

NIEUWSBRIEF SNCU

Oktober 2018

Met deze tweemaandelijks nieuwsbrief houdt de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten u op de hoogte



Na een mooie zomer zijn we weer volop aan de slag met het uitbannen van 'oneerlijke praktijken' in de uitzendbranche. Dat kunnen we als SNCU niet alleen, daarom ben ik verheugd dat we steeds meer samenwerken. Meer hierover leest u in deze nieuwsbrief.

Met vriendelijke groeten,

Ir. J.P.J. Buis

Directeur

A handwritten signature in red ink, consisting of several overlapping lines that form a stylized 'X' or 'B' shape.

Werkgroep veelplegers

Direct na de zomer is de werkgroep veelplegers van start gegaan. Deze werkgroep is gestart naar aanleiding van brieven vanuit het bestuur van SNA (Stichting Normering Arbeid) en de SNCU aan de minister van Sociale Zaken. In deze brieven aan de minister uiten beide organisaties hun zorg over de overheidsaanpak van malafiditeit in de uitzendsector. Voor SNA en SNCU zijn de mogelijkheden voor handhaving beperkt. Voor het serieus aanpakken van de malafiditeit is meer samenwerking met publieke handhavers nodig. Naast de SNCU en de SNA nemen aan de werkgroep het ministerie van SZW, de Inspectie SZW, het ministerie van Financiën en de Belastingdienst deel.

In de werkgroep is gesproken over vluchtig ondernemerschap, faillissementsfraude, aandelenfraude en doorstarters en de gezamenlijke aanpak hiervan. De werkgroep gaat nu eerst bekijken welke informatie beschikbaar is en in hoeverre informatie gedeeld kan worden tussen publieke en private partijen. De werkgroep is van plan begin november concrete vervolgstappen te formuleren. In de volgende nieuwsbrief komen wij hier zeker op terug.

Wet aanpak schijnconstructies (WAS)

Per 1 juli 2015 is de Wet aanpak schijnconstructies (WAS) van kracht. De ketenaansprakelijkheid voor loon was een belangrijke eerste maatregel. Overige onderdelen van de wet zijn gefaseerd ingevoerd. Per 1 januari 2016 gelden onder andere de verplichting tot girale betaling van het wettelijk minimumloon en vereisten aan de specificatie van de loonstrook. Per 1 januari 2017 geldt onder meer een verbod op inhoudingen en verrekeningen onder het minimumloon (behoudens uitzonderingen).

Het effect van nieuwe wetgeving wordt geëvalueerd. In dat kader is in december 2016 de eerste monitor WAS verschenen en in december 2017 de tweede monitor. Er heeft onder andere een verdiepend onderzoek plaatsgevonden naar de vraag in hoeverre de ketenaansprakelijkheid doorwerkt in de sectoren waarin met name concurrentie op arbeidsvoorwaarden voorkomt, zoals in de uitzendbranche. De SNCU heeft ook een inbreng geleverd bij het onderzoek. Nadat de derde monitor in 2018 gereed zal zijn, zal een evaluatie van de WAS plaatsvinden.

In de voorlichting krijgt de SNCU regelmatig vragen van inleners over hoe ze het beste kunnen controleren of een uitzendbureau de cao naleeft. Door de ketenaansprakelijkheid voor loon worden inleners direct betrokken bij de cao-naleving door uitzendbureaus. Inleners hebben ook een groter belang dan voorheen om de juiste informatie te verstrekken aan uitzendbureaus om de inlenersbeloning correct vast te kunnen stellen. De maatregelen op het gebied van girale uitbetaling, beperking van inhoudingen en verrekeningen en de specificatie van loonstroken dragen bij aan de effectiviteit van de cao-handhaving door de SNCU.

Meer informatie over de tweede monitor WAS is te vinden op de website van de Rijksoverheid:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2017/12/22/kamerbrief-tweede-monitor-wet-aanpak-schijnconstructies-was>.

Bestuurdersaansprakelijkheid

Door een aantal gerechtelijke uitspraken in de afgelopen tijd, waarin bestuurders van uitzendbureaus hoofdelijk aansprakelijk zijn gesteld, krijgt SNCU steeds meer kennis en ervaring op het gebied van

bestuurdersaansprakelijkheid. Door al deze uitspraken in kaart te brengen hebben we nu een betere kijk op de beschikbare juridische instrumenten om niet alleen achter de uitzendbureaus aan te gaan, maar ook achter de malafide bestuurders. SNCU is nu zeer succesvol in het voeren van dit soort procedures. Deze afschrikkende werking draagt bij aan het wegnemen van oneerlijke concurrentie in de uitzendbranche. Bent u geïnteresseerd in vonnissen waarin een bestuurder hoofdelijk aansprakelijk is gesteld, ga dan naar onze website: <https://www.sncu.nl/vonnissen-en-arresten/>

PayOK keurmerk

Inleners zijn door de WAS (Wet Aanpak Schijnconstructies) verantwoordelijk geworden voor de correcte betaling van uitzendkrachten die via een uitzendbureau voor hen werken. Het nieuwe PayOK keurmerk moet in de toekomst inleners meer zekerheid geven dat het uitzendbureau (waarmee zij samenwerken) uitzendkrachten op de juiste manier betaalt.

De controles voor dit keurmerk zullen plaatsvinden door gecertificeerde bedrijven. De SNCU heeft er op aangedrongen dat de inspecteurs die de controles gaan uitvoeren, de 'opleiding SNCU Inspecteur' met goed gevolg hebben afgelegd.

Op de website van PayOk kunnen inlenende bedrijven nagaan of een uitzendbureau het keurmerk heeft.

(www.pay-ok.nl)

Goed om te weten

- Onze twitternaam @caopolitie is gewijzigd. Al lange tijd waren we hier niet heel gelukkig mee. En toen de politie ging actievoeren voor een betere cao werd het helemaal verwarrend. Daarom is nu onze naam op twitter @**SNCU**nl
- Maandelijks wordt SNCU benaderd door ongeveer 370 klanten die meer willen weten over hun rechten en plichten. Daarvan is 130 meldingen/vragen in het Nederlands en 240 in het Pools.
- Ter versterking van ons team zijn wij op zeer korte termijn op zoek naar een nieuwsgierige medewerker met passie voor handhaving en inspectie. Meer informatie is te vinden op onze website: <https://www.sncu.nl/vacatures/>

CONTACT



AFMELDEN

Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten

Postbus 9438
3007 AK Rotterdam

Helpdesk SNCU (voor CAO-vragen)

0800-7008 (gratis)

Je ontvangt deze e-mail omdat je je hebt aangemeld op onze website.

Je gegevens aanpassen? [Klik hier.](#)