

STICHTING NALEVING CAO VOOR UITZENDKRACHTEN
BARENDRECHT

Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten
Barendrecht

Rapport 2017

**Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten
Barendrecht**

Jaarbericht

- Bestuursverslag
- Jaarrekening
- Overige gegevens

Inhoud

	Pagina
Jaarbericht 2017	
1. Bestuursverslag	4
2. Jaarrekening	10
Balans per 31 december 2017	11
Staat van baten en lasten over 2017	12
Lasten fonds verdeeld naar doelstellingen over 2017	13
Kasstroomoverzicht over 2017	15
Toelichting op de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht	16
Overige toelichting en ondertekening van de jaarrekening	27
3. Overige gegevens	28

**Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten
Barendrecht**

1. Jaarbericht

- Bestuursverslag

Bestuursverslag

Met genoegen bieden wij u bijgaand het jaarverslag 2017 aan van de Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten (SNCU) zoals vastgesteld in de SNCU bestuursvergadering van 10 april 2018.

De Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten werd in februari 2004 opgericht en is statutair gevestigd te Barendrecht. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners in de bedrijfstak. Dat zijn aan werkgeverszijde de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Lijnden en de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU) gevestigd te Amersfoort. Aan werknemerszijde zijn dit FNV, statutair gevestigd te Amsterdam, CNV Vakmensen gevestigd te Utrecht, de Unie Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg en de Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

Accountant

Deloitte Accountants BV
Schenkade 47
2595 AR Den Haag

Administrateur

Keyfigures BV
Pr. W. Alexanderlaan 50
3273 AW Westmaas

CAO-regeling

De doelstellingen en activiteiten van de SNCU vinden hun basis in de CAO's voor Uitzendkrachten en de CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (SFU).

Doelstelling

De Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten (SNCU) heeft ten doel:

1. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU CAO en NBBU CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
2. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

CAO's voor uitzendkrachten

De SNCU controleert de naleving van een tweetal arbeidsvoorwaarden-CAO's die door twee werkgeversorganisaties en vier vakbonden zijn afgesloten. Het betreft de ABU-CAO voor Uitzendkrachten, afgesloten tussen werkgeversorganisatie ABU en vakbonden FNV, CNV Vakmensen, De Unie en LBV. En het betreft de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten, afgesloten tussen werkgeversorganisatie NBBU en vakbond LBV.

De huidige ABU-CAO voor uitzendkrachten is afgesloten voor de periode van 5-november 2017 tot en met 31 mei 2019. Op 7 november 2017 is een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van deze CAO ingediend bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Ten tijde van het samenstellen van dit jaarverslag loopt de behandeling van dit verzoek.

De vorige versie van de CAO voor Uitzendkrachten was bij besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard voor de periode van 25 maart 2016 tot en met 3 november 2017.

De huidige NBBU-CAO voor Uitzendkrachten is afgesloten voor de periode van 1 juni 2014 tot en met 31 mei 2019. Deze CAO is niet algemeen verbindend verklaard. De leden van de NBBU volgen de NBBU-CAO en zijn gedispenseerd van de algemeen verbindend verklaarde ABU-CAO.

Een werkgever die geen lid is van de ABU of de NBBU en die niet afzonderlijk is gedispenseerd, is gehouden de algemeen verbindend verklaarde versie van de ABU-CAO voor Uitzendkrachten te volgen.

CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten (SFU)

Naast de twee genoemde arbeidsvoorwaarden-CAO's bestaat er in de uitzendbranche een CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (CAO SFU), waarin onder meer de statuten en reglementen van de SNCU zijn opgenomen. In de CAO SFU delegeren CAO-partijen hun bevoegdheid om onderzoek te doen en in en buiten rechte op te treden bij (vermeende) overtreding van de twee arbeidsvoorwaarden-CAO's aan de SNCU, alsmede het recht om schadevergoeding te vorderen.

De CAO SFU is afgesloten tussen de genoemde twee werkgevers- en vier werknemersorganisaties voor resp. de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 mei 2019

Het verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de CAO SFU is op 12 december 2017 ingediend bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid..

Wanneer er, geen aansluitende algemeenverbindendverklaring heeft plaatsgevonden, kan de SNCU, in afwachting van een nieuwe algemeenverbindendverklaring, door CAO-partijen rechtstreeks gemachtigd worden haar werkzaamheden te verrichten.

Alle uitzendorganisaties die door lidmaatschap en/of algemeenverbindendverklaring gebonden zijn aan de CAO SFU, zijn ten behoeve van de SFU per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd. Deze bijdrage bedraagt een jaarlijks door het SFU-bestuur vastgesteld percentage (maximaal 0,2%) van het brutoloon van uitzendkrachten die in het

vooraangaande jaar in dienst waren van de uitzendonderneming op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding.

