

Convenant gegevensuitwisseling  
SNCU/EMM

07-07-2011

## **PARTIJEN:**

De stichting "**Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten**", gevestigd te Barendrecht, hierna te noemen "SNCU", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer P. Loef (directeur).

en

Het samenwerkingsverband "**Expertisecentrum Mensenhandel en Mensensmokkel**", gevestigd te Zwolle, bestaande uit de partijen Dienst Nationale Recherche van het KLPD, de Koninklijke Marechaussee, de Immigratie- en Naturalisatiedienst, de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst en de Vreemdelingenpolitie, hierna te noemen "EMM", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. Leenders (hoofd EMM).

**Hierna: "partijen"**

## **OVERWEGENDE**

dat SNCU mede als doel heeft het bevorderen van naleving van de CAO voor Uitzendkrachten van de ABU (hierna ABU-CAO), de CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (hierna CAO Sociaal Fonds Uitzend) en de CAO voor de Uitzendkrachten van de NBBU (hierna NBBU-CAO);

dat SNCU toezicht houdt op de naleving van de op de uitzendbranche toepasselijke CAO's en op de krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden, in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties;

dat EMM tot taak heeft overzicht en inzicht op het gebied van mensenhandel en mensensmokkel te genereren ten behoeve van de voorkoming en bestrijding van migratiecriminaliteit;

dat SNCU meldingen ontvangt omtrent mogelijke uitbuiting van uitzendkrachten;

dat EMM met behulp van deze meldingen haar taak doelgerichter kan uitvoeren;

dat EMM haar bevoegdheden ontleent aan een viertal tussen de Dienst Nationale Recherche van het KLPD, de Koninklijke Marechaussee, de Immigratie- en Naturalisatiedienst, de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst en de Vreemdelingenpolitie gesloten conventanten;

dat partijen aldus een gezamenlijk belang hebben uitzendkrachten te beschermen tegen uitbuiting, mensenhandel en mensensmokkel;

dat partijen in dat kader belang hebben om samen te werken en onderling gegevens uit te wisselen en zich bewust zijn dat dit zorgvuldig dient te gebeuren;

dat partijen over de samenwerking, de gegevensuitwisseling en de daarop gebaseerde werkwijze de volgende afspraken willen maken.

## **Artikel 1 – Doel van de gegevensuitwisseling**

Het doel van de gegevensuitwisseling is:

- a. het borgen van de juiste toepassing van de toepasselijke CAO's;
- b. de bescherming van individuele uitzendkrachten tegen uitbuiting, mensenhandel, mensensmokkel en illegaliteit;
- c. het borgen van de veiligheid binnen de uitzendbranche;

## **Artikel 2 – Zorgvuldigheidseisen gegevensuitwisseling**

1. SNCU en EMM wisselen alleen gegevens uit die kunnen bijdragen aan het bereiken van de doelstellingen zoals in artikel 1 verwoord.
2. De uitwisseling en verwerking van de gegevens vindt plaats op een behoorlijke en zorgvuldige wijze, en met inachtneming van de afspraken in dit convenant.
3. Er worden niet meer gegevens verstrekt dan strikt noodzakelijk.
4. Partijen nemen de voor hen geldende geheimhoudingsverplichtingen in acht.
5. Het uitwisselen van gegevens tussen SNCU en EMM geschiedt binnen de kaders die worden gesteld in de Wet Bescherming Persoonsgegevens.
6. Zowel SNCU als EMM dragen er zorg voor dat de verwerking van de beschikbaar gestelde gegevens op rechtmatige wijze geschiedt en wordt beveiligd, een en ander in overeenstemming met de bepalingen van de Wet Bescherming Persoonsgegevens.
7. Het EMM gebruikt de gegevens in overeenstemming met de "Aanwijzing mensenhandel" van het College van procureurs-generaal d.d. 6 maart 2006 (2006A002) ten behoeve van de analyse en bestandvergelijking ter voorkoming en bestrijding van migratiecriminaliteit. Hiertoe stelt het EMM onderzoeksvoorstellen op ter voorlegging aan de Landelijke Weegploeg van het EMM.
8. De Landelijke Weegploeg stelt op grond van een onderzoeksvoorstel vast of een (opsporings)onderzoek zal worden ingesteld.
9. De SNCU verstrekt de gegevens zoals bepaald onder artikel 3 van dit convenant aan het EMM, voorzover de uitzendkracht toestemming geeft tot het verstrekken van persoonsgegevens aan derden, over de periode juni 2010 tot en met heden.
10. De SNCU verleent medewerking aan verzoeken van het EMM om informatie in verband met meldingen voor zover dit naar het oordeel van de SNCU niet leidt tot een te grote inzet van medewerkers.
11. Daadwerkelijk gebruik van de onder artikel 3 genoemde gegevens door het EMM in een opsporingsonderzoek behoeft voorafgaande toestemming van de SNCU.
12. De door de SNCU verstrekte gegevens worden niet zonder voorafgaande toestemming van de SNCU door het EMM verstrekt aan derden.
13. De gegevensuitwisseling tussen partijen zal geschieden middels de door iedere partij aangewezen contactpersoon.

### **Artikel 3 – Uit te wisselen gegevens**

Ten behoeve van het nalevingsonderzoek van de toepasselijke CAO's in de uitzendbranche en het creëren van overzicht en inzicht op het gebied van mensenhandel en mensensmokkel ten behoeve van de voorkoming en bestrijding van migratiecriminaliteit:

1. verstrekt de SNCU, onder toepassing van artikel 9 lid 1 WBP jo artikel 43 sub b WBP, gegevens aan het EMM die wijzen op uitbuiting in de zin van migratiecriminaliteit;
2. verstrekt het EMM relevante informatie aan de SNCU, niet zijnde politiegegevens uit het themaregister (artikel 10 lid 1 sub b WPG) voor de controle op CAO-naleving, tevens onder toepassing van de WBP.

### **Artikel 4 – Reikwijdte convenant**

Dit convenant ziet niet op het uitwisselen van gegevens van algemene aard, die geen betrekking hebben op een specifieke onderneming, bijvoorbeeld gegevens uit statistisch of ander onderzoek.

### **Artikel 5 – Aanvulling en / of wijziging convenant**

Dit convenant kan worden aangevuld en / of gewijzigd middels een schriftelijke verklaring die door alle partijen bij dit convenant is ondertekend.

### **Artikel 6 – Voorlichting en media**

Over voorlichtingsactiviteiten en contacten met de media, voor zover deze activiteiten betrekking hebben op de inhoud van dit convenant, overleggen partijen vooraf steeds met elkaar.

### **Artikel 7 – Afdwingbaarheid convenant**

Dit convenant is niet in rechte afdwingbaar.

### **Artikel 8 – Publicatie convenant**

Binnen een maand na inwerkingtreding van dit convenant wordt de zakelijke inhoud daarvan gepubliceerd op de websites van partijen.

### **Artikel 9 – Inwerkingtreding, looptijd en evaluatie**

- 9.1. Dit convenant treedt in werking de dag na ondertekening daarvan door alle partijen.
- 9.2. Het convenant is aangegaan voor onbepaalde tijd.
- 9.3. Dit convenant en de uit dit convenant voortvloeiende resultaten, zullen periodiek, doch tenminste eenmaal per jaar, door de benoemde contactpersonen worden geëvalueerd.

### **Artikel 10 – Beëindiging samenwerking**

- 10.1 Elk der partijen is gerechtigd de werkafspraken op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.
- 10.2 De opzegging geschiedt per aangetekende brief.

Dit convenant is in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Zwolle op 7 juli 2011

SNCU

EMM