoge Raad) gegaan. In elk van deze instanties heeft de SNCU gelijk gekregen. Het arrest van de Hoge Raad uit 2014 treft u [hier](#) aan. Dit arrest was ook al een bijzonder arrest, omdat het eerste arrest van de Hoge Raad was in een zaak van een paritaire CAO-handhavingsorganisatie in Nederland (en waarschijnlijk in heel Europa en daarbuiten). Dit was een belangrijke mijlpaal voor de SNCU en andere paritaire handhavers, omdat het de bevoegdheid van dergelijke organisaties onderstreepte. Omdat (volledige) nabetaling aan uitzendkrachten uitbleef, is de SNCU een bestuurdersaansprakelijkheidszaak begonnen. Na een veroordeling is de ondernemer ook in deze zaak in hoger beroep en in cassatie gegaan, tevergeefs. Wat dus niet geldt voor de ondernemer, geldt wel voor de SNCU: de aanhouder wint.

---

## Heeft zo'n lange procedure zin?

Wat levert dit arrest na deze lange rechtsgang de sector op? Hoewel een deel van de betrokken buitenlandse uitzendkrachten in een eerder stadium al wel nabetalingen heeft ontvangen, vinden nu geen nabetalingen meer plaats. Het oorspronkelijke SNCU-onderzoek vond al plaats in 2006.

De uitzendonderneming beëindigde in 2014 haar activiteiten. Juridische molens draaien langzaam, zeker indien zoals in dit dossier tot tweemaal toe tot aan de Hoge Raad moet worden geprocedeerd. Door het tijdsverloop in combinatie met het feit dat we te maken hebben met buitenlandse werknemers die meer dan vijftien jaar geleden in Nederland werkten, is nabetaling illusoir geworden. Daar zit dus niet de winst. Deze zit wel op twee andere punten. In de eerste plaats is onderstreept dat een bestuurder niet wegkomt met halsstarrig weigeren (volledig) na te betalen. De SNCU heeft een lange adem en blijft, waar dat zinvol is, zo nodig doorprocederen. Dit heeft er in deze zaak in ieder geval toe geleid dat de bestuurder uiteindelijk toch een zeer fors bedrag aan de SNCU en daarmee aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (SFU) heeft moeten overmaken. Daar gaat een preventieve werking vanuit. In de tweede plaats hebben deze procedures zeer belangrijke rechtspraak opgeleverd, waaruit de SNCU veelvuldig kan putten in andere procedures. De juridische bevoegdheden van paritaire handhavers zijn inmiddels zo sterk verankerd, dat ook hier een preventieve werking vanuit gaat. Sommige verweren zijn eenvoudigweg kansloos geworden. Uiteindelijk bevordert dit soort (langdurige) procedures dan ook de naleving van de CAO voor Uitzendkrachten en dat is winst voor de hele sector.

Wie inhoudelijk kennis wil nemen van de zaak, lees [hier](#) het arrest van het Hof en de [conclusie](#) (het rechtsgeleerde advies) van de advocaat-generaal.

---

## Goed om te weten

- Controle instelling ClvAP inmiddels volop 'up and running' is. Tientallen rapporten zijn reeds opgeleverd.
- De ICT bij de SNCU wordt opnieuw ingericht om veiliger vanaf iedere locatie te kunnen werken.

---

**CONTACT**



**AFMELDEN**

**Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten**

Postbus 9438  
3007 AK Rotterdam

**Helpdesk SNCU (voor CAO-vragen)**

0800-7008 (gratis)

Je ontvangt deze e-mail omdat je in het verleden contact hebt gehad met de SNCU.

Je gegevens aanpassen? [Klik hier.](#)

---