Bestuurssamenstelling

Het bestuur van de Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten bestond per 31 december 2017 uit vier vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties en vier vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties.

Eind 2017 was de samenstelling van het bestuur als volgt.

Naam bestuurslid	Functie	Plaatsvervanger	Organisatie
De heer S. De Leeuw	Lid	vacature	ABU
De heer M. Bastian	Lid	Mevrouw A. Pot	NBBU
Mevrouw F. Dilrosun	Lid	Mevrouw A. Pot	NBBU
De heer J. Koops	Penningmeester	Mevrouw L. Spangenberg	ABU
De heer M. Jukema	Lid	Vacature	CNV Vakmensen
Mevrouw M. van der Neut	Lid	De heer E. Pentenga	FNV
De heer G. van der Lit	Lid	Vacature	De Unie
De heer M. Stavinga	Lid	Vacature	LBV
De heer K.M. Schilstra	Voorzitter		Onafhankelijk

Uitvoering

De Commissie Naleving CAO voor Uitzendkrachten (CNCU) heeft tot doel het houden van toezicht op de naleving door de SNCU werkorganisatie. De leden van de commissie zijn benoemd door het bestuur.

Sinds 1 januari 2013 zijn de leden van de CNCU:

- de heer S.J.L. Nieuwsma, voormalig secretaris sociale zaken bij VNO-NCW en op dit moment zelfstandig adviseur en;
- de heer N. Ruiten, advocaat.

Als onafhankelijk voorzitter is benoemd:

- De heer P.J. Biesheuvel, voormalig lid Tweede Kamer namens het CDA en op dit moment zelfstandig adviseur.

De werkzaamheden worden uitgevoerd door de werkorganisatie van de SNCU. Deze heeft ultimo 2017 11 fte medewerkers in dienst.

Activiteiten in 2017

Bestuurlijk

Het bestuur is in het verslagjaar vijfmaal bijeengekomen. Aan een van deze vergaderingen heeft de CNCU gedeeltelijk deelgenomen om de uitvoering van de handhaving te evalueren.

De bestuurssamenstelling is in 2017 gewijzigd. De heer Van der Lit heeft de heer Sewgobind vervangen als afvaardiging van De Unie.

Voorlichting

De SNCU heeft in 2017 veel aandacht besteed aan de communicatie met uitzendkrachten. Communicatie via de website is uitgebreid met informatie in het Engels en Engels Frequently Asked Questions. De toename van het aantal vragen en meldingen dat bij de SNCU binnenkomt heeft ook in 2017 doorgezet. De lage drempel op de website en de facebook communicatie zijn hier de belangrijkste oorzaken van. Door de SNCU zijn in 2017 ruim 3.000 vragen en 1.700 meldingen verwerkt.

Handhaving

In 2017 zijn 354 nalevingsonderzoeken gestart en deze hebben geleid tot 167 onderzoeken ter plaatse. Doordat onderzoeken gericht zijn gestart is er ten opzichte van de onderzochte SV loonsom iets meer benadeling vastgesteld. Het aantal actieve dossiers van de SNCU is met 604 ongeveer gelijk gebleven. Ongeveer de helft van de onderzoeken die in 2017 gestart zijn, zijn in datzelfde jaar ook afgerond. Naast de onderzoeken op basis van meldingen zijn er ook onderzoeken gestart naar specifieke doelgroepen zoals; buitenlandse uitzenders, uitzenders in de grensstreek en bureaus in specifieke sectoren. In samenwerking met andere private handhavers en publieke handhavers is een pilot gestart om gezamenlijk een project met verhoogd risico te controleren.

In het kader van de aanpak van het malafide deel van de sector door de SNCU zijn in een aantal procedures naast de onderneming ook bestuurders aansprakelijk gesteld. In overleg met publieke instanties probeert de SNCU hiermee faillissementsfraude en katvangers tegen te gaan.

Secundair proces, samenwerking en gegevensuitwisseling

De publiek - private handhavingssamenwerking tussen de SNCU en de Inspectie SZW/Belastingdienst is verder geïntensiveerd. Indien wettelijk toegestaan worden meldingen gedeeld. Daarnaast heeft ISZW op verzoek van de SNCU een aantal onderzoeken ter plaatse uitgevoerd op basis van art. 10 wet AVV en art. 8 Waadi. De informatie-uitwisseling met SNA is verder sterk verbeterd. De reden van uitschrijving uit het SNA-register wordt indien mogelijk ook doorgegeven aan de SNCU om gericht onderzoek te kunnen starten.

