

# NIEUWSBRIEF SNCU

**DECEMBER 2018**

Met deze tweemaandelijks nieuwsbrief houdt de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten u op de hoogte



## VOORWOORD

In deze nieuwsbrief leest u onder andere over nieuwe ontwikkelingen omtrent het bevorderen van een correct functionerende arbeidsmarkt.

Op de drempel van het nieuwe jaar danken wij u hartelijk voor het vertrouwen in onze dienstverlening en het prettige contact.

Graag wensen wij u sfeervolle kerstdagen en een gelukkig nieuwjaar.

**Met vriendelijke groeten,**

*Ir. J.P.J. Buis*

*Directeur*

A handwritten signature in red ink, consisting of several overlapping lines that form a stylized 'X' shape.

## Programma Eerlijk, Gezond en Veilig werk

Dit programma van de Inspectie SZW gaat de komende jaren meerdere initiatieven ondersteunen en ontwikkelen om eerlijk, gezond en veilig werk te bevorderen. Tijdens de eerste landelijke bijeenkomst van het programma van 1 november is door staatssecretaris Tamara van Ark toegelicht dat veel maatschappelijke

schade en uitval van medewerkers voorkomen kan worden. Naast gezonde medewerkers, moet dit programma er ook voor zorgen dat Nederland efficiënter en innovatiever wordt. Tijdens de bijeenkomst was de SNCU verantwoordelijk voor een rondetafelsessie om haar inspanningen in de uitzendsector toe te lichten. Hier was veel belangstelling voor, vooral vanuit andere sectoren, die zelf ook een cao-nalevingsinstantie overwegen.

---

## European Labour Authority

Het ministerie van SZW heeft op 25 en 26 oktober een internationale conferentie over de **European Labour Authority (ELA)** georganiseerd. Tijdens de conferentie is door afgevaardigden van alle lidstaten gediscussieerd waarvoor deze nieuwe Europese instelling een oplossing kan bieden. Handhaving was een onderwerp dat regelmatig aan de orde kwam. Want als je de arbeidsmobiliteit faciliteert, maar het toezicht niet goed regelt, leidt dat uiteindelijk tot problemen. Aan het einde van de conferentie zijn een aantal aanbevelingen overhandigd aan de huidige voorzitter van de EU Oostenrijk. Hoewel de voorbereidingen voor de ELA al in volle gang zijn, moet eind van dit jaar nog definitieve besluitvorming plaatsvinden in het Europese parlement en de Europese commissie.

---

## Spaanse uitzendkrachten

In overleg met de Spaanse ambassade zorgt de SNCU er nu ook voor dat Spaanse uitzendkrachten goed worden voorgelicht, bijvoorbeeld door het geven informatie over de cao in het Spaans. Spaanse uitzendkrachten lopen tegen veel praktische problemen en onduidelijkheden aan als ze in Nederland gaan werken. Als SNCU houden we scherp in de gaten of er sprake is van ontduiking van de cao of andere regelgeving. Het beeld van werken in Nederland dat wordt geschetst door gespecialiseerde recruitmentbureaus in Spanje klopt niet, hierdoor hebben veel Spaanse uitzendkrachten die naar Nederland komen een totaal verkeerd verwachtingspatroon. In overleg met de ambassade kijken we hoe goede en eerlijke informatie verstrekt kan worden aan Spaanse uitzendkrachten, voordat zij naar Nederland vertrekken.

---

## Gewonnen zaken:

### Geen contracting maar uitzenden

In dit dossier was volgens het Hof sprake van uitzenden (terbeschikkingstelling van arbeid) en niet van contracting (aannemen van werk), in tegenstelling tot wat de onderneming beweerde. In de arbeidsovereenkomsten waren artikelen opgenomen die sterke aanwijzingen bevatten voor een uitzendconstructie. Het werk werd steeds verricht op locatie bij de opdrachtgevers. De werknemers werden in de instructies door de onderneming steeds aangemerkt als 'flexkrachten'. Uit de raamovereenkomst tussen de (uitzend)onderneming en een grote opdrachtgever bleek dat leiding en toezicht zowel bij de opdrachtgever

als bij de meewerkende vennoten van de (uitzend)onderneming konden liggen. Daardoor kon volgens het Hof niet worden gezegd dat leiding en toezicht volledig bij de meewerkende vennoten lag, zoals dat bij zuivere contracting wel het geval zou zijn.

Het Hof constateert nog dat de werknemers betaald kregen op basis van door de (uitzend)onderneming bij de opdrachtgever in rekening gebrachte, gewerkte uren. De loonbetaling aan de werknemers was afhankelijk van de hoeveelheid werk bij de opdrachtgever en niet van de arbeidsomvang in hun contract. Het ondernemingsrisico wat betreft loondoorbetaling werd feitelijk bij de werknemers gelegd. Al deze factoren gezamenlijk maken volgens het Hof dat sprake was van uitzending, zodat nabetaling moet plaatsvinden op basis van de uitzend-cao.

Zie voor het [arrest](#)

## Oud-bestuurder persoonlijk aansprakelijk

In dit dossier was een uitzendonderneming eerder al veroordeeld tot nabetaling van ruim een half miljoen euro aan werknemers en € 100.000,- aan de SNCU. De bestuurder zette, na een onderzoek door de SNCU, de onderneming voort in een andere vennootschap onder een naam die slechts één letter verschilde van de naam van de oude rechtspersoon. De kantonrechter zag onvoldoende grond voor bestuurdersaansprakelijkheid, maar het Hof ziet dat anders. De oud-bestuurder heeft volgens het Hof de activiteiten van het detacheringsbureau alleen beëindigd om te ontkomen aan de nakoming van het eerdere vonnis. Dat doel heeft hij proberen te bereiken door de uitzendactiviteiten voort te zetten in een andere rechtspersoon, daarbij heeft hij onduidelijkheid laten bestaan over de ontbinding van de oude rechtspersoon en door slechts zeer beperkt te laten blijken dat hij, desondanks, aan de werknemers alsnog het achterstallige salaris wilde betalen. Aan betalingsonmacht kon het niet gelegen hebben, want uit de jaarrekeningen van de oude onderneming bleek een aanzienlijk eigen vermogen. De oud-bestuurder wordt persoonlijk aansprakelijk gehouden voor de volledige schade.

Zie voor het [arrest](#)

---

## Goed om te weten

- De SNCU ontvangt dagelijks diverse vragen en meldingen. Over de afgelopen maanden betreft dit een gemiddelde van ongeveer 350 signalen per maand. Vragen die het meest zijn gesteld, gingen over :
  - Beloning en functie-indeling
  - Arbeidsongeschiktheid
  - Fasensysteem
  - Toeslagen
  - Beëindiging overeenkomst
  - Vakantie
  - Feestdagen
- Sinds twee maanden kunnen ook Spaanse uitzendkrachten bij ons terecht met hun schriftelijke vragen en meldingen.
- Per 1 december is het SNCU-team versterkt met een nieuwe inspecteur.

---

---

**CONTACT**



**AFMELDEN**

**Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten**

Postbus 9438  
3007 AK Rotterdam

**Helpdesk SNCU (voor CAO-vragen)**

0800-7008 (gratis)

Je ontvangt deze e-mail omdat je in het verleden contact hebt gehad met de SNCU.

Je gegevens aanpassen? [Klik hier.](#)