



## CONVENANT GEGEVENSUITWISSELING

### **De ondergetekenden,**

De Stichting VNB, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen "VNB" ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jan Lankreijer (directeur);

en

De Stichting Naleving Cao voor Uitzendkrachten, gevestigd te Barendrecht, hierna te noemen "SNCU", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jaap Buis (directeur);  
gezamenlijk te noemen: "Partijen".

### **Overwegende dat:**

SNCU mede als doel heeft het bevorderen van naleving van de cao voor Uitzendkrachten van de ABU, de cao voor het Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche en de cao voor de Uitzendkrachten van de NBBU;

SNCU toezicht houdt op de naleving van de op de uitzendbranche toepasselijke cao's en op de krachtens deze cao's geldende arbeidsvoorwaarden, in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties;

VNB controleert op de naleving en handhaving van de voor de sector Transport en Logistiek geldende arbeidsvoorwaarden, waaronder de sector-cao's, alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn;

Dat zowel SNCU als VNB bij de uitvoering van haar werkzaamheden kan constateren dat uitzendkrachten en werknemers in de sector Transport en Logistiek niet volgens de geldende normen te werk zijn gesteld en niet volgens de geldende normen worden beloond;

SNCU en VNB met behulp van het uitwisselen van meldingen van deze aard haar taak doelgerichter kan uitvoeren;

Partijen aldus een gezamenlijk belang hebben uitzendkrachten en werknemers in de sector Transport en Logistiek te beschermen tegen niet passende tewerkstelling en niet passende beloning;

Partijen aldus een gezamenlijk belang hebben uitzendbureaus en ondernemingen die onder de werkingssfeer van de sector-cao's in de Transport en Logistiek vallen te beschermen tegen oneerlijke concurrentie;

Partijen in dit kader belang hebben om samen te werken en onderling gegevens uit te wisselen en zich er van bewust zijn dat dit zorgvuldig en in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving moet gebeuren;

Partijen over de samenwerking, de gegevensuitwisseling en de daarop gebaseerde werkwijze de volgende afspraken willen maken.

### **Komen het volgende overeen:**

#### **Artikel 1 Doel en uitgangspunten**

Partijen streven ernaar om met de gegevensuitwisseling als in dit Convenant beschreven:

1. Naleving van de toepasselijke cao's te borgen.
2. Individuele uitzendkrachten/werknemers te beschermen tegen uitbuiting.
3. De bedrijfstak uitzendbranche en de sector Transport en Logistiek te beschermen tegen oneerlijke concurrentie.

#### **Artikel 2 Afspraken**

Partijen spreken af om de volgende zorgvuldigheidseisen te hanteren bij hun onderlinge kennis- en gegevensuitwisseling:

1. Partijen wisselen alleen gegevens uit die kunnen bijdragen aan het bereiken van de doelstellingen zoals in artikel 1 verwoord.
2. De uitwisseling en verwerking van de gegevens vindt plaats op een behoorlijke en zorgvuldige wijze, en met inachtneming van de afspraken in dit convenant.
3. Er worden niet meer gegevens verstrekt dan strikt noodzakelijk.
4. Partijen nemen de voor hen geldende geheimhoudingsverplichtingen in acht.
5. Het uitwisselen van gegevens tussen partijen geschiedt binnen de kaders die worden gesteld in de Wet Bescherming Persoonsgegevens.
6. Partijen dragen er zorg voor dat de verwerking van de beschikbaar gestelde gegevens op rechtmatige wijze geschiedt en wordt beveiligd, een en ander in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
7. Partijen verlenen over en weer medewerking aan verzoeken om informatie in verband met meldingen voor zover dit naar het oordeel van de SNCU en/of de VNB niet leidt tot een te grote inzet van medewerkers.
8. De gegevensuitwisseling tussen Partijen zal geschieden middels de door iedere Partij aangewezen contactpersoon.
9. Jaarlijks zullen er minimaal 2 bijeenkomsten worden georganiseerd om de werking van het convenant te evalueren en te verbeteren en om kennis en ervaring uit te wisselen.

#### **Artikel 3 Afspraken VNB**

1. VNB doet bij de SNCU meldingen van vermoedens van mogelijke overtreding van de uitzendcao's. Hiertoe zal zij relevante concrete documenten waaruit die mogelijke overtreding(en) blijkt/blijken danwel dienstbaar kunnen zijn aan de beoordeling van de SNCU of zij een onderzoek starten danwel gedurende het onderzoek van toegevoegde waarde kunnen zijn, aan de SNCU overleggen. Daarbij neemt zij artikel 5 in acht.
2. VNB verstrekt de SNCU de bij haar aanwezige relevante informatie, wanneer de SNCU VNB benadert met een vraag over een specifiek uitzendbureau. Daarbij neemt zij artikel 5 in acht.
3. VNB brengt in dit convenant in algemene zin kennis in die van waarde kan zijn voor een efficiënte handhaving door de SNCU.