Verwachtingen voor 2018

De SNCU zal zich ook in 2017 inspannen op het gebied van voorlichting aan uitzendkrachten en uitzendbureaus. De inzet van de website en social media blijven hierbij belangrijke middelen om uitzendkrachten te bereiken. Het vergroten van de effectiviteit van de SNCU en het vergroten van de pakkans zijn belangrijke accenten in het werkplan 2018. Het uitwerken van een gerichtere onderzoeks aanpak, afhankelijk van de aard van de melding is hierbij een belangrijk onderwerp. Ook zal onderzocht worden of gerichte themaonderzoeken bijdragen aan snellere compliancy van specifieke afwijkers. In de communicatie van de SNCU zullen handhaving successen meer aandacht krijgen om de pakkans van afwijkers te benadrukken.

Verdere verbetering en versnelling van de SNCU processen blijft in 2018 een belangrijk speerpunt.

Gezien de grote belangstelling voor de door de SNCU georganiseerde voorlichtingsbijeenkomsten en de verwachte algemeen verbindend verklaring van de ABU-CAO zullen deze ook in 2018 georganiseerd worden.

Op de volgende bladzijde de begroting voor 2018 zoals opgenomen in het SNCU werkplan 2018.

Begroting 2018

De begroting SNCU voor 2018 is vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van de SNCU op 4 oktober 2017. SFU heeft vervolgens de subsidieaanvraag van € 2.309.000 toegekend in haar vergadering van 16 november 2017.

	<u>Begroting 2018</u>	
Baten		
Bijdrage fonds SFU	2.309.000	
Bijdrage StiPP	350.000	
Controlekosten	175.000	
Overige opbrengsten	500	
	<hr/>	
Totaal baten		2.834.500
Lasten		
<i>SNCU</i>		
Bestuur	45.000	
CNCU	45.000	
Commissie Bezwaar Gegevensuitwisseling SNA	22.000	
Administratiekosten	27.000	
Accountant	26.000	
	<hr/>	
		165.000
<i>Uitvoering vast</i>		
Personeelskosten	940.000	
ICT kosten	130.000	
Telefonie	15.000	
Verzekeringen	26.000	
Huisvestingskosten	62.000	
Afschrijvingen	10.000	
	<hr/>	
		1.183.000
<i>Uitvoering variabel</i>		
Looncontroles	554.000	
Looncontroles StiPP	177.500	
Advocaatkosten	550.000	
Advocaatkosten advies	10.000	
Advieskosten extern	5.000	
Opleidingskosten	35.000	
Projectkosten SNCU	41.000	
Onvoorziene kosten	2.500	
Kantoorkosten	40.000	
	<hr/>	
		1.415.000
<i>Communicatie</i>		
Internetsite	25.000	
Communicatiekosten	30.000	
	<hr/>	
		55.000
Totaal lasten		2.818.000
Saldo boekjaar		16.500

Publicatie en ter inzage

De rekening en verantwoording van de SNCU wordt overeenkomstig de wettelijke bepalingen jaarlijks gepubliceerd en wordt ter inzage gelegd:

1. Ten kantore van de SNCU;
2. Op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen;
3. Op de website van de SNCU.

Voorzitter
K.M. Schilstra

Penningmeester/secretaris
J.H. Koops

2. Jaarrekening

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Kasstroomoverzicht
- Toelichting op de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht

Balans per 31 december 2017

(na verwerking voorgestelde resultaatbestemming, in €)

	<u>31.12.2017</u>	<u>31.12.2016</u>
ACTIVA		
Materiële vaste activa (1)		
Gebouwen	0	0
Inventaris	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>
Vlottende activa		
Vooruitontvangen subsidie SFU (2)	146.236	-
Vorderingen (3)	345.936	396.700
Overlopende activa (4)	49.448	46.319
Liquide middelen (5)	325.938	663.634
	<u>867.558</u>	<u>1.106.653</u>
	<u>867.558</u>	<u>1.106.653</u>
	=====	=====
PASSIVA		
Eigen vermogen (6)		
Algemene reserve	114.389	98.534
Kortlopende schulden (7)		
Vooruitontvangen subsidie SFU	-	384.134
Crediteuren	142.212	117.180
Overige schulden	610.957	506.805
	<u>753.169</u>	<u>1.008.119</u>
	<u>867.558</u>	<u>1.106.653</u>
	=====	=====

