

STICHTING NALEVING CAO VOOR UITZENKRACHTEN  
BARENDRECHT

Stichting Naleving CAO voor uitzendkrachten  
Barendrecht

Rapport 2010

**Stichting Naleving CAO voor uitzendkrachten  
Barendrecht**

**Jaarbericht**

- Bestuursverslag
- Jaarrekening
- Overige gegevens

## Inhoud

	<b>Blad</b>
<b>Jaarbericht 2010</b>	.
1. Bestuursverslag	3
2. Jaarrekening	13
Balans per 31 december 2010	14
Staat van baten en lasten over 2010	15
Lasten fonds verdeeld naar doelstellingen over 2010	16
Kasstroomoverzicht over 2010	17
Toelichting op de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht	18
Overige toelichting en ondertekening van de jaarrekening	25
3. Overige gegevens	26

**Stichting Naleving CAO voor uitzendkrachten  
Barendrecht**

**1. Jaarbericht**

- Bestuursverslag

## **Bestuursverslag**

Met genoegen bieden wij u bijgaand het jaarverslag 2010 aan van de Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten (SNCU) zoals vastgesteld op 9 mei 2011.

De Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten werd in februari 2004 opgericht en is statutair gevestigd te Barendrecht. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners in de bedrijfstak. Dat zijn aan werkgeverszijde de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Lijnden en de Nederlandse Bond van Bemiddelings-en Uitzendondernemingen (NBBU) gevestigd te Amersfoort. Aan werknemerszijde zijn dit FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht, CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp, de Unie Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg en de Landelijke Belangen Vereniging, de LBV, te Rotterdam.

### **Accountant**

Deloitte  
Schenkade 47  
2595 AR Den Haag

### **Administrateur**

Absoluut Administratieve & Fiscale Dienstverlening  
Postbus 155  
2270 AD VOORBURG

### **CAO-regeling**

De doelstellingen en activiteiten van de SNCU vinden hun basis in de CAO's voor uitzendkrachten en de CAO voor het Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (SFU).

### **Doelstelling**

De Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten (SNCU) heeft ten doel:

1. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU CAO en en NBBU CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;

2. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU CAO en NBBU CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

### **CAO's voor uitzendkrachten**

De SNCU controleert de naleving van CAO's die door twee werkgeversorganisaties zijn afgesloten. Het betreft de CAO voor Uitzendkrachten, waar de ABU als werkgeversorganisatie bij betrokken is en de CAO waar de NBBU als werkgeversorganisatie bij betrokken is. De CAO voor Uitzendkrachten (ABU-CAO) is op 15 juni 2007 door de Minister algemeen verbindend verklaard en gepubliceerd in de Staatscourant van 18 juni 2007 (nr. 114), voor een periode tot en met 31 maart 2008. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nam vervolgens op 25 mei 2008 opnieuw een besluit tot Algemeen Verbindend Verklaring (AVV). De Staatscourant publiceerde dit besluit op 25 mei 2008 (Stcrt.97) onder UAW-nummer 10776. Dit besluit geldt tot 29 maart 2009. Op 25 juni 2009 is de CAO laatstelijk algemeen verbindend verklaard. Dit is gepubliceerd in de Staatscourant van 23 juni 2009 (Stcrt. nr. 113), welke periode loopt van 25 juni 2009 tot 28 maart 2011. De CAO waar de NBBU als werkgeverspartij bij betrokken is heeft een geldigheid gedurende de periode 29 maart 2004 tot 31 december 2008 en laatstelijk van 1 april 2009 tot 31 december 2010. De betreffende CAO is niet algemeen verbindend verklaard. De leden van de NBBU zijn gedispenseerd van de ABU-CAO en volgen derhalve de NBBU CAO. Is een werkgever geen lid van ABU en ook niet van de NBBU, dan is door de algemeen verbindend verklaarde CAO voor Uitzendkrachten (ABU-CAO), die CAO op de werkgever van toepassing.

### **CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten (SFU) 2009-2011**

Op 24 juni 2009 heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid besloten tot algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal fonds voor de Uitzendbranche. Alle uitzendorganisaties zijn daarmee gehouden over het gehele jaar premie af te dragen.

### **Bestuurssamenstelling**

Het bestuur van de Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten bestond per 31 december 2010 uit vier vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties en vier vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties.

Het bestuur van de Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten bestond per 31 december 2010 uit vier vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties en vier vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties.

De heer W. Plessen treedt op als plaatsvervanger van mevrouw A. Muntz en de heer C. Stam ter vertegenwoordiging van de ABU. De heer Koops is namens de ABU afgevaardigde/plaatsvervanger van de heer A. van der Gaag. Voor de NBBU is de heer P. Citroen aangesteld als plaatsvervanger van de heer H. Groeneveld.

Voor de FNV vertegenwoordiging is mevrouw M. Patijn aangewezen als plaatsvervanger van de heer M. Nuyten.

Eind 2010 was de samenstelling van het bestuur als volgt.