#### **Artikel 4 Afspraken SNCU**

1. SNCU doet bij VNB meldingen van gegronde vermoedens van overtredingen ten aanzien van de beloning van uitzendkrachten werkzaam bij uitzendbureaus die actief zijn bij een bedrijf dat valt onder de werkingsfeer van de sector-cao's in de sector Transport en Logistiek. Daarbij neemt zij het bepaalde in artikel 5 in acht.
2. SNCU verstrekt VNB de bij haar aanwezige relevante informatie, wanneer VNB de SNCU benadert met een vraag over een specifiek uitzendbureau of transportbedrijf. Daarbij neemt zij het bepaalde in artikel 5 in acht.
3. SNCU brengt in dit convenant specifieke kennis in over de wijze waarop door uitzendbureaus wordt gehandeld bij het ter beschikking stellen van uitzendkrachten naar de sector Transport en Logistiek.

#### **Artikel 5 Reikwijdte convenant, aard van de gegevensuitwisseling**

Onderstaand is de aard van de gegevensuitwisseling in het kader van dit convenant beschreven.

1. De SNCU kan aan VNB gegevens verstrekken over een uitzendbureau of transportbedrijf dat actief is in de sector Transport en Logistiek wanneer:
  - a. sprake is van een gegronde vermoeden van overtreding van de uitzend-cao's.
  - b. het uitzendbedrijf niet voldoet aan de verplichtingen die worden gesteld in het kader van het onderzoek van de SNCU, zoals het niet meewerken aan de controle op de naleving van de cao's, het niet tijdig aanleveren van gegevens dan wel het niet tijdig ongedaan maken van de geconstateerde overtredingen van de cao-bepalingen.
2. De SNCU verstrekt aan VNB in beginsel alleen de volgende gegevens:
  - a. naam en adres van het betrokken uitzendbedrijf en betrokken transportbedrijf;
  - b. de aard van het gegronde vermoeden;
  - c. het gegeven dat het betrokken uitzendbureau niet voldoet aan de verplichtingen die worden gesteld in het kader van het onderzoek van de SNCU zoals geregeld in Reglement II (Werkwijze van de werkorganisatie van de Stichting Naleving Cao voor Uitzendkrachten);
  - d. afschrift van de (geanonimiseerde) rechterlijke uitspraak waarin een overtreding van de cao-bepalingen is vastgesteld;
  - e. faillissement van het betrokken uitzendbureau;
  - f. eventuele andere gegevens die van belang zijn voor de registratie van VNB, uitsluitend voor zover deze voor het beoogde doel noodzakelijk zijn.
3. VNB kan aan de SNCU gegevens verstrekken, die voor het onderzoek en de overige werkzaamheden van de SNCU in redelijkheid van belang zijn. VNB baseert zich daarbij op de haar beschikbare gegevens, zoals:
  - a. naam en adres van het betrokken uitzendbureau;
  - b. de aard van het gegronde vermoeden;
  - c. afschrift van de (geanonimiseerde) rechterlijke uitspraak waarin een overtreding van de cao-bepalingen is vastgesteld;
  - d. faillissement van de betrokken onderneming;
  - e. eventuele andere gegevens die van belang zijn voor de registratie van SNCU, uitsluitend voor zover deze voor het beoogde doel noodzakelijk zijn.

### **Artikel 6 Wijziging**

1. Indien zich omstandigheden voordoen die aanleiding kunnen geven dit convenant te wijzigen, zullen Partijen hiertoe in onderling overleg treden.
2. Elke Partij kan de andere Partij verzoeken om het convenant te wijzigen met uitzondering van de looptijd. De wijzigingen worden pas effectief na instemming van Partijen.

### **Artikel 7 Voorlichting en media**

Over voorlichtingsactiviteiten en contacten met de media, voor zover deze activiteiten betrekking hebben op de inhoud van dit convenant, overleggen Partijen vooraf steeds met elkaar.

### **Artikel 8 Geschilbeslechting**

1. Als er een geschil is tussen partijen over de uitvoering of interpretatie of anderszins van dit convenant, dan zullen Partijen daar binnen een redelijke termijn overleg over voeren om in goed onderling overleg tot een oplossing te komen.
2. Partijen zullen geschillen, die met betrekking tot dit convenant tussen Partijen zijn ontstaan, uitsluitend in onderling overleg oplossen.
3. Er is een geschil als één of beide Partijen van mening is dat er een geschil is, en de andere Partij hier schriftelijk over bericht.

### **Artikel 9 Publicatie convenant**

Zodra dit convenant is getekend en gepubliceerd op de websites van de SNCU en VNB treedt dit convenant in werking.

### **Artikel 10 Looptijd**

Dit convenant geldt voor onbepaalde tijd.

### **Artikel 11 Opzegging en beëindiging**

1. Elk der Partijen is gerechtigd dit convenant op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden.
2. De opzegging geschiedt per aangetekende brief.

Dit convenant is in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Barendrecht.  
op 25 januari 2016.

.....  
Jaap Buis  
Directeur

.....  
Jan Lankreijer  
Directeur