Staat van baten en lasten over 2017

	<u>Realisatie 2017</u>	<u>Begroting 2017</u>	<u>Realisatie 2016</u>
Baten (8)			
Bijdrage fonds SFU	2.411.000	2.411.000	2.326.000
Direct opeisbare subsidie SFU	-293.832	-	-108.140
StiPP	391.024	400.000	253.746
Inkomsten controlekosten	139.025	175.000	181.675
Overige opbrengsten	25	1.000	637
Totaal baten	<u>2.647.242</u>	<u>2.987.000</u>	<u>2.653.918</u>
Lasten			
<i>SNCU (9)</i>			
Bestuur	26.256	50.000	25.403
CNCU	37.648	50.000	41.172
Commissie Bezwaar SNA	16.345	25.000	37.998
Administratiekosten	23.793	27.000	21.029
Accountant	27.225	25.000	20.617
	<u>131.267</u>	<u>177.000</u>	<u>146.219</u>
<i>Uitvoering vast (10)</i>			
Personeelskosten	941.683	925.000	934.020
ICT kosten	77.009	120.000	131.426
Telefonie	14.633	15.000	17.820
Verzekeringen	25.082	25.000	26.192
Huisvestingskosten	59.386	60.000	60.996
Afschrijvingen	7.606	10.000	2.823
	<u>1.125.399</u>	<u>1.155.000</u>	<u>1.173.287</u>
<i>Uitvoering variabel (11)</i>			
Looncontroles	458.830	542.000	452.999
Looncontroles StiPP	268.867	198.000	124.101
Advocaatkosten	504.130	610.000	586.633
Advieskosten extern	4.431	5.000	1.828
Opleidingskosten	49.847	30.000	42.666
Projectkosten	9.450	45.000	48.308
Onvoorzien	91	5.000	-93
Kantoorkosten	35.149	45.000	35.410
	<u>1.330.795</u>	<u>1.480.000</u>	<u>1.291.852</u>
<i>Communicatie (12)</i>			
Internetsite	11.183	15.000	23.284
Communicatiekosten	32.743	40.000	13.012
	<u>43.926</u>	<u>55.000</u>	<u>36.296</u>
Aanvullende aanpak SNCU	-	100.000	
Totaal lasten	<u>2.631.387</u>	<u>2.967.000</u>	<u>2.647.654</u>
Saldo boekjaar	15.855	20.000	6.264

Verantwoording lasten fonds verdeeld naar doelstellingen over 2017

Het bestuur doet verslag van haar activiteiten over 2017 middels dit jaarverslag, bestaande uit het bestuursverslag, de jaarrekening en een toelichting op de jaarrekening. Op de volgende pagina treft u een overzicht aan van de baten en lasten van het fonds uitgesplitst naar de werkzaamheden voor het CAO-traject en werkzaamheden voor het StiPP-traject. Bij de kosten voor het CAO-traject zijn tevens de doelstellingen van de SNCU, zoals vastgelegd in de Statuten vermeld. Een deel van de kosten is niet direct te koppelen aan specifieke doelstellingen in de statuten. In zijn algemeenheid geldt, dat dit activiteiten zijn die ondersteunend zijn aan het primaire proces.

In het overzicht is met de volgende codering aangegeven welke doelstellingen uit de statuten van toepassing zijn:

- 3a/3b: Statuten artikel 3a en artikel 3b
- 3b: Statuten artikel 3b.

		Artikel			
		statuten	CAO-traject		
Baten					
Bijdrage fonds SFU	2.411.000		2.411.000		
Direct opeisbare subsidie SFU	-293.832		-293.832		
StiPP	391.024			391.024	
Inkomsten controlekosten	139.025		139.025		
Overige opbrengsten	25		25		
Totaal baten	<u>2.647.242</u>		<u>2.256.218</u>	<u>391.024</u>	
Lasten					
<i>SNCU</i>					
Bestuur	26.256	3a/3b	26.256		
CNCU	37.648	3b	37.648		
Comm. Bezwaar SNA	16.345	3b	16.345		
Administratiekosten	23.793		21.635	2.158	
Accountant	27.225		24.756	2.469	
	<u>131.267</u>		<u>126.640</u>	<u>4.627</u>	
<i>Uitvoering vast</i>					
Personeelskosten	941.683	3a/3b	856.272	85.411	
ICT kosten	77.009		73.611	3.398	
Telefonie	14.633		13.306	1.327	
Verzekeringen	25.082		22.807	2.275	
Huisvestingskosten	59.386		54.000	5.386	
Afschrijvingen	7.606		6.916	690	
	<u>1.125.399</u>		<u>1.026.912</u>	<u>98.487</u>	
<i>Uitvoering variabel</i>					
Looncontroles	458.830	3b	458.830		
Looncontroles StiPP	268.867			268.867	
Advocaatkosten	499.118	3b	499.118		
Advocaatkosten advies	5.012	3b	5.012		
Advieskosten extern	4.431	3a/3b	4.431		
Projectkosten	9.450	3a/3b	9.450		
Opleidingskosten	49.847	3b	49.847		
Onvoorzien	91		91		
Kantoorkosten	35.149		31.961	3.188	
	<u>1.330.795</u>		<u>1.058.740</u>	<u>272.055</u>	
<i>Communicatie</i>					
Internetsite	11.183	3a/3b	11.183		
Communicatiekosten	32.743	3a/3b	32.743		
	<u>43.926</u>		<u>43.926</u>	<u>0</u>	
Totaal lasten	<u>2.631.387</u>		<u>2.256.218</u>	<u>375.169</u>	
Saldo boekjaar	15.855		0 ¹	15.855	