<b>Naam bestuurslid</b>	<b>Functie</b>	<b>Plaatsvervanger</b>	<b>Organisatie</b>
Mevrouw A. Muntz	Lid	De heer W. Plessen	ABU
De heer A. van der Gaag	Penningmeester	De heer J. Koops	ABU
De heer H. Groeneveld	Lid	De heer P. Citroen	NBBU
De heer M. Limmen	Lid	Vacature	CNV Dienstenbond
De heer A. van der Molen	Lid	Vacature	De Unie
De heer M. Nuyten	Lid	Mevrouw M. Patijn	FNV Bondgenoten
De heer B. Poot	Lid	Vacature	LBV
De heer C. Stam	Lid	De heer W. Plessen	ABU
De heer W. Waleson	Voorzitter		Neutraal

### **Uitvoering**

Het bevorderen van de naleving wordt feitelijk uitgevoerd door de Commissie Naleving CAO voor Uitzendkrachten (CNCU). De CNCU heeft tot doel het houden van toezicht op de naleving. De leden van de commissie zijn benoemd door het bestuur. De commissie voorziet zelf in een voorzitterschap en secretariaat. De leden van de commissie zijn:

- + De heer W. van Voorden voormalig voorzitter College Toezicht Zorgverzekeringen
- + De heer P. Bosch advocaat bij Bosch en Ruiter advocaten

Het Bureau SNCU heeft ultimo 2010 7,6 fte medewerkers in dienst.

### **Activiteiten in 2010**

Het bestuur is in het verslagjaar vijf maal bijeengekomen. De CNCU is in het verslagjaar zeven maal bijeengekomen. Een van de vergadering van de respectievelijk betrof een (gedeeltelijk) gemeenschappelijke bijeenkomst. Deze gemeenschappelijke bijeenkomst vond plaats om de uitvoering te evalueren.

De ingezette professionalisering van de SNCU in 2009 heeft zich in 2010 voortgezet. Inmiddels is kwaliteitsverbetering en professionalisering een vast onderdeel van de bedrijfsvoering.

In 2010 is de weg verder ingeslagen om de samenwerking met andere instanties te bevorderen en in het bijzonder tussen de handhavers in het publieke segment van de handhaving (onder andere Arbeidsinspectie en SIOD) en die in het private segment waaronder de SNCU. Enerzijds is geïnvesteerd onderzoek te doen naar mogelijkheden van gegevensuitwisseling. Anderzijds is om het debat te ondersteunen onder andere hiertoe in opdracht van de SNCU een onderzoek uitgevoerd Research voor Beleid naar het effect van tal van handhavingsactiviteiten in zowel het publieke als in het private domein in verschillende sectoren. Het rapport is in het derde kwartaal gepresenteerd en heeft gediend als basis voor een werkconferentie van de handhavingspartners, gemeenten, vakbonden, werkgeversorganisaties en controle-instellingen. Het rapport met als titel 'Grenzen stellen *Omvang van en maatregelen tegen malafide praktijken in de uitzendbranche*' heeft veel media-aandacht getrokken en is ook bij de Politiek onder de aandacht gebracht.

In het kader van samenwerking met andere organisaties zijn mede gebaseerd op de rapporten in het kader van het onderzoek naar gegevensuitwisseling die zijn uitgevoerd, de voorbereidingen getroffen voor samenwerkings- en informatie-uitwisselingsconvenanten tussen de SNCU en de Stichting Normering Arbeid (SNA) en Technisch Bureau Bouwnijverheid (TBB). De convenanten zullen in 2011 worden getekend.

In 2010 heeft de SNCU een opdracht aangenomen van de Stichting Pensioenfonds Personeelsdiensten (STiPP) in de uitzendbranche om handhavingsactiviteiten uit te voeren.

## Voorlichting

Gedurende het verslagjaar heeft de SNCU schriftelijke voorlichting gegeven middels artikelen en advertenties in Populsku (een Poolstalig weekblad in Nederland). Daarnaast heeft zij gepubliceerd in een voorlichtingsmagazine van FNV.

Ander belangrijk aspect dat wordt ingezet voor voorlichting is de website. Op de website is in meerdere talen informatie te vinden in relatie tot de doelstelling van de SNCU. Daarnaast wordt sinds eind 2010 ook social media ingezet om voorlichting te verstrekken.

Net zoals vorig jaar is in 2010 intensief gebruik gemaakt van de telefonische helpdesk. 2500 vragen zijn beantwoord, waarvan 80% Poolstalige vragen zijn geweest. De helpdesk zal worden uitgebreid in bereikbaarheid.

Ook is in het kader van het ‘verspreiden’ van informatie door de SNCU een netwerkbijeenkomst georganiseerd om aan zoveel mogelijk ‘belangenbehartigers’ en ‘adviseurs’ informatie te verstrekken over een juiste toepassing van de CAO alsmede om bekendheid te geven aan de SNCU als organisatie waar meldingen van mogelijke overtreding van niet correct toepassen van de CAO gemeld kunnen worden.

Naast vorenstaande voorlichtingsactiviteiten heeft de SNCU via de bladen van de werkgeversorganisaties ABU en NBBU informatie verstrekt over nut, noodzaak en meerwaarden van de SNCU voor de uitzendbranche en hoe onder andere uitzendbureaus daar zonodig gebruik van kunnen maken.

## Bevordering naleving

<b>Resultaten</b>			
	<b>2009</b>		<b>2010</b>
	<b>Totaal</b>		<b>totaal</b>
<b><u>Vragen en Meldingen van klachten</u></b>			
Vragen	1600		2500
Meldingen van klachten	1024		840
<b><u>Onderzoeken</u></b>			
Aantal	225		280
<b><u>Overtreding en schadevergoeding</u></b>			
Overtreding	4.000.000		5.000.000
Schadevergoeding	1.800.000		1.758.000
<b><u>Gerechtelijke procedure</u></b>			
Gerechtelijke procedure	45		134

Voor de staat van baten en lasten 2010 wordt verwezen naar de jaarrekening.

