

NIEUWSBRIEF SNCU

MEI 2020

Met deze nieuwsbrief houdt de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten u op de hoogte



VOORWOORD

Sinds onze vorige nieuwsbrief is de wereld drastisch veranderd. Het coronavirus trekt diepe sporen door onze samenleving en zeker ook door de uitzendsector. Als SNCU zetten we alle zeilen bij in de voorlichting aan arbeidsmigranten. Daarnaast lopen onze onderzoeksinspanningen digitaal goed door. De inspanningen van onze advocaat krijgen ook volop aandacht. Dit helpt om bedrijven op het juiste pad te houden. Meer over dit alles leest u in deze nieuwsbrief.

Met vriendelijke groeten,

Jaap Buis

Directeur

Voorlichting over corona

Uitzendkrachten benaderen de SNCU op dit moment met vragen die gerelateerd zijn aan de coronacrisis. Veel van hen worden getroffen doordat er plotseling geen werk meer is bij de inlener. De meeste vragen gaan dan over het beëindigen van de overeenkomst en of er recht is op loondoorbetaling. Maar er komen ook vragen binnen over gezamenlijke huisvesting met collega's, reizen van en naar het thuisland en de combinatie van werk en de zorg voor kinderen of zieke familieleden.

Voor uitzendkrachten heeft de SNCU vragen en antwoorden op een rij gezet. De informatie is beschikbaar in het [Nederlands](#), [Engels](#), [Pools](#), [Roemeens](#) en [Spaans](#).

Protocol 'Samen veilig doorwerken voor de uitzendbranche'

In overleg met FNV, CNV, de Unie, LBV, ABU en NBBU heeft de organisatie [DOORZAAM](#) het protocol '[Samen veilig doorwerken voor de uitzendbranche](#)' opgesteld.

Het protocol biedt duidelijkheid aan uitzendkrachten, uitzendorganisaties en opdrachtgevers over veilig werken in de anderhalve-meter-economie. Het uitzendprotocol geeft ook een antwoord op de vraag wie op welk moment verantwoordelijk is voor het verstrekken en naleven van de informatie over coronamaatregelen.

Opdrachtgevers zijn verplicht uitzenders voldoende informatie te geven over specifieke werkomstandigheden en veiligheidsmaatregelen op de werkplek en binnen de branche.

De uitzender is verplicht de uitzendkracht hierover te informeren en te controleren of de uitzendkracht deze informatie begrijpt. Dit heet doorgeleidingsplicht. Uitzendkrachten weten op die manier welke veiligheidsrisico's er zijn op de (nieuwe) werkplek en met welke maatregelen zij rekening moet houden.

Er is ook een [flyer](#) voor uitzendkrachten beschikbaar.

SNCU in het nieuws

Op 29 april besteedde het FD uitgebreid, maar liefst twee pagina's, aandacht aan de werkwijze van de SNCU in het aanpakken van malafiditeit in de uitzendsector. Inmiddels heeft de SNCU bereikt dat de rechter al honderd bestuurders persoonlijk aansprakelijk heeft gesteld voor het kwaadwillig aanrichten van forse maatschappelijke schade.

Hoewel duidelijk is dat de SNCU succesvol is in het aanpakken van deze bestuurders, is deze aanpak onvoldoende omdat de overheid deze foute uitzenders ruimte biedt om keer op keer hun slag te slaan. Naast Jaap Buis, directeur van de SNCU en Bas Hengstmengel, advocaat van de SNCU komen in het artikel Henry Stroek van CNV Vakmensen, Jaap Timmer, projectleider faillissementsfraude bij de Fiod en curator Willem van Nielen aan het woord. Lees het artikel uit het FD [hier](#) (alleen te lezen voor abonnees)

In dezelfde week besteedde de Telegraaf aandacht aan een specifieke zaak die door de SNCU werd gewonnen. In deze zaak kregen de uitzendkrachten gedurende een langere periode een te laag uurloon, kregen ze te weinig betaald voor overwerk en werden niet alle uren verloond. De bestuurder van deze uitzendorganisatie moet alsnog 65.000 euro betalen aan deze uitzendkrachten. Lees het artikel [hier](#).

SNCU boekt winst in 3 rechtszaken

Dat het recht zegeviert kunnen we wel stellen. In de maand april wint de SNCU maar liefst 3 rechtszaken op rij. Zowel tegen de onderneming alsmede de bestuurders.

1. Betalingsonwil of betalingsonmacht?

Dat in de eerste zaak sprake is van benadeling van uitzendkrachten staat vast. Zij hebben te weinig betaald gekregen. De onderneming geeft dit toe. Wat wel betwist wordt, is dat er geld is om dit na te betalen. De onderneming stelt geen geld te hebben. De SNCU is het hier niet mee eens. De rechter is duidelijk in haar oordeel. De bestuurder had inzicht moeten geven in de financiële situatie over het jaar waarin het onderzoek gestart is. Want vanaf dat moment dien je rekening te houden met een vordering.

2. Faillissement tijdens rechtszaak

De volgende zaak is een bijzondere. Het gaat er in de kern om dat ook hier gesteld wordt dat er geen geld is om medewerkers na te betalen. De SNCU gelooft dit niet zo en is een rechtszaak begonnen. Tijdens deze rechtszaak is de onderneming failliet gegaan. Waardoor de SNCU alleen nog kon doorprocederen tegen de bestuurder. De rechter oordeelt dat de bestuurder nu zelf verantwoordelijk is en zelf de nabetaling moet gaan verrichten. Deze zaak haalde zelfs de krant, zie het bericht SNCU in de media in deze nieuwsbrief.

3. Betaalbewijzen

In het laatste arrest op 21 april 2020 oordeelt de hoge raad dat betaalbewijzen betrouwbaar en deugdelijk moeten zijn. De SNCU concludeerde in haar onderzoek dat het niet met zekerheid te zeggen was of medewerkers hun netto loon betaald hebben gekregen. De loonbetalingen stemden niet helemaal overeen met de bedragen op de loonstrook. De onderneming betwiste dit meerdere malen, maar kon de stelling niet duidelijk weerleggen. Ook niet na het oproepen van getuigen en het overleggen van documenten.

Goed om te weten

- Sinds het Protocol 'Samen veilig doorwerken voor de uitzendbranche' van kracht is, werken de helpdesk van DOORZAAM en de helpdesk van de SNCU samen aan het beantwoorden en monitoren van corona gerelateerde vragen.
- Alle medewerkers van de SNCU werken al weken thuis, samen blijven we gezond.
- Per 1 mei versterkt Irene de Jong de juridische afdeling van de SNCU.

CONTACT

AFMELDEN

Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten

Postbus 9438
3007 AK Rotterdam

Helpdesk SNCU (voor CAO-vragen)

0800-7008 (gratis)

Je ontvangt deze e-mail omdat je in het verleden contact hebt gehad met de SNCU.

Je gegevens aanpassen? [Klik hier](#).