

# NIEUWSBRIEF SNCU

**FEBRUARI 2020**

Met deze nieuwsbrief houdt de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten u op de hoogte



## VOORWOORD

Volop beweging in en rond de uitzendsector; een nieuwe CAO, nieuwe wetgeving en voorstellen voor de inrichting van de arbeidsmarkt van de toekomst. Als SNCU dragen wij bij aan de sector om zo effectief mogelijk te controleren of de regels goed worden toegepast. Beter gebruik maken van de beschikbare informatie en juridische middelen helpen ons daarbij. Met verschillende stakeholders wordt intensief samengewerkt om onze informatie daar te krijgen waar die het meest nodig is. Meer over dit alles leest u in deze nieuwsbrief.

Met vriendelijke groeten,

**Jaap Buis**

Directeur

## Handhaving SNCU voor StiPP succesvol

Sinds 2010 doet de SNCU controles naar de naleving van de reglementen van StiPP (Het Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, waaronder uitzendkrachten vallen). StiPP maakt risicoanalyses en kiest daarbij werkgevers die onderzocht moeten worden. Ook bij de CAO-onderzoeken die de SNCU uitvoert wordt vaak meteen een StiPP-controle uitgevoerd.

In 2019 heeft de SNCU 419 StiPP-onderzoeken gestart. Zo'n 70% daarvan is afkomstig uit de selectie die

StiPP maakt. Bij de start van een onderzoek vraagt de SNCU de onderneming om een aantal stukken te sturen. Deze worden vergeleken met de gegevens zoals die bij StiPP bekend zijn. In de meeste gevallen wordt na analyse van de gegevens besloten om een verder onderzoek te laten doen door een controle instelling. Ten opzichte van vorig jaar is het aantal controles ter plaatse toegenomen.

Bij een onderzoek ter plaatse onderzoekt een controle instelling of de goede grondslag is opgegeven en of medewerkers op het juiste moment worden aangemeld. Dit wordt gedaan door het nemen van een steekproef. Het bedrag wat te weinig aan premie aan StiPP is betaald wordt vervolgens geëxtrapoleerd naar voorgaande jaren. In 2019 betekende dit gemiddeld ruim € 30.000 aan na te betalen premie per onderzoek. In 2018 was dit nog geen € 25.000 gemiddeld.

Voor 2020 wil de SNCU nog beter samenwerken met StiPP. Het verder verbeteren van risicoanalyses staat hierbij centraal. Ook zal er aan preventie gewerkt worden door afstemming met de ontwikkelaars van loonpakketten op de agenda te zetten.

---

## Samenwerken aan betrouwbare sectorinformatie

**Voor effectieve beleidsvorming en handhaving is een goede informatiepositie van belang.**

**Momenteel wordt onderzocht hoe: SNA, SNF, StiPP, ABU, NBBU en de SNCU kunnen samenwerken op informatiegebied.**

Al deze partijen hebben of verzamelen gegevens van een deel van de bureaus die in de sector actief zijn. Door gebruik te maken van dezelfde definities en eventueel beschikbare overheidsgegevens toe te voegen, wordt een eenduidige definitie van de uitzendsector opgesteld. Ook wordt onderzocht welke gegevens actief verzameld worden en met welk doel. Hopelijk leidt deze analyse tot een verbetering van de kwaliteit van de informatie en tot meer efficiënte verzameling van de gegevens.

---

## Steeds meer jurisprudentie over bestuurdersaansprakelijkheid

**De uitzendbranche kent een goed ontwikkeld systeem van zelfregulering. Belangrijk onderdeel daarvan is de CAO-handhaving die plaatsvindt door de SNCU. De SNCU voert zeer regelmatig rechtszaken. Een belangrijke ontwikkeling daarbij is dat de laatste jaren een uitgebreide jurisprudentie tot stand is gekomen rondom bestuurdersaansprakelijkheid in SNCU-dossiers.**