## **Verwachtingen voor 2011**

### **AVV in 2011**

In 2011 expireren zowel de CAO ABU en de CAO SFU. Dit gebeurt respectievelijk per 27 maart en 28 maart. De SNCU mag op basis van machtiging van sociale partners op grond van de wet CAO en de wet AVV nog steeds controles uitvoeren over ge-avv'de CAO-perioden in het verleden. Wat gedurende de periode van niet-avv alleen mag is schadevergoedingen opleggen. Wat niet mag is het opleggen van sommaties en uitvoering geven aan hercontroles op naleving in het heden van ge-avv'de CAO. De periode van niet-avv zal net zoals gedurende de vorige periode effect hebben op de resultaten van de SNCU. Het effect hoeft echter niet minder te zijn vanwege het gegeven dat controles uitgevoerd kunnen en mogen worden.

### **Speerpunten 2011**

Voor 2011 zijn door het bestuur van de SNCU de volgende speerpunten benoemd.

#### **1. Verscherpen en verdiepen van de huidige controles**

- a. Het aantal CAO-controles dat in 2011 wordt uigevoerd zal met 30% toenemen ten opzichte van het aantal in 2010. In totaal, inclusief de handhavingscontroles StiPP (zie hieronder punt 1 b controles) is er een toename van het aantal controles ten opzichte van 2010 van 60%.
- b. Uitbreiding handhavingscontroles pensioenfonds StiPP.
- c. Tot 2010 zijn twee controle-instanties ingeschakeld. In 2011 zullen drie controle-instanties worden gecontracteerd. Naast de drie instellingen zullen incidenteel ook andere controle-instellingen worden ingeschakeld.
- d. Controle-instellingen mogen geen SNCU controle-onderzoek uitvoeren indien zij bij het betreffende uitzendbureau ook de toetredings(en/of periodieke hercontrole) keuring ABU/NBBU lidmaatschap hebben uitgevoerd.
- e. Er zal een verdere verscherping plaatsvinden in de aansturing van de gecontracteerde controle-instellingen.
- f. Er wordt een onderzoek gestart naar de mogelijkheid om de procedures van dossierbehandeling te verkorten.
- g. In samenwerking met andere handhavingsinstellingen wordt onderzoek gestart naar de meest effectieve aanpak van in het buitenland geregistreerde uitzendondernemingen.
- h. Nog meer aandacht zal worden besteed aan de beoordeling toepassing inlenersbeloning.

#### **2. Controles óók op basis van risicoselectie en risico-analyse.**

De SNCU is tot dusver vooral re-actief geweest, daar waar het betreft haar handhavingscontroles. Dat wil zeggen dat vooral gecontroleerd wordt nadat een melding van een mogelijke niet naleving van de CAO's is ontvangen. Naast het uitvoeren van controles naar aanleiding van meldingen, zal de SNCU in 2011 pro-actief gaan controleren op basis van risico-selectie en risico-analyse. Hiermee komt de SNCU tevens tegemoet aan signalen uit de branche, dat niet alleen die bedrijven gecontroleerd moeten

worden die bekend zijn, maar vooral de échte malafide onderkant van de markt moet worden aangepakt.

### **3. Samenwerking verder verbreden**

De SNCU zal zich in 2011 nog meer gaan richten op het bevorderen van samenwerking met andere instellingen. Dit betreft met name het bevorderen:

- a. van de publiek-private samenwerking;
- b. van de privaat-private samenwerking.

De eerste samenwerking betreft de samenwerking van de SNCU met o.a. de Arbeidsinspectie, SIOD en de Belastingdienst. De privaat – private samenwerking betreft de samenwerking van de SNCU met andere private instellingen zoals het pensioenfonds in de uitzendbranche StiPP, het Sociaal Fonds in de uitzendbranche SFU, de Stichting Normering Arbeid en het Technisch Bureau Bouwnijverheid.

Samenwerking zoals bedoeld door de SNCU, betreft enerzijds het periodiek overleg over resultaten, ontwikkelingen en trends, anderzijds betreft dit het doen van meldingen over en weer en het verstrekken van informatie in dat kader. Ook gezamenlijke voorlichting en communicatie behoren hiertoe en het gezamenlijk optrekken in grote infrastructurele projecten zoals Eemshaven en Maasvlakte.

### **4. Voorlichtende functie SNCU nader ingericht**

In de doelstellingen van de SNCU is een duidelijke ‘voorlichtende functie’ opgenomen. Dit betekent dat de SNCU er niet in eerste aanleg alleen is om richting uitzendbureaus corrigerend op te treden, maar duidelijk ook om uitzendbureaus en uitzendkrachten te ondersteunen bij een correcte toepassing van de CAO.

In 2011 zal nog nadrukkelijker invulling worden gegeven aan de voorlichtende functie:

- a. De helpdesk SNCU wordt uitgebreid voor wat betreft bereikbaarheid (van 3 → 4 dagen).
- b. De website [www.sncu.nl](http://www.sncu.nl) wordt opnieuw ingericht waarbij vooral inzicht zal worden verschaft in eerder gestelde vragen, gegeven antwoorden en aandachtspunten bij de naleving van de CAO's.
- c. Ook zullen relaties met regionale servicepunten of andersoortige ondersteunende instellingen voor arbeidsmigranten worden aangehaald. Enerzijds om juiste toepassing te vergroten, maar anderzijds ook bekendmaking te geven aan het bestaan de SNCU.
- d. Wat ook wordt onderzocht is het verstrekken van informatie in het land van herkomst, dit in de situatie dat het Poolse arbeidsmigranten betreft.
- e. Daarnaast zal de SNCU adverteren en waar aan de orde deelnemen aan festiviteiten en andersoortige campagnes.

