

NIEUWSBRIEF SNCU

NOVEMBER 2020

Met deze nieuwsbrief houdt de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten u op de hoogte



VOORWOORD

Het is duidelijk dat de tweede gedeeltelijke lockdown een noodzakelijke ingreep is gezien de ontwikkeling van het aantal coronabesmettingen. Onduidelijk is wat deze ingreep voor consequenties heeft voor de economie ook in de uitzendsector. Bij de SNCU wordt nagenoeg volledig op afstand gewerkt en is het aantal verwerkte signalen en onderzoeken goed op schema. Met een goede voorbereiding blijkt het mogelijk om onderzoeken ook op afstand uit te voeren.

In deze nieuwsbrief praten we u kort bij over een aantal zaken waar we als de SNCU mee bezig zijn. Veel leesplezier en een goede gezondheid gewenst.

Met vriendelijke groeten,

Jaap Buis

Directeur

Handhaving bij buitenlandse uitzendbureaus

De SNCU is bevoegd de naleving van de CAO te controleren bij ondernemingen die vanuit het buitenland uitzendactiviteiten in Nederland verrichten. Hiervoor geldt wel dat de CAO voor Uitzendkrachten algemeen verbindend verklaard moet zijn.

Het controleren van buitenlandse uitzendbureaus is niet eenvoudig. Zo trekken deze bureaus dikwijls de bevoegdheid van de SNCU in twijfel. Dit gebeurde ook bij een tweetal gelieerde Poolse

uitzendondernemingen die weigerden gegevens aan te leveren aan de SNCU. Zij meenden dat de SNCU als private instantie niet bevoegd is en dat zij alleen medewerking hoeven te verlenen aan de Inspectie SZW. Uiteindelijk heeft de SNCU op grond van artikel 10 Wet AVV de Inspectie verzocht gegevens te verzamelen bij deze ondernemingen. Met hulp van de Poolse Arbeidsinspectie zijn deze gegevens ook daadwerkelijk beschikbaar gekomen. Uit deze gegevens bleken CAO-afwijkingen. De SNCU heeft vervolgens aanvullende gegevens opgevraagd om een goede beoordeling te kunnen doen. Wederom weigerden de ondernemingen. Daarop is de SNCU naar de kantonrechter gestapt en heeft van elk van de ondernemingen een forfaitaire schadevergoeding gevorderd. De kantonrechter oordeelde dat de SNCU inderdaad bevoegd is en wees de schadevergoedingen toe. De SNCU heeft vaker geprocedeerd tegen buitenlandse uitzenders, maar in dit dossier lag voor het eerst de zuivere bevoegdheidsvraag bij de rechter op tafel. De ondernemingen zijn in hoger beroep gegaan. Dat beroep loopt nog. Ook zijn de ondernemingen in Polen een kort geding gestart tegen de executie van het vonnis. Dit geding heeft de SNCU gewonnen. Tegen deze uitspraak van de Poolse rechter zijn de ondernemingen vervolgens ook in hoger beroep gegaan in Polen. Ook dit beroep loopt nog. Veel procedures dus, maar ze leveren wel juridisch duidelijkheid op die in andere dossiers benut kan worden.

Nieuwe gezamenlijke methodiek voor inschatten risico op malafiditeit

In het project sectorinformatie wordt voor alle uitzendbureaus in de sector ingeschat wat het risico op non-conformiteit is. Bestanden van StiPP, SNA, SNF, ABU, NBBU, de SNCU en de KvK worden gecombineerd in een zogenaamde Masterdataset.

Deze informatie wordt vervolgens gebruikt om een aantal hypothesen te toetsen die het risico op malafiditeit aangeven. Gecombineerd met handavingsgegevens worden alle uitzendbureaus ingedeeld in een handavingsmatrix met de categorieën; afwijkers, foutenmakers, hulpbehoevenden en grensoverzoekers. In de eerste sprint is in samenwerking met data-analisten van KPMG de methodiek ontwikkeld. Nu wordt bij de SNCU-achterban, de vakbonden en werkgeversorganisaties, getoetst of de aannames en berekeningen in het project kloppen. Dit is belangrijk om de betrouwbaarheid van de uitkomsten te vergroten. In een eerste discussie met vakbonden is het aantal hypothesen en mogelijk beschikbare data fors uitgebreid. De komende maanden worden meer terugkoppelsessies gehouden ter voorbereiding op een volgende sprint.

Onderzoeksaanpak

Met collega CAO-handhaver Sociaal Fonds Mobiliteit (SFM) is een kennissessie georganiseerd om de aanpak van onderzoeken te vergelijken. Zowel het SFM als de SNCU zijn bezig met CAO- en pensioen-onderzoeken.

Door een vergelijking te maken van de risicoanalyses, onderzoeksaanpak en gebruikte rapportagetools worden processen verbeterd. De manier waarop wordt gewerkt met een steekproef, de wijze waarop afwijkingen worden vastgelegd, hoe herstel wordt afgedwongen en wordt gecontroleerd is verschillend. De verschillen zijn deels te verklaren door verschillen tussen beide sectoren, maar leveren ook ideeën voor procesverbetering op. In de mobiliteitssector wordt nauw samengewerkt met het sociaalfonds en het pensioenfonds. Dit geeft mogelijkheden om verschillende opgaves van een bedrijf te vergelijken, waarbij verschillen een indicatie zijn voor het risico op non-conformiteit. Hierdoor kun je gericht controleren. Voor de SNCU is dit aanleiding om te onderzoeken of deze gegevens ook beschikbaar kunnen komen voor haar CAO-onderzoeken.

Werkplan 2021

In verband met de begrotingscyclus is het SNCU Werkplan 2021 in de bestuursvergadering op 6 oktober vastgesteld. Door de huidige coronasituatie is het meer onzeker dan gebruikelijk om ver vooruit te kijken en plannen te maken.

Het werkplan voor 2020 dat nu uitgevoerd wordt, is dan ook gebruikt als belangrijke basis voor de plannen voor 2021. Uitgangspunt is dat de SNCU op het gebied van voorlichting en handhaving vergelijkbare diensten gaat leveren in het volgende jaar. De ambitie is om aanvullende handhavinginstrumenten te ontwikkelen op basis van de resultaten uit het project Sectorinformatie. Eventuele aanvragen voor het benodigde budget zullen volgend jaar onderbouwd voorgelegd worden aan het bestuur van de SNCU en SFU.

Goed om te weten

De SNCU maakt er chocolade van!

De SNCU heeft afgelopen maand al haar brieven herschreven. De brieven zijn duidelijker, simpeler en vriendelijker. Hiermee hoopt de SNCU op meer begrip en medewerking.

De SNCU heeft de hulp ingeroepen van een extern bureau. Een frisse blik op de inmiddels standaard 'wat verouderde' brieven doet blijkbaar wonderen. De brieven zijn niet alleen korter, maar ook veel duidelijker geworden. In zogenaamde 'Jip en Janneke taal' wordt uitgelegd wat van een uitzender verwacht wordt. Lastige, juridische termen zijn zo veel mogelijk vermeden en de toon van de brieven is ietwat veranderd. Want zeg nou zelf, in deze gekke tijden verdienen we allemaal wel een stuk chocolade!

CONTACT

AFMELDEN

Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten

Postbus 9438
3007 AK Rotterdam

Helpdesk SNCU (voor CAO-vragen)

0800-7008 (gratis)

Je ontvangt deze e-mail omdat je in het verleden contact hebt gehad met de SNCU.
Je gegevens aanpassen? [Klik hier](#).