¹ Het saldo is verwerkt als een direct opeisbare subsidie SFU.

Kasstroomoverzicht over 2017

Het saldo van de geldmiddelen is in 2017 afgenomen. De oorzaak hiervan blijkt uit onderstaande analyse van de kasstromen.

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	15.855	6.264
Aanpassingen voor:		
Mutatie vorderingen	50.764	-103.548
Mutatie overlopende activa	-3.129	16.589
Mutatie vooruitontv. subsidie	-530.370	104.641
Mutatie crediteuren	25.032	-27.119
Mutatie overige schulden	104.152	-110.595
	<u>-353.551</u>	<u>-120.032</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>-337.696</u>	<u>-113.768</u>
	=====	=====
Liquide middelen per 1 januari	663.634	777.402
Mutatie liquide middelen boekjaar	-337.696	-113.768
	<u>325.938</u>	<u>663.634</u>
	=====	=====

De liquide middelen zijn met € 337.696 afgenomen. De afname is met name te verklaren uit een afname van de vooruitontvangen subsidie SFU. Over 2017 is € 293.832 van de ontvangen subsidie niet gebruikt. De afdrachten aan de SFU zijn gebaseerd op de stand van de liquide middelen. In 2017 kon meer worden afgedragen dan het bedrag dat is ontvangen op vonnissen en aanvullende forfaitaire schadevergoedingen.

Toelichting op de balans, staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig eigen gekozen waarderingsgrondslagen. In afwijking van algemeen aanvaarde verslaggevingsvoorschriften, worden investeringen in materiële vaste activa in het jaar van aanschaf geheel afgeschreven. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan Scildon N.V.. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door Scildon N.V. of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen de contante waarde. Ultimo 2017 (en 2016) waren er voor de stichting geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden conform een bestuursbesluit volledig afgeschreven in het jaar van aanschaf.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen uit hoofde van te ontvangen vergoedingen voor controles en werkzaamheden voor StiPP worden opgenomen tegen de nominale waarde. Er is geen voorziening tegen mogelijke oninbaarheid opgenomen.

Vooruitontvangen subsidie SFU

Per jaareind wordt het niet gebruikte gedeelte van de subsidie van SFU als terug te betalen verplichting opgenomen. Ontvangsten uit schadeloosstellingen die niet meer aan de desbetreffende uitzendkracht kunnen worden terugbetaald worden door de SNCU op basis

van kasstelsel na ontvangst doorgestort aan SFU. Het ontvangen bedrag dat nog niet is betaald aan SFU wordt als verplichting onder deze post opgenomen.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Baten

Dit betreffen alle opbrengsten die betrekking hebben op het verslagjaar inclusief toegezegde nog niet ontvangen bijdragen.

De baten uit hoofde van vergoedingen voor controles worden geregistreerd op het moment dat de desbetreffende controle bij een extern bureau wordt uitgezet.

Lasten

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lasten die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.
De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

Materiële vaste activa (1)

Gebouwen	€	€
Aanschafprijs per 1 januari	57.607	
Investerings in 2017	-	
	<hr/>	
Totaal bezittingen tegen aanschafwaarde		57.607
Afschrijvingen voorgaande boekjaren	57.607	
Afschrijving 2017	-	
	<hr/>	
Cumulatieve afschrijvingen		57.607
		<hr/>
Boekwaarde ultimo 2017		0
		<hr/> <hr/>
Inventaris	€	€
Aanschafprijs per 1 januari	79.063	
Desinvesteringen 2017	-	
Investerings in 2017	7.606	
	<hr/>	
Totaal bezittingen tegen aanschafwaarde		86.669
Afschrijvingen voorgaande boekjaren	79.063	
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	
Afschrijving 2017	7.606	
	<hr/>	
Cumulatieve afschrijvingen		86.669
		<hr/>
Boekwaarde ultimo 2017		0
		<hr/> <hr/>

In 2017 hebben investeringen in ict-apparatuur en kantoorinrichting plaatsgevonden.