### **5. Communicatie**

De communicatie van de SNCU zal in 2011 tweeledig zijn:

- a. enerzijds gericht op het vergroten van de perceptie van de pakkans en;
- b. anderzijds gericht op het vergroten van het draagvlak in de branche.

Richting de sector zal zoveel mogelijk worden gecommuniceerd over de resultaten en waar mogelijk met de namen van de betreffende uitzendbureaus. Dit zal gebeuren door o.a. het plaatsen van vonnissen waarin namen worden genoemd. Voor wat betreft instrumenten zal Twitter worden ingezet, deelname aan Linkedingroep Flexmarkt, vakbladen en vakmedia, bulletins van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector, media van StiPP en het Sociaal Fonds Uitzendbranche. Mogelijk wordt ook een nieuwsbrief ontwikkeld of wordt direct-mail ingezet.

Richting 'de BV-Nederland' (burgers en bedrijven die tevens inlener zijn) zal vooral worden gecommuniceerd dat de uitzendsector een Maatschappelijk Verantwoord Ondernemende sector is waarin een organisatie als de SNCU een logisch onderdeel van uit maakt. De SNCU wil richting de BV-Nederland zorgvuldig om gaan met het goede imago wat de uitzendsector heeft. Daar past niet bij het regelmatig en periodiek publiceren van resultaten.

Tijdens het proces van het handhavingsonderzoek zal zo zorgvuldig mogelijk op verschillende vastgestelde momenten in het proces worden gecommuniceerd naar degene die een melding heeft gedaan en het uitzendbureau dat onderwerp van onderzoek is.

## **6. Administratieve lastenverlichting**

Gedurende het proces van onderzoek wil de SNCU uitzendbureaus niet onnodig belasten voor wat betreft gegevensaanlevering. De SNCU streeft er naar dat gegevens die de zij ook elders kan opvragen in plaats van bij het uitzendbureau, zij dit ook zal gaan doen. Dit betreft onder andere gegevens omtrent StiPP en SFU. Zo mogelijk zal dit in eerste aanleg via een machtiging moeten worden gerealiseerd. Onderzocht wordt of dit op een andere wijze kan worden bewerkstelligd.

Op de volgende bladzijde de begroting voor 2011.

## Begroting 2011

De begroting SNCU voor 2011 is vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van de SNCU op 15 november 2011. SFU heeft vervolgens de subsidie-aanvraag van € 1.088.850 toegekend.

	<u>Begroting 2011</u>	
<b>Baten</b>		
Bijdrage fonds SFU	1.088.850	
Controlekosten	192.500	
Bijdrage fonds StiPP	235.000	
Inkomsten uit schadevergoedingen/vonnissen	400.000	
Overige opbrengsten	10.000	
Direct opeisbare vorderingen	245.150	
	<hr/>	
<b>Totaal baten</b>		2.171.500
<b>Lasten</b>		
<i>SNCU</i>		
Bestuur	45.000	
CNCU	34.000	
Administratiekosten	8.000	
Accountant	15.000	
	<hr/>	
		102.000
<i>Uitvoering vast</i>		
Personeelsinvestering	600.000	
Personeelskosten StiPP	125.000	
ICT kosten	25.000	
Telefonie	7.000	
Verzekeringen	25.000	
Huisvestingskosten	30.000	
Overige kosten	7.500	
	<hr/>	
		819.500
<i>Uitvoering variabel</i>		
Looncontroles	400.000	
Looncontroles StiPP	110.000	
Advocaatkosten	300.000	
Advieskosten extern	100.000	
Projectkosten SNCU	100.000	
Onvoorziene kosten	5.000	
Kst. verbouwing Barendrecht	5.000	
Kantoorkosten	55.000	
	<hr/>	
		1.075.000
<i>Communicatie</i>		
Internetsite	15.000	
Communicatiekosten	85.000	
Onderzoek illegale arbeid	75.000	
	<hr/>	
		175.000
<b>Totaal lasten</b>		2.171.500
<b>Saldo boekjaar</b>		0

## **Verantwoording lasten fonds verdeeld naar doelstellingen over 2010**

Het bestuur doet verslag van haar activiteiten over 2010 middels dit jaarverslag, bestaand uit het bestuursverslag, de jaarrekening en een toelichting op de jaarcijfers. In de jaarrekening treft u een overzicht aan van de lasten van het fonds uitgesplitst naar de doelstellingen van de SNCU, zoals vastgelegd in de Statuten.

In zijn algemeenheid geldt, dat er activiteiten zijn die ondersteunend zijn aan het proces om werkzaamheden te verrichten om aan de primaire doelstellingen te voldoen. Achter de betreffende activiteiten is geen specifieke doelstelling opgenomen. Een aantal activiteiten is toe te wijzen beide doelstellingen. In dat geval is dit weergegeven.

Personeelskosten betreft brutolonen plus alle afdrachten en verzekeringen 7.6 fte. Daarnaast betreft dit inhuur uitzendkrachten andere daarbij horende faciliteiten.

### **Publicatie en ter inzage**

De rekening en verantwoording van de SNCU wordt overeenkomstig de wettelijke bepalingen jaarlijks gepubliceerd en wordt ter inzage gelegd:

1. Ten kantore van de SNCU;
2. Op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen;
3. Op de betreffende website van de SNCU.