Het betreft meer dan 100 arresten en vonnissen in de periode 2008-2019, met een zwaartepunt in de periode vanaf 2014. Omdat een groot deel van deze jurisprudentie niet is gepubliceerd, is een overzichtartikel geschreven. In dit artikel wordt aan een breder publiek, zonder specifieke juridische kennis, een overzicht gegeven van de huidige stand van deze jurisprudentie. Een overzicht van de wel gepubliceerde jurisprudentie is als bijlage bij het artikel gevoegd, zodat de geïnteresseerde lezer zich zelf via [www.rechtspraak.nl](http://www.rechtspraak.nl) een indruk kan vormen van de casuïstiek. Bent u geïnteresseerd in het artikel? Lees het [hier](#).

---

## Steunvordering in faillissementsaanvraag makkelijker

Wanneer verhaal op een frauderende bestuurder weinig kans van slagen lijkt te hebben, kiest de SNCU soms de route van een faillissementsaanvraag, zodat er in ieder geval een curator onderzoek doet. Een probleem voor de SNCU is daarbij dat naast de eigen vordering van de SNCU (schadevergoeding op basis van het Reglement) de voor een faillissement benodigde steunvordering van een andere partij soms ontbreekt.

In een dossier werd een vordering van de Belastingdienst op het laatste moment door de onderneming voldaan, waardoor de faillissementsaanvraag in eerste aanleg strandde. Om in dergelijke situaties voortaan een strategisch voordeel te hebben, is de SNCU in hoger beroep gegaan met het argument dat uit de steekproef in de onderzoeksrapportage blijkt dat tenminste 15 uitzendkrachten (de steekproefpersonen) een loonvordering hebben (en dat daarnaast Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU) en DOORZAAM een vordering hebben). Deze werknemers (en SFU en DOORZAAM) hebben een zelfstandig vorderingsrecht. Daarmee is de vereiste 'pluraliteit van schuldeisers' gegeven. Het Hof Den Haag heeft dit standpunt onderschreven. Met dit [arrest](#) in de hand kan de SNCU voortaan ook op basis van haar eigen schadevergoeding in combinatie met een rapportage een faillissement uitlokken, zonder afhankelijk te zijn van soms ontbrekende steunvorderingen van externe partijen, zoals de Belastingdienst of StiPP.

---

## Samenwerking met ambassades

De SNCU is met verschillende ambassades in overleg om het voorlichtingsmateriaal bij nieuwe uitzendkrachten onder de aandacht te brengen.

De vertegenwoordigers van de Poolse, Spaanse en Roemeense ambassade vinden het belangrijk dat mensen die naar Nederland komen om hier te werken goed en op tijd worden geïnformeerd over bijvoorbeeld de CAO-regels. Met de Poolse en Roemeense ambassades zijn afspraken gemaakt om via de website en sociale media regelmatig de animaties en ander materiaal van de SNCU te delen. Daarnaast zal de Spaanse ambassade op haar website de SNCU als organisatie voor voorlichting en handhaving in de uitzendsector promoten. Gezamenlijk zullen we ook nieuwe ideeën ontwikkelen om de voorlichting verder te verbeteren.

---

## Goed om te weten

- De brieven van de SNCU worden getoetst op leesbaarheid. Dit met het doel duidelijker en zakelijker te zijn.
- Een jaar geleden is de SNCU begonnen met meer gerichte onderzoeken. In de praktijk blijkt dat deze SNCU-onderzoeken sneller en efficiënter verlopen.

- Vanaf januari kunnen ook in het Roemeens telefonisch vragen worden gesteld.  
Bij de recent geopende Roemeense helpdesk hebben wij tot nu toe 40 signalen (vragen en meldingen) ontvangen.
- 

## **CONTACT**

AFMELDEN

### **Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten**

Postbus 9438  
3007 AK Rotterdam

### **Helpdesk SNCU (voor CAO-vragen)**

0800-7008 (gratis)

Je ontvangt deze e-mail omdat je in het verleden contact hebt gehad met de SNCU.  
Je gegevens aanpassen? [Klik hier](#).