De activa worden in 1 jaar afgeschreven (100% per jaar).

Vooruitontvangen subsidie SFU (2)

	<u>31.12.2017</u>	<u>31.12.2016</u>
	€	€
Vooruitontvangen subsidie SFU 1 januari	-384.134	-279.493
Terugbetaling overschot	108.140	279.493
Direct opeisbaar voorschot boekjaar	-293.832	-108.140
Ontvangsten op vorderingen	-1.033.938	-1.075.994
Afdracht ontvangsten op vorderingen	1.750.000	800.000
	<hr/>	<hr/>
Vooruitontvangen subsidie SFU 31 december	146.236	-384.134
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Het direct opeisbaar voorschot betreft het saldo van de activiteiten voor de SFU in 2017.

Vorderingen (3)

Te ontvangen vergoedingen controles	131.814	137.646
Te ontvangen bijdrage StiPP	214.122	259.054
	<hr/>	<hr/>
	345.936	396.700
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Overlopende activa (4)

Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	-	4.538
Ziekteverzuimverzekering	28.559	-
Huur januari	3.563	3.563
Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering	-	19.197
Diverse verzekeringen	5.503	3.934
Teruggaaf WAO/WIA-premie	-	3.144
Te ontvangen rente	-	25
Pensioenpremie januari	5.234	4.869
Overige vooruitbetaalde kosten	6.589	7.049
	<hr/>	<hr/>
	49.448	46.319
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Liquide middelen (5)

ABN AMRO-bank, betaalrekening	124.430	462.144
ABN AMRO-bank, ondernemersdeposito	200.509	200.459
ABN AMRO-bank, ondernemerstopdeposito	894	894
Kas	105	137
	<hr/>	<hr/>
	325.938	663.634
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

De liquide middelen bestaan uit een ondernemersrekening, een ondernemersdeposito en ondernemerstopdeposito bij de ABN AMRO-bank. De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Eigen vermogen (6)

	<u>31.12.2017</u>	<u>31.12.2016</u>
	€	€
Stand per 1 januari	98.534	92.270
Toevoeging via resultaatbestemming	15.855	6.264
	<u>114.389</u>	<u>98.534</u>
	=====	=====

Kortlopende schulden (7)

Te betalen advies- en controlekosten	454.677	331.280
Te betalen loonheffing	46.265	44.032
Te betalen vakantiedagen	7.091	6.405
Te betalen vakantietoeslag	27.625	25.779
Overlopende passiva	75.299	99.309
	<u>610.957</u>	<u>506.805</u>
	=====	=====

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huur en lease verplichtingen

Met ingang van 1 maart 2009 is een huurovereenkomst voor de periode van vijf jaar afgesloten. Op 18 november 2013 is de overeenkomst aangepast en is de overeenkomst verlengd voor een periode van vijf jaar. De huurverplichting bedraagt € 35.200 per jaar en wordt jaarlijks aangepast op basis van het maandprijnsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex (CPI) reeks alle huishoudens (2000 =100), gepubliceerd door het CBS. De servicekosten bedragen € 652 per maand. Aan de verhuurder is een bankgarantie verstrekt van € 4.914.

Met ingang van 1 juli 2017 is een leaseovereenkomst voor twee kopieermachines voor een periode van vijf jaar afgesloten. De overeenkomst loopt af op 30 juni 2022. De leaseverplichting bedraagt € 4.247 per jaar. Daarnaast is € 96 per maand verschuldigd voor servicekosten.

Vorderingen uit hoofde van vonnissen en schadevergoedingen

Vanaf het boekjaar 2014 zijn alle ontvangsten uit hoofde van vonnissen en opgelegde aanvullende schadevergoedingen voor de subsidieverstrekker SFU. Een opgelegde aanvullende schadevergoeding zal worden opgenomen onder de niet uit de balans blijvende rechten indien de inschatting is dat het bedrag zal worden toegekend. Het betreft de volgende vorderingen:

- Vonnissen	€ 8.279.371
- Te ontvangen schadevergoedingen	€ 474.797

Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten

Daar waar de begroting (nagenoeg) is gerealiseerd wordt geen toelichting gegeven.