**Voorzitter**  
**W. Waleson**

**Penningmeester/secretaris**  
**A. v.d. Gaag**

## **2. Jaarrekening**

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Kasstroomoverzicht
- Toelichting op de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht

## Balans per 31 december 2010

	<u>31.12.2010</u>	<u>31.12.2009</u>
<b>ACTIVA</b>		
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen(1)	430.739	335.499
Overlopende activa(2)	7.640	26.533
Liquide middelen(3)	479.990	275.676
	<u>918.369</u>	<u>637.708</u>
	<u>918.369</u>	<u>637.708</u>
	=====	=====
 <b>PASSIVA</b>		
<b>Eigen vermogen(4)</b>		
Algemene reserve	0	0
<b>Kortlopende schulden(5)</b>		
Vooruitontvangen subsidie SFU	662.618	428.222
Crediteuren	117.024	127.635
Overige schulden	138.727	81.851
	<u>918.369</u>	<u>637.708</u>
	<u>918.369</u>	<u>637.708</u>
	=====	=====

## Staat van baten en lasten over 2010 (6)

	<u>Realisatie 2010</u>	<u>Begroting 2010</u>	<u>Realisatie 2009</u>
<b>Baten(6.1)</b>			
Bijdrage fonds SFU	1.256.604	1.491.000	1.520.000
StiPP	164.302	588.000	0
Inkomsten schadeverg/vonn	300.787	300.000	83.421
Ontvangsten controlekosten	41.200	0	0
Overige opbrengsten	3.611	0	11.678
<b>Totaal baten</b>	<b>1.766.504</b>	<b>2.379.000</b>	<b>1.615.099</b>
<b>Lasten</b>			
<i>SNCU(6.2)</i>			
Bestuur	59.175	45.000	52.391
CNCU	17.605	25.000	11.057
Administratiekosten	9.601	5.000	5.185
Accountant	36.052	20.000	41.593
	<b>122.433</b>	<b>95.000</b>	<b>110.226</b>
<i>Uitvoering vast(6.3)</i>			
Personeelskosten	554.644	600.000	663.989
Personeelskosten StiPP	96.425	318.000	0
ICT kosten	27.171	40.000	29.196
Telefonie	0	0	8.213
Verzekeringen	5.482	10.000	3.460
Huisvestingskosten	29.188	45.000	47.777
Overige kosten	8.558	15.000	40.058
	<b>721.468</b>	<b>1.028.000</b>	<b>792.693</b>
StiPP werkgeversadministratie handhaving		0	0
	0		
<i>Uitvoering variabel(6.4)</i>			
Looncontroles	201.948	350.000	139.610
Looncontroles StiPP	65.736	270.000	0
Advocaatkosten	316.697	275.000	193.161
Advieskosten extern	97.971	100.000	82.517
Projectkosten	94.424	0	75.761
Onvoorzien	0	10.000	0
Kst. verbouwing Barendrecht	0	15.000	147.094
Kantoorkosten	44.029	86.000	0
	<b>820.805</b>	<b>1.106.000</b>	<b>638.143</b>
<i>Communicatie(6.5)</i>			
Internetsite	7.112	15.000	12.198
Communicatiekosten	43.604	85.000	32.248
Research voor Beleid	51.082	50.000	0
	<b>101.798</b>	<b>150.000</b>	<b>44.446</b>
<b>Totaal lasten</b>	<b>1.766.504</b>	<b>2.379.000</b>	<b>1.585.508</b>
<b>Saldo boekjaar<sup>1</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29.591</b>

<sup>1</sup> Saldo is een direct opeisbare subsidie SFU

## Verantwoording lasten fonds verdeelt naar doelstellingen over 2010

Het bestuur doet verslag van haar activiteiten over 2010 middels dit jaarverslag, bestaand uit het bestuursverslag, de jaarrekening en een toelichting op de jaarcijfers. Onderstaand treft u een overzicht aan van de lasten van het fonds uitgesplitst naar de doelstellingen van de SNCU, zoals vastgelegd in de Statuten. In zijn algemeenheid geldt, dat er activiteiten zijn die ondersteunend zijn aan het proces om werkzaamheden te verrichten om aan de primaire doelstellingen te voldoen. Achter de betreffende activiteiten is geen specifieke doelstelling opgenomen. Een aantal activiteiten is toe te wijzen beide doelstellingen. In dat geval is dit weergegeven.

<b>Lasten</b>	<b>Statuten</b>	
	€	
<i>SNCU</i>		
Bestuur	59.175	<i>Statuten artikel 3a/3b</i>
CNCU	17.605	<i>Statuten artikel 3b</i>
Administratiekosten	9.601	
Accountant	36.052	
	122.433	
<i>Uitvoering vast</i>		
Personeelslasten	554.644	<i>Statuten artikel 3a/3b</i>
Personeelskosten StiPP	96.425	
ICT kosten	27.171	
Verzekeringen	5.482	
Huisvestingskosten	29.188	
Overige kosten	8.558	
	721.468	
<i>Uitvoering variabel</i>		
Looncontroles	201.948	<i>Statuten artikel 3b</i>
Looncontroles StiPP	65.736	
Advocaatkosten	316.697	<i>Statuten artikel 3b</i>
Advieskosten extern	97.971	<i>Statuten artikel 3a/3b</i>
Projectkosten SNCU	94.424	<i>Statuten artikel 3a/3b</i>
Kantoorkosten	44.029	
	820.805	
<i>Communicatie</i>		
Internetsite	7.112	<i>Statuten artikel 3a/3b</i>
Communicatiekosten	43.604	<i>Statuten artikel 3a/3b</i>
Onderzoek	51.082	
	101.798	
<b>Totaal lasten</b>	<b>1.766.504</b>	

Personeelslasten betreft brutolonen plus alle afdrachten en verzekeringen. Per balansdatum gaat het om 7.6 fte. Daarnaast betreft dit inhuur uitzendkrachten. Een deel van de kosten is niet direct te koppelen aan specifieke doelstellingen in de statuten.

