

# NIEUWSBRIEF SNCU

**JULI 2020**

Met deze nieuwsbrief houdt de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten u op de hoogte



## VOORWOORD

Inmiddels is de maatschappij gewend aan het nieuwe digitale normaal. Bij de SNCU zijn de voorlichtings- en onderzoeksprocessen digitaal nu zo ingericht dat we bijna niet meer weten hoe het 'vroeger' ging. Het aantal mensen dat belt en mailt naar de helpdesk is weer terug op het oude niveau. De vragen gaan grotendeels weer over de gebruikelijke onderwerpen en minder over corona. Om de handhaving in de toekomst effectiever te maken zijn stappen gezet in het samenwerkingsproject 'Sectorinformatie'. Daarover leest u in deze nieuwsbrief meer. Fijne vakantie en doe voorzichtig!

Met vriendelijke groeten,

**Jaap Buis**

Directeur

## Aanjaagteam

Om arbeidsmigranten beter te beschermen in tijden van Corona (en daarna) heeft het kabinet een aanjaagteam ingesteld onder leiding van Emile Roemer. Dit team zal binnenkort voorstellen doen aan het kabinet. De SNCU heeft een bijdrage geleverd in de regionale (digitale) sessie in het Westland. Onze bijdrage betreft met name de aanpak van malafiditeit maar ook hebben we suggesties gedaan over de huisvesting van arbeidsmigranten en registratie in de uitzendsector. Daarbij hebben we voorstellen gedaan om de informatiepositie van handhavers en sectorinstututen als SNF, SNA en SNCU te verbeteren

door het uitwisselen van gegevens, waar al aan gewerkt wordt in het project Sectorinformatie. Wij zijn benieuwd naar de voorstellen waar het aanjaagteam mee komt.

---

## Project Sectorinformatie

**Met StiPP, SNA, SNF, SFU, ABU en NBBU is onderzocht of door samenwerking op informatiegebied efficiënter gewerkt en gericht opgetreden kan worden tegen malafide ondernemers in de uitzendsector.**

Onder leiding van Data Scientists van KPMG zijn een aantal kenmerken van malafide uitzenders beschreven en zijn ledenlijsten van de deelnemende partijen samengevoegd. Door deze gegevens te combineren met gegevens van de Kamer van Koophandel is op basis van de kenmerken een risicoclassificatie gemaakt van alle 23.000 bij de KvK ingeschreven uitzenders. Op basis van een eerste analyse is vervolgens een indeling gemaakt om bedrijven met een hoog risico te onderzoeken. De komende periode zal de gekozen aanpak met meerdere partijen gevalideerd worden. Tevens zal uitgewerkt worden aan welke eisen de uitwisseling en samenwerking zal moeten voldoen. Voor alle duidelijkheid; er worden geen privacy gevoelige gegevens gedeeld of verwerkt.

---

## AVV en SNCU-controlebevoegdheid

**Per 11 juli 2020 zijn de bepalingen van de CAO voor Uitzendkrachten opnieuw algemeen verbindend verklaard. Wat betekent dit voor de controles door de SNCU? Dat is soms een beetje puzzelen en geen eenvoudig verhaal.**

Uitgangspunt is dat de SNCU, met het oog op een gelijk speelveld tussen leden en niet-leden van de ABU en de NBBU, alleen controles uitvoert naar de periodes dat de CAO voor Uitzendkrachten AVV was.

De vorige AVV-periode liep tot en met 31 augustus 2019 en vervolgens nog kort van 6 november tot en met 28 december 2019. De periodes tussen 31 augustus en 6 november 2019 en tussen 28 december 2019 en 11 juli 2020 zijn dus AVV-loze periodes, die door de SNCU niet gecontroleerd zullen worden.

Omdat de SNCU – als hoofdregel – controleert over periodes in het verleden, vinden de huidige onderzoeken plaats over de AVV-periodes tot en met 28 december 2019. Het betreft dus nog de oude CAO's voor Uitzendkrachten (ABU en NBBU), met inachtneming van de wijzigingen die per september 2019 in de CAO's zijn aangebracht en die per 6 november 2019 zijn opgenomen in de AVV. Pas over enige tijd, wanneer de nieuwe AVV tenminste enkele maanden van kracht is, wordt ook de nieuwe, geharmoniseerde CAO voor Uitzendkrachten in het onderzoek betrokken.

Het bovenstaande gaat alleen over de te controleren periodes. Een ander punt is de bevoegdheid van de SNCU om de controles uit te voeren. Die bevoegdheid volgt niet uit de CAO voor Uitzendkrachten, maar uit de CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (SFU), waarin de Statuten en Reglementen van de SNCU zijn opgenomen. Hoewel er sinds 1 juni 2020 geen AVV meer is van de CAO SFU, is er wel een CAO SFU van kracht (voor de leden) en staat er een schakelbepaling in de CAO voor Uitzendkrachten, waarin verwezen wordt naar de CAO SFU (artikel 42 Naleving). Dit geeft, blijkens jurisprudentie, voldoende juridische basis voor de SNCU om in de genoemde AVV-periodes alle uitzendondernemingen die onder de werkingssfeer van de CAO voor Uitzendkrachten vallen, te controleren. Zo worden een correcte beloning van uitzendkrachten en een gelijk speelveld voor uitzendondernemingen bevorderd.

---

## Tofa-regeling

### **Flexwerkers hadden tot 12 juli de tijd om een aanvraag in te dienen voor de Tofa-regeling (De Tijdelijke Overbruggingsregeling voor Flexibele Arbeidskrachten).**

Ruim 16.000 flexwerkers hebben ook daadwerkelijk een aanvraag ingediend bij het UWV. Echter, slechts de helft van de 16.000 aanvragen voldeed aan de criteria van de regeling en kreeg de compensatie ter waarde van € 1.650 uitgekeerd. De SNCU heeft via zowel haar eigen website als social media uitzendkrachten in verschillende talen over deze regeling actief geïnformeerd. Experts gaan ervan uit dat enkele tienduizenden flexwerkers recht zouden hebben gehad op de regeling. Dat betekent dus dat lang niet iedereen uit die groep een aanvraag heeft ingediend.

---

## Goed om te weten

- Stichting Doorzaam heeft animaties ontwikkeld die het protocol 'Samen veilig doorwerken voor de uitzendbranche' kort en krachtig samenvatten. Deze animaties zijn te bekijken in het [Nederlands](#), [Pools](#) en [Engels](#).
  - De SNCU is sinds kort ook actief op LinkedIn. Via dit online social media platform willen we in contact komen met intercedenten. Ons doel is om deze medewerkers die dagelijks in contact staan met uitzendkrachten, tijdig en juist te informeren over CAO-voorschriften en sectorontwikkelingen. Deze pagina's zijn in het [Nederlands](#), [Pools](#) en [Roemeens](#) opgesteld.
  - De helpdesk van SNCU heeft de veelgestelde vragen en antwoorden over Corona geactualiseerd.
-

**CONTACT**

AFMELDEN

**Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten**

Postbus 9438  
3007 AK Rotterdam

**Helpdesk SNCU (voor CAO-vragen)**

0800-7008 (gratis)

Je ontvangt deze e-mail omdat je in het verleden contact hebt gehad met de SNCU.  
Je gegevens aanpassen? [Klik hier](#).