Baten (7)

	Realisatie 2017 €	Begroting 2017 €	Realisatie 2016 €
Subsidiebaten SFU	2.411.000	2.411.000	2.326.000
Direct opeisbare subsidie SFU	-293.832	0	-108.140
Subtotaal baten SFU	2.117.168	2.411.000	2.217.860
Overige baten:			
StiPP	391.024	400.000	253.746
Inkomsten controlekosten	139.025	175.000	181.675
Overige opbrengsten	25	1.000	637
Totaal baten	2.647.242	2.987.000	2.653.918

Direct opeisbare subsidie SFU

Dit betreft het saldo van de baten en lasten van de activiteiten voor de SFU.

StiPP

De opbrengsten StiPP zijn iets lager dan begroot. In het boekjaar zijn iets meer controles uitgezet dan begroot, maar zijn minder uren gemaakt om deze controles uit te voeren. In verband met de transitie van StiPP van pensioenuitvoerder Syntrus Achmea naar PGGM is er een 'freeze' afgesproken, waardoor er relatief veel onderzoeken in behandeling zijn bij de Controle Instellingen. Afwikkeling van deze onderzoeken zal in de loop van 2018 plaats vinden als PGGM de actuele deelnemersadministratie heeft opgebouwd.

Inkomsten controlekosten

De inkomsten uit controlekosten betreft de facturatie van de hercontroles aan de uitzendbureaus. Het aantal uitgevoerde hercontroles is lager dan begroot, omdat indien mogelijk herstel door SNCU medewerkers wordt vastgesteld. Voor 2017 waren 100 hercontroles begroot en zijn er 92 uitgevoerd.

Lasten

	<u>Realisatie 2017</u>	<u>Begroting 2017</u>	<u>Realisatie 2016</u>
<i>SNCU (9)</i>			
Bestuur	26.256	50.000	25.403
CNCU	37.648	50.000	41.172
Comm. Bezwaar SNA	16.345	25.000	37.998
Administratiekosten	23.793	27.000	21.029
Accountant	27.225	25.000	20.617
	<u>131.267</u>	<u>177.000</u>	<u>146.219</u>

Bestuur

In de begroting voor de bestuurskosten was rekening gehouden met de kosten voor externe ondersteuning van het bestuur tijdens strategische sessies, hiervan is geen gebruik gemaakt. Daarnaast zijn er minder bestuursvergaderingen geweest dan begroot.

CNCU

In 2017 is de CNCU 10 maal bij elkaar geweest en zijn er in totaal 834 voorstellen van de werkorganisatie door de commissieleden getoetst. Het feit dat de samenstelling van de commissie stabiel is en de digitalisering van de vergaderingen hebben gezorgd voor een efficiënt gebruik van de beschikbare middelen.

Commissie Bezwaar Gegevensuitwisseling SNA

De commissie heeft gewerkt op basis van de vastgestelde vergoedingsregeling van 2013. In 2017 is het secretariaat gevoerd door een SNCU-medewerker. Dit feit heeft, samen met het beperkte aantal bezwaren dat de commissie heeft moeten behandelen, geleid tot onderuitputting van deze begrotingspost.

Administratiekosten

De administratiekosten hebben betrekking op de extern belegde salaris- en financiële administratie.

Uitvoering vast (10)

	<u>Realisatie 2017</u>	<u>Begroting 2017</u>	<u>Realisatie 2016</u>
Bruto lonen	606.704		569.702
Sociale lasten	99.829		93.460
Pensioenen	42.922		40.035
Opleiding	18.836		20.894
Overige personeelskosten	173.392		209.929
	<u>941.683</u>	<u>925.000</u>	<u>934.020</u>
ICT kosten	77.009	120.000	131.426
Telefonie	14.633	15.000	17.820
Verzekeringen	25.082	25.000	26.192

Huisvestingskosten	59.386	60.000	60.996
Afschrijvingen	7.606	10.000	2.823
	<u>1.125.399</u>	<u>1.155.000</u>	<u>1.173.287</u>

Personeelskosten

Personele bezetting van de SNCU was in 2017 stabiel met 11.0 fte's per 31-12-2017. In de loop van 2017 is de externe inhuur van inspecteurscapaciteit afgebouwd en worden onderzoeken behandeld door eigen medewerkers. Om langdurige ziekte op te vangen is tijdelijke capaciteit ingehuurd.

ICT kosten

De voorgenomen uitbreidingen van het Sharepoint systeem zijn maar zeer beperkt uitgevoerd, Dit in afwachting van een nieuwe 'road map' waarin Microsoft de plannen voor de ontwikkeling van Sharepoint op langere termijn schetst. Op basis van deze informatie zal vastgesteld moeten worden of Sharepoint ook voor de langere termijn de juiste applicatie is voor de SNCU of dat een nieuwe oplossing geselecteerd moeten worden.