## Kasstroomoverzicht over 2010

Het saldo van de geldmiddelen is in 2010 gestegen. De oorzaak hiervan blijkt uit onderstaande analyse van de kasstromen.

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
<b><i>Kasstroom uit operationele activiteiten:</i></b>		
Bedrijfsresultaat	0	29.591
Aanpassingen voor:		
Mutatie vorderingen	(95.240)	31.035
Mutatie overlopende activa	18.893	(26.533)
Mutatie vooruitontv. subsidie	234.396	0
Mutatie crediteuren	(10.611)	119.379
Mutatie overige schulden	56.876	(391.900)
	<u>204.314</u>	<u>(268.019)</u>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<u>204.314</u>	<u>(238.428)</u>
	=====	=====
Liquide middelen per 1 januari	275.676	514.104
Mutatie liquide middelen boekjaar	204.314	(238.428)
	<u>479.990</u>	<u>275.676</u>
Liquide middelen per 31 december	=====	=====

## **Toelichting op de balans, staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht.**

### **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening**

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Bij het opstellen van de jaarrekening is zoveel mogelijk rekening gehouden met de grondslagen zoals vastgelegd in de RJ640. Alleen voor de verantwoording van de vaste activa heeft de SNCU besloten van deze richtlijn af te wijken.

### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden volledig afgeschreven in het jaar van aanschaf, dit gezien de eindigheid van de organisatie.

### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen en overlopende activa worden opgenomen tegen nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van ouderdom van de vorderingen, danwel de status van een eventuele bezwaarprocedure. Alle vorderingen ouder dan een jaar worden volledig voorzien. Tevens worden alle vorderingen voorzien waartegen bezwaar is aangetekend en men in een rechtsgang terecht is gekomen. Van de regulier opgelegde schadevergoedingen in het boekjaar wordt 90% (2009: 90%) als voorziening opgenomen.

### **Grondslagen voor bepaling van het resultaat**

#### **Baten**

Dit betreffen alle opbrengsten die betrekking hebben op het verslagjaar inclusief toegezegde nog niet ontvangen bijdragen.

#### **Baten schadevergoedingen**

De baten betreffen 10% (2010: 10%) van de opgelegde schadevergoedingen in het boekjaar. Indien gedurende het boekjaar meer baten dan 10% (2009: 10%) van de opgelegde schadevergoedingen in het boekjaar wordt ontvangen, wordt het werkelijk ontvangen bedrag aan opgelegde schadevergoedingen in het boekjaar verantwoord. Tevens worden alle baten verantwoord, ontvangsten van bedragen die eerder al volledig zijn voorzien.

## **Grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.  
De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

### **Niet uit de balans blijvende verplichtingen**

De aanschaffingen van inventaris worden direct afgeschreven. Er vindt derhalve geen activering op de balans plaats.

Met ingang van 1 maart 2009 is een huurovereenkomst voor de periode van vijf jaar afgesloten. De overeenkomst loopt af op 28 februari 2014. De huurverplichting bedraagt € 16.677,- per jaar en wordt jaarlijks aangepast op basis van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex(CPI) reeks alle huishoudens (2000 =100), gepubliceerd door het CBS.

Als waarborg voor een juiste nakoming van de verplichtingen uit de huurovereenkomst heeft de SNCU een bankgarantie afgegeven. Het bedrag van de bankgarantie is vastgesteld op € 4.913,61.

Met ingang van 28 april 2009 is een leaseovereenkomst voor een kopieermachine voor een periode van vijf jaar afgesloten. De overeenkomst loopt af op 27 april 2014. De leaseverplichting bedraagt € 2.256,24 per jaar.

## Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

### Vorderingen(1)

	<u>31.12.2010</u>	<u>31.12.2009</u>
	€	€
Vonnissen t/m 2010	2.250.779	
Te ontvangen schadevergoedingen t/m 2008	0	
Te ontvangen schadevergoedingen 2009	1.176.469	
Te ontvangen schadevergoedingen 2010	1.758.103	
Te ontvangen vergoedingen controles t/m 2010	38.288	
Te ontvangen via advocaat	0	
Te ontvangen bijdrage fonds SFU	105.312	
Te ontvangen bijdrage StiPP	89.166	
Te ontvangen rente	1.562	
	<hr/>	
TOTAAL	5.419.679	3.642.629
Af:		
Voorziening vonnissen	(2.230.179)	
Voorziening 2009	(1.176.469)	
Voorziening 2010	(1.582.292)	
	<hr/>	
	(4.988.940)	(3.307.130)
	<hr/>	
	430.739	335.499
	<hr/>	
	=====	=====

De voorzieningen zijn gevormd overeenkomstig hetgeen onder de waarderingsgrondslagen is opgenomen.

### Overlopende activa(2)

	<u>31.12.2010</u>	<u>31.12.2009</u>
	€	€
Vooruitbetaalde kosten	7.192	26.533
Rekening-courant Generali	448	0
	<hr/>	
	7.640	26.533
	<hr/>	
	=====	=====

**Liquide middelen(3)**

	<u>31.12.2010</u>	<u>31.12.2009</u>
	€	€
Abn/Amro Bank, betaalrekening	174.031	65.685
Abn/Amro Bank, ondernemersdeposito	100.077	380
Abn/Amro Bank, ondernemerstopdeposito	205.439	209.299
Kas	443	312
	<u>479.990</u>	<u>275.676</u>
	=====	=====

De liquide middelen bestaan uit een Ondernemersrekening, een OndernemersTopDeposito en OndernemersDeposito bij de ABN Amro. De liquide middelen worden voorzover zij binnen het opeisbaar voorschot SFU vallen, aangewend binnen de organisatie en verrekend in de afrekening met SFU.

**Eigen vermogen(4)**

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Stand per 1 januari	0	0
Toevoeging via resultaatbestemming	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>
	=====	=====

**Kortlopende schulden(5)**

Te betalen advies- en controlekosten	47.300	21.105
Te betalen loonheffing	17.789	11.342
Te betalen pensioenpremie	0	19.330
Overlopende passiva	73.638	30.074
Vooruitontvangen subsidie SFU	662.618	428.222
Crediteuren	117.024	127.635
	<u>318.369</u>	<u>918.369</u>
	=====	=====
<b>TOTAAL</b>	<b>318.369</b>	<b>918.369</b>

## Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten (6)

### Baten

	<u>Realisatie</u> 2010 €	<u>Begroting</u> 2010 €
Subsidiebaten SFU	1.256.604	1.491.000
Overige baten:		
StiPP	164.302	588.000
Schadevergoedingen/vonnissen	300.787	300.000
Ontvangsten controlekosten	41.200	0
Overige opbrengsten	3.611	0
Niet gerealiseerde omzet 2008	(0)	0
TOTAAL	<u>509.900</u> =====	<u>888.000</u> =====

De subsidiebatens SFU 2010 zijn overeenkomstig de begroting en de toezegging van de Stichting Fonds Uitzendbranche verantwoord.

De toegezegde subsidie 2010 die in 2010 niet is besteed, is in mindering gebracht op de subsidiebatens en overgebracht naar de kortlopende schulden en op de balans verantwoord als vooruitontvangen voorschot.

### Lasten

	<u>Realisatie 2010</u>	<u>Begroting 2010</u>
<i>SNCU(2)</i>		
Bestuur	59.175	45.000
CNCU	17.605	25.000
Administratiekosten	9.601	5.000
Accountant	36.052	20.000
	<u>122.433</u>	<u>95.000</u>

De realisatie 2010 is hoger dan begroot in verband met extra uren inzet voorzitter. Deze extra uren hangen samen met de inwerkperiode directeur en begeleidingscommissie onderzoek malafiditeit. De kosten CNCU zijn lager in verband met een kleiner aantal vergaderingen. De administratiekosten zijn hoger ten gevolge van meer begeleiding dan verwacht ten gevolge van een intensieve controle jaarrekening 2009 en de interimcontrole 2010.

### Lasten vast(3)

	<u>Realisatie 2010</u>	<u>Begroting 2010</u>
Bruto lonen	249.428	0
Sociale lasten	37.659	0
Pensioenen	6.266	0
Personeelskosten	261.291	600.000
Personeelskosten StiPP	96.425	318.000
ICT kosten	27.171	40.000
Verzekeringen	5.482	10.000
Huisvestingskosten	29.188	45.000
Overige kosten	8.558	15.000
	<u>721.468</u>	<u>1.028.000</u>

De personeelskosten 2010 zijn ruim binnen de begroting gebleven. Per 1 januari 2010 was het aantal fte 8.3, per 1 april 7.7, per 1 mei 6.8 en per 1 september 7.7. Per balansdatum is 7.6 fte in dienst. Daarbij zijn er per 1 augustus geen krachten op detacherings- of uitzendbasis meer werkzaam en is een deel van de vaste personeelslasten ‘gekoppeld’ aan de uitvoering StiPP. Nadat voor 2010 de begroting was opgesteld is duidelijk geworden dat de personeelskosten StiPP substantieel lager zouden worden. Dit is het gevolg van een wijziging in de relatie SFU – StiPP en SNCU. De begroting was vastgesteld op een situatie dat de totale begroting in relatie tot handhaving StiPP via SFU naar SNCU zou lopen en de SNCU kosten in rekening zou krijgen van SNCU voor de werkgeversadministratie. Door opmerkingen van het Ministerie van SZW is dit gewijzigd. De wijziging betekent, dat SNCU in opdracht van StiPP handhavingsactiviteiten uitvoert. Dit op basis van een daartoe opgesteld werkplan dat door StiPP is vastgesteld.

Voor ICT waren ingrijpendere wijzigingen gepland dan gerealiseerd. Eind 2009 was gepland een interne reorganisatie in 2010 door te voeren. Hetgeen ook ICT zou betreffen. De activiteiten zijn gerealiseerd binnen de begroting.

Besloten was om de beroepsaansprakelijkheidsverzekering uit te breiden. Dit is eind 2010 geëffectueerd. Het grootste deel van de verhoogde premie zal daarom ook in 2011 betaald gaan worden.

Voor wat betreft huisvesting en overige kosten is inmiddels een goed beeld van de reële kosten. Dit wordt zichtbaar in de begroting 2011.

#### ***Lasten variabel(4)***

Looncontroles	201.948	350.000
Looncontroles StiPP	65.736	270.000
Advocaatkosten	316.697	275.000
Advieskosten extern	97.971	100.000
Projectkosten	94.424	0
Onvoorzien	0	10.000
Kst. verbouwing Barendrecht	0	15.000
Kantoorkosten	44.029	86.000
	820.805	1.106.000

2010 is het eerste jaar dat het aantal van 200 begrote controles wordt gerealiseerd. Het betreft 150 eerste controles en 50 hercontroles.