Uitvoering variabel (11)

	<u>Realisatie 2017</u>	<u>Begroting 2017</u>	<u>Realisatie 2016</u>
Looncontroles	458.830	542.000	452.999
Looncontroles StiPP	268.867	198.000	124.101
Advocaatkosten	504.130	610.000	586.633
Advieskosten extern	4.431	5.000	1.828
Opleidingskosten	49.847	30.000	42.666
Projectkosten	9.450	45.000	48.308
Onvoorzien	91	5.000	-93
Kantoorkosten	35.149	45.000	35.410
	<u>1.330.795</u>	<u>1.480.000</u>	<u>1.291.852</u>

Looncontroles

Gedurende het boekjaar zijn er 354 cao onderzoeken opgestart (begroot 350). In 2017 is 167 maal opdracht gegeven tot de uitvoering van een onderzoek ter plaatse, begroot waren 215 onderzoeken.

Looncontroles StiPP

In de begroting van StiPP is rekening gehouden met de transitie van pensioenuitvoerder Syntrus Achmea naar PGGM. De verwachting was dat er minder capaciteit binnen StiPP zou zijn om risicoanalyses uit te voeren. In overleg met StiPP heeft Syntrus Achmea ook in oktober 2017 nog analyses aangeleverd en is in overleg met StiPP het aantal uit te zetten onderzoeken verhoogd.

Advocaatkosten

Vanaf begin 2017 is een van de SNCU medewerkers beëdigd als advocaat. Hierdoor kan een betere afweging worden gemaakt welke zaken bij externe kantoren worden belegd en welke zelf gedaan worden. Dit heeft geleid tot lagere advocaatkosten voor de SNCU.

Opleidingskosten

Opleidingskosten hebben betrekking op de ontwikkeling van een opleiding en certificeringssysteem voor externe SNCU inspecteurs. In 2017 zijn de beschikbare examens door ontwikkeld en zijn een aantal bezwaar- en beroepszaken behandeld door de Vakexamencommissie. Deze noodzakelijke aanpassingen hebben een grotere tijdsbesteding opgeleverd dan begroot.

Projectkosten

De onderuitputting van de projectkosten hebben een zelfde oorzaak als die van de ICT kosten. In afwachting van de richting waarin Sharepoint zich ontwikkelt zullen wijzigingen in 2018 gerealiseerd worden.

Kantoorkosten

Kantoorkosten hebben betrekking op portokosten, kopieerkosten en kosten voor kantoorbenodigdheden. In 2017 is een nieuw contract voor printing afgesloten wat aanzienlijk lagere kosten oplevert.

Communicatie (I2)

	<u>Realisatie 2017</u>	<u>Begroting 2017</u>	<u>Realisatie 2016</u>
<i>Communicatie</i>			
Internetsite	11.183	15.000	23.284
Communicatiekosten	32.743	40.000	13.012
	<u>43.926</u>	<u>55.000</u>	<u>36.296</u>

Communicatie

In 2017 zijn de begrote voorlichtingsbijeenkomsten niet gerealiseerd. De nieuwe cao is niet AVV verklaard in 2017. Ook de kosten voor de Engelse versie van de website waren lager dan begroot. Het ontwikkelde materiaal voor de nieuwe huisstijl van de SNCU was duurder dan begroot.

Totale lasten

	<u>Realisatie 2017</u>	<u>Begroting 2017</u>	<u>Realisatie 2016</u>
Totaal lasten	2.631.387	2.967.000	2.647.654

De totale lasten zijn lager uitgekomen dan begroot.

Overige toelichting en ondertekening van de jaarrekening

Bezoldiging van bestuurders en toezichthouders

Voor de bezoldiging van bestuurders kwam in 2017 € 20.144 ten laste van de Stichting. Voor bezoldiging voor de leden van de CNCU kwam in 2017 € 36.402 ten laste van de Stichting.

Personeel

De Stichting heeft per balansdatum 11,0 fte personeel in dienst.

Vaststelling van de jaarrekening

Barendrecht, 3 april 2018.

Voorzitter
K.M. Schilstra

Penningmeester/secretaris
J.H. Koops

3. Overige gegevens

- Controleverklaring
- Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2017

Overige gegevens

Controleverklaring

Hiervoor wordt verwezen naar de separaat opgenomen verklaring (deze is niet in de jaarrekening opgenomen).

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2017

Uit de staat van baten en lasten blijkt een saldo boekjaar van € 15.855. Voorgesteld wordt om dit saldo als volgt in de jaarrekening te verwerken.

Toevoeging van het positieve saldo inzake werkzaamheden voor het StiPP-traject aan de Algemene reserve	€ 15.855
Saldo boekjaar	<u>€ 15.855</u> =====