Onderdeel van de looncontrolekosten in 2010 is tevens de inhuur van menskracht van CROP bij de beoordeling van terugontvangen informatie. In 2011 zijn deze kosten opgenomen bij personeelskosten ‘*uitvoering vast*’.

Net zoals dat geldt voor de vaste kosten, geldt dat ook voor de looncontroles StiPP. Nadat voor 2010 de begroting was opgesteld is duidelijk geworden dat de personeelskosten StiPP substantieel lager zouden worden. Dit is het gevolg van een wijziging in de relatie SFU – StiPP en SNCU. De begroting was vastgesteld op een situatie dat de totale begroting in relatie tot handhaving StiPP via SFU naar SNCU zou lopen en de SNCU kosten in rekening zou krijgen van SNCU voor de werkgeversadministratie. Door opmerkingen van het Ministerie van SZW is dit gewijzigd. De wijziging betekent, dat SNCU in opdracht van StiPP handhavingsactiviteiten uitvoert. Dit op basis van een daartoe opgesteld werkplan dat door StiPP is vastgesteld. De looncontrolekosten StiPP betreft nu de inhuur van een extern begeleider om de controles van StiPP op een adequate wijze ten uitvoer te brengen.

Ten gevolge van het intensiveren van het controleproces (er wordt meer opgevraagd), het gegeven dat een relatief groter aantal bedrijven besluit niet mee te werken aan het insturen van informatie is het aantal advocaatzaken in 2010 substantieel toegenomen ten opzichte van 2009. Daarbij is ook een aantal intensieve processen gevoerd waarbij scherp en sterk verweer moest worden gevoerd. Daarnaast is het aantal bedrijven dat gedurende het jaar gesprekken wil hebben om te komen tot een schikking ook toegenomen. Dit alles brengt met zich mee dat de advocaatkosten boven de begroting zijn uitgekomen.

In 2009 waren voor 2010 geen projectkosten voorzien. Gedurende het jaar is duidelijk geworden dat een onderscheid tussen externe advieskosten en projectkosten gemaakt diende te worden omdat dit meer recht deed aan de werkelijke situatie. Onder projectkosten zijn verantwoord de inhuur van menskracht voor de herinrichting van het primaire proces, conversie van gegevens en informatie van oude naar nieuwe systemen en extra inhuur menskracht voor de ondersteuning van het secretariaat.

Kosten verbouwing: Voor 2010 was een kleine verbouwing begroot om meer berging te creëren. Deze verbouwing is niet uitgevoerd.

Kantoorkosten: Dit betreft porti, kantoorartikelen, drukwerk, onderhoud kantoorinventaris, lidmaatschappen (KvK, Graydon) etc.. In 2010 is efficiënt en zuinig gebruik gemaakt van artikelen en besparing op papier gemaakt waar mogelijk.

#### **Communicatie(5)**

	<u>Realisatie 2010</u>	<u>Begroting 2010</u>
<i>Communicatie</i>		
Internetsite	7.112	15.000
Communicatiekosten	43.604	85.000
Research voor Beleid	51.082	50.000
	<u>101.798</u>	<u>150.000</u>

Internet: Gepland was dat al in 2010 de website zou worden aangepast. Dit vindt nu plaats begin 2011. Inmiddels blijkt dat er in september 2010 een stijging van 150% van het websitebezoek zichtbaar is. Dit is waarschijnlijk het resultaat van de verbeterde zichtbaarheid van de SNCU in de media, het verzorgen van lezingen, de actieve deelname aan discussies tijdens presentaties en het gebruik van Twitter. Een goede informatieve site is noodzakelijk om het bereik te vergroten.

In 2010 is vooral veel gebruik gemaakt van social media. Deze vorm van pr is relatief goedkoop ten opzichte van deelname aan evenementen. Er is minder materiaal ontwikkeld. Dit alles zal in 2011 gaan gebeuren.

In 2010 is het ‘Onderzoek illegale arbeid’ uitgevoerd.

#### **Totale lasten**

	<u>Realisatie 2010</u>	<u>Begroting 2010</u>
<b>Totaal lasten</b>	1.766.504	2.379.000

De totale lasten zijn lager uitgekomen dan begroot. Met name wordt dit veroorzaakt door hetgeen hiervoor bij de toelichting van ‘Personeelskosten StiPP’ en ‘Looncontroles StiPP’ is vermeld.

## **Overige toelichting en ondertekening van de jaarrekening**

### **Bezoldiging van bestuurders en toezichhouders**

Voor de bezoldiging van bestuurders kwam in 2010 € 27.705 ten laste van de Stichting. Voor bezoldiging voor de leden van de CNCU kwam in 2010 € 15.310 ten laste van de Stichting

### **Personeel**

De Stichting heeft per balansdatum 7,6 fte personeel in dienst.

### **Ondertekening van de jaarrekening**

Barendrecht, 9 mei 2011.

Voorzitter  
W. Waleson

Penningmeester/secretaris  
A. v.d. Gaag

**3. Overige gegevens**

- Controleverklaring
- Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2010

## **Overige gegevens**

### **Controleverklaring**

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring (deze is in de jaarrekening niet opgenomen).

### **Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2010**

De toegezegde subsidie 2010 die in 2010 niet is besteed, is in mindering gebracht op de subsidiebaten en overgebracht naar de kortlopende schulden en op de balans verantwoord als vooruitontvangen